

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	III
Autorenverzeichnis .....	XV
Abkürzungsverzeichnis .....	XVII
Entscheidungen der Schlichtungsstellen nach Gerichten .....	XXIII
Entscheidungen der Schlichtungsstellen nach Sachthemen .....	XXXI
Literaturverzeichnis .....	XXXIX

*Katharina Körber-Risak*

<b>Entscheidungen der Schlichtungsstellen</b> .....	1
<b>1. § 96a Abs 1 Z 1 ArbVG – Einführung von Systemen zur automationsunterstützten Ermittlung, Verarbeitung und Übermittlung von personenbezogenen Daten</b> .....	1
– Bezahlung von Ausfallzeiten beim Ausfall von allgemeinen EDV-Systemen .....	1
– Vorgehensweise bei gesetzlich angeordneten Untersuchungen gem § 71 Arzneimittelgesetz .....	2
– Ermittlung, Verarbeitung und Übermittlung von personenbezogenen Daten iZm einem Bonus- und Beteiligungsprogramm	4
<b>2. § 97 Abs 1 Z 1 ArbVG – Allgemeine Ordnungsvorschriften</b> .....	6
– Kein Verlassen des Arbeitsplatzes für Rauchpausen .....	6
– Eingangskontrollen durch Vorzeigen eines Ausweises .....	7
– Einführung von Raucherzonen .....	9
– Mobbing am Arbeitsplatz .....	10
– Zeiterfassungs- und Zeitverwaltungssystem .....	12
– Compliance-Finanzinstrumente .....	16
<b>3. § 97 Abs 1 Z 1a ArbVG – Arbeitskräfteüberlassung</b> .....	17
– Grundsätze der betrieblichen Beschäftigung überlassener Arbeitskräfte .....	17
– Keine BV bei Konzernverhältnis .....	18
<b>4. § 97 Abs 1 Z 1b ArbVG – Auswahl der Mitarbeitervorsorgekasse</b> ....	19
– Einigung über Auswahl einer Mitarbeitervorsorgekasse .....	19
<b>5. § 97 Abs 1 Z 2 ArbVG – Arbeitszeit</b> .....	19
– Arbeitszeit nach Einführung der 40-Stunden-Woche .....	19
– Gleichmäßige Verteilung der Arbeitszeit – Frühstückspausen .....	20
– Freitag Frühschluss .....	21

- Umstellung auf 40-Stunden-Woche .....	22
- Umstellung auf 40-Stunden-Woche .....	23
- Schichtplan .....	24
- Freitag-Frühschluss – Mehrkosten des Journaldienstes .....	25
- Arbeitszeit von Zeitungszustellern .....	26
- Einarbeitung des 27. und 28. Dezembers .....	27
- Unzuständigkeit der Schlichtungsstelle .....	28
- Ruhepausen und Arbeitsruheregelungen .....	29
- Festsetzung des Nachmittagsdienstes .....	30
- Festsetzung der Arbeitszeit der weiblichen Angestellten im Bürodienst .....	31
- Änderung der Mittagspause infolge jahrelanger freiwilliger Leistungen des BI .....	32
- Neueinteilung der Schichtarbeit zum Zweck des Überstundenabbau .....	33
- Abänderung der Arbeitszeit .....	34
- Einführung von Schichtarbeit .....	35
- Änderung der Arbeitszeit in einem Bauunternehmen .....	36
- Transport der Lehrlinge vom Arbeitsplatz zur Berufsschule .....	37
- Neuregelung der Arbeitszeiten des Pflegepersonals .....	37
- Ausdehnung der Arbeitszeit .....	39
- Änderung der Schichtarbeitszeit aufgrund besonderer Schutzbestimmungen .....	41
- Harmonisierung der Arbeitszeit .....	42
- Änderung der Arbeitszeit .....	43
- Gleitende Arbeitszeitregelung .....	44
- Regelung der Normalarbeitszeit .....	44
- Einarbeitung von Fenstertagen .....	45
- Festlegung der bisher ohne BV geltenden Arbeitszeit .....	46
- Bereitschaftsdienste .....	47
- Gleitende Arbeitszeit .....	47
- Schichtarbeit, Nachtschwerarbeit .....	48
- Einführung eines Vier-Schicht-Modells .....	49
- Schichtplanänderung .....	50
- Gleitende Arbeitszeit .....	51
- Gleitende Arbeitszeit .....	51
- Festlegung der Arbeitszeit .....	52
- Festlegung der Arbeitszeit .....	53
- Gleitzeitvereinbarung .....	53
- Essenspause .....	57
- Umstellung einzelner AN von Schichtarbeit auf Gleitzeit .....	58
- Kernzeit .....	58
- Änderung der Diensteinteilung im Krankenhaus .....	59
- Umstellung der Arbeitszeit wegen AZG/ARG .....	60

– Gleitende Arbeitszeit .....	61
– Anrüstzeit bzw Abstellzeit .....	62
– Umstellung von Ruheperioden .....	64
– Festsetzung von freien Wochentagen .....	65
– Ausgestaltung des Turnusdienstes .....	66
– Zuteilung festzulegender freier Tage gem KollV-Bord Pkt 31.3 .....	67
<b>6. § 97 Abs 1 Z 3 ArbVG – Auszahlung der Bezüge .....</b>	<b>70</b>
– Auszahlungsart .....	70
<b>7. § 97 Abs 1 Z 4 ArbVG – Sozialplan .....</b>	<b>71</b>
– Betriebsstilllegung .....	71
– Zusätzliche Entgeltzahlungen nach Kündigung ohne wesentliche Nachteile iSd § 97? .....	72
– Einstellung des Verfahrens wegen Auflösung des BR .....	73
– Betriebsstilllegung und beträchtliche finanzielle Einbußen der AN .....	73
– Betriebsstilllegung .....	74
– Voraussetzungen für einen Sozialplan .....	75
– Eintritt in ein anderes Unternehmen – keine Sozialplan- leistung .....	76
– Freiwillige Abfertigung, Härtefonds, Urlaubsschädigung .....	77
– Mindestanzahl der AN .....	77
– Betriebsänderung; Fusion zweier Aktiengesellschaften .....	78
– Entscheidungsbefugnis der SchlSt .....	79
– Abwendung des Konkurses – kein Sozialplan .....	80
– Abwendung des Konkurses – kein Sozialplan .....	81
– Versetzungen der AN auf neue Positionen .....	82
– Betriebsänderung .....	83
– Abwendung des Konkurses – keine Sozialplanleistungen .....	84
– Mindestarbeitnehmerzahl für Sozialplan .....	85
– Einigung über Sozialplan .....	86
– Kein Sozialplan mangels Einnahmen .....	86
– Interessenabwägung .....	87
– Unzuständigkeit der SchlSt aufgrund Regelungen im KollV .....	88
– Übernahme von AN in entfernte Abteilungen .....	89
– Einigung über Sozialplan .....	90
– Interessenabwägung .....	91
– Betriebseinstellung und -auslagerung .....	92
– Sozialplan aufgrund der rechtlichen Verselbständigung eines Betriebs .....	94
– Einigung über Abschluss eines Sozialplans .....	94
– Einigung über Abschluss eines Sozialplans .....	95
– Schließung von Filialen .....	95

<b>8. „Freie Betriebsvereinbarungen“</b> .....	96
– Gewährung einer Krankenzusatzversicherung .....	96
– Fahrtkostenzuschuss anlässlich einer Betriebsübersiedelung .....	97
<b>9. „Betriebsvereinbarungen nach dem PBVG“</b> .....	98
– §§ 73, 20 Abs 1 und 1a PBVG – Mitgliederzahl im Personalausschuss .....	98
<b>10. Entscheidungen des VfGH über Bescheide der SchlSt</b> .....	99
<b>11. Entscheidungen des BVwG</b> .....	109

*Martin Risak*

<b>Die erzwingbare Betriebsvereinbarung</b> .....	111
<b>I. Grundsätzliches zur Betriebsvereinbarung</b> .....	111
A. Gesetzliche Verortung und Begriff .....	111
B. Die Betriebsvereinbarung als Instrument der generellen Mitbestimmung .....	113
C. Die Arten von Betriebsvereinbarungen .....	113
D. Historische Entwicklung des Betriebsvereinbarungsrechts .....	114
E. Die Parteien der Betriebsvereinbarung .....	117
<b>II. Die erzwingbare Betriebsvereinbarung</b> .....	118
A. Historische Entwicklung .....	118
B. Hintergrund und Zweck des Schlichtungsverfahrens .....	119
C. Beendigung und Nachwirkung .....	121
D. Einteilung der erzwingbaren Betriebsvereinbarungen .....	122
1. Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarungen .....	122
2. Disponibel erzwingbare Betriebsvereinbarungen .....	122
<b>III. Ergebnis</b> .....	123

*Dieter Weiß*

<b>Das Verfahren bei den Schlichtungsstellen</b> .....	125
<b>I. Einleitung</b> .....	125
A. Historische Entwicklung .....	125
B. Rechtsgrundlagen .....	126
C. Grundzüge des Verfahrens .....	126
<b>II. Errichtung der Schlichtungsstelle</b> .....	127
A. Zuständigkeit .....	127
1. Örtliche Zuständigkeit .....	127
2. Sachliche Zuständigkeit .....	128
B. Antragslegitimation .....	129

C. Verfahren .....	130
D. Bestellung der Mitglieder .....	130
1. Allgemeines .....	130
2. Vorsitzender .....	130
3. Beisitzer .....	131
E. Entscheidung über die Errichtung und Besetzung .....	133
F. Rechtsmittel .....	135
<b>III. Tätigkeit der Schlichtungsstelle .....</b>	<b>135</b>
A. Organisatorische Struktur .....	135
B. Verfahrensordnung .....	135
C. Gang der Verhandlung .....	136
1. Grundsätze .....	136
2. Durchführung von Verhandlungen .....	137
3. Beweismittel .....	138
4. Amtshilfe .....	139
D. Fristen .....	139
E. Rechtsstellung der Mitglieder .....	140
1. Angelobung .....	140
2. Befangenheit .....	140
3. Weisungsfreiheit .....	141
4. Gebührenansprüche .....	142
5. Abberufung .....	142
F. Verfahrenskosten .....	143
G. Wesen der Schlichtungsstelle .....	143
H. Entscheidung .....	144
1. Ablauf der Abstimmung .....	144
2. Rahmen für die Entscheidung .....	145
3. Zur Entscheidung selbst .....	146
I. Rechtsmittel .....	147
<b>IV. Abschluss der Tätigkeit .....</b>	<b>148</b>

*Josef Grünanger*

<b>Die Betriebsvereinbarungstatbestände nach § 96a ArbVG – Personaldate Systeme und Personalbeurteilung .....</b>	<b>149</b>
<b>I. Allgemeines .....</b>	<b>149</b>
<b>II. Personaldate Systeme .....</b>	<b>151</b>
<b>III. Personalbeurteilung .....</b>	<b>153</b>
<b>IV. Praxisrelevante Regelungsfelder .....</b>	<b>154</b>
A. Videoüberwachung .....	154
1. Kameraattrappe .....	156
2. Analoge Überwachung (zB VHS) .....	156

B. Personaldatensysteme .....	156
C. Verwendung von Gesundheitsdaten .....	157
D. Datenübermittlung und Betriebsübergang .....	159

*Katharina Körber-Risak*

<b>Die Betriebsvereinbarung über Allgemeine Ordnungsvorschriften</b> .....	161
<b>I. Ausgangspunkt</b> .....	161
<b>II. (Formelles) Weisungsrecht des Arbeitgebers als Grundlage für Ordnungsvorschriften</b> .....	162
A. Der Begriff der „formellen Arbeitsbedingungen“ .....	162
B. Grenzen des formellen Weisungsrechts .....	164
1. Unterwerfung im Arbeitsvertrag .....	164
2. Mittelbar wirkende Grundrechte im Arbeitsvertrag .....	165
<b>III. § 97 Abs 1 Z 1 ArbVG in der Systematik der Mitbestimmung</b> .....	168
A. Einführung der Bestimmung mit dem ArbVG .....	168
B. Fakultativ erzwingbare Mitbestimmung .....	169
C. Günstigkeitsprinzip .....	169
D. Gleichbehandlungspflichten .....	171
E. Abgrenzung zu anderen Mitbestimmungstatbeständen .....	172
1. Allgemeines zur Abgrenzung .....	172
2. Beispiele zur Abgrenzung .....	173
<b>IV. Die einzelnen Voraussetzungen des § 97 Abs 1 Z 1 ArbVG</b> .....	175
A. Allgemeine Vorschriften .....	175
B. Verhalten der Arbeitnehmer „im Betrieb“ .....	175
<b>V. Praxisrelevante Regelungsfelder</b> .....	177
A. Rauchen am Arbeitsplatz .....	177
1. EA Klagenfurt .....	177
2. Schlichtungsstelle beim ASG Wien .....	178
3. Ordentliche Gerichte .....	178
4. Analyse und eigener Ansatz .....	179
B. Bekleidungs Vorschriften bzw auftretensbezogene Ordnungsvorschriften .....	180
C. Mobbing-Prävention .....	182

*Wolfgang Mazal*

<b>Zur Regelungskompetenz in § 97 Abs 1 Z 1a ArbVG</b> .....	184
<b>I. Einleitung</b> .....	184
<b>II. Normanalyse</b> .....	184
A. Grundlagen .....	184

B. Gesetzgebungsprozess .....	185
C. Literatur und Praxis .....	186
D. OGH 18. 4. 2007, 8 ObA 108/06z .....	188
E. OGH 30. 8. 2011, 8 ObA 54/11s .....	189
<b>III. Tatbestandselemente .....</b>	<b>190</b>
A. Grundsätze .....	190
B. Arbeitnehmer.....	190
C. Im Rahmen einer Arbeitskräfteüberlassung.....	191
D. Betriebliche Beschäftigung .....	191
<b>IV. Regelungsmaterien – Einzelfragen .....</b>	<b>192</b>
A. Entgelte .....	192
B. Quotenregelung und Kontrahierungsgebote .....	194
C. Konventionalstrafen .....	197
<b>V. Schlussbemerkung .....</b>	<b>197</b>

*Remo Sacherer*

<b>Regelungskompetenz von Betriebsvereinbarungen in Arbeitszeitfragen .....</b>	<b>199</b>
<b>I. Vorbemerkungen .....</b>	<b>199</b>
<b>II. Individualrechtliche Gestaltung der Arbeitszeit .....</b>	<b>199</b>
A. Vereinbarung der Arbeitszeit .....	200
B. Einseitige Gestaltung der Arbeitszeit .....	204
<b>III. Kollektivrechtliche Gestaltung der Arbeitszeit .....</b>	<b>207</b>
A. Grundsätzliches .....	207
B. Arbeitszeit-BV im ArbVG .....	208
1. Grundsätzliches .....	208
2. Arbeitszeit-BV gem § 97 Abs 1 Z 2 ArbVG .....	208
a) Rechtsgrundlage und Regelungsgegenstand .....	208
b) Rechtswirkung der BV .....	210
c) BV-Tatbestände gem § 97 Abs 1 Z 2 ArbVG .....	212
3. Arbeitszeit-BV gem § 97 Abs 1 Z 13 ArbVG .....	213
C. Arbeitszeit-BV im AZG .....	214
1. Grundsätzliches .....	214
2. Intensität der Mitbestimmung .....	218
a) Notwendige Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen .....	218
b) Notwendig erzwingbare Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen .....	221
c) Gemischte BV-Tatbestände .....	222
<b>IV. Zusammenfassung .....</b>	<b>223</b>

Christoph Wolf

<b>Die Sozialplan-Betriebsvereinbarung</b> .....	224
<b>I. Grundlagen</b> .....	224
<b>II. Systematische Einordnung der Mitwirkung der Belegschaft bei Betriebsänderungen</b> .....	226
A. Rahmenbedingungen .....	226
B. Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	227
C. Die Mitwirkung der Belegschaft bei Betriebsänderungen .....	227
1. Grundlagen .....	227
2. Die Pflichten des Betriebsinhabers .....	228
3. Inhalt und Umfang der Beratung .....	229
D. Bewertung .....	230
E. Sozialplan und zukünftige Betriebsänderungen .....	233
<b>III. Abschlussvoraussetzungen</b> .....	235
A. Mindestbetriebsgröße .....	235
B. Das Vorliegen einer Betriebsänderung .....	237
1. Allgemeines .....	237
2. Einschränkung oder Stilllegung (§ 109 Abs 1 Z 1 ArbVG) .....	238
3. Die Auflösung von Arbeitsverhältnissen mit Meldepflicht nach § 45a Abs 1 Z 1 – 3 AMFG (§ 109 Abs 1 Z 1a ArbVG) .....	239
4. Die Verlegung des ganzen Betriebs oder von Betriebsteilen (§ 109 Abs 1 Z 2 ArbVG) .....	239
5. Der Zusammenschluss mit anderen Betrieben (§ 109 Abs 1 Z 3 ArbVG) .....	240
6. Änderungen des Betriebszwecks, der Betriebsanlagen, der Arbeits- und Betriebsorganisation sowie der Filialorganisation (§ 109 Abs 1 Z 4 ArbVG) .....	240
7. Einführung neuer Arbeitsmethoden (§ 109 Abs 1 Z 5 ArbVG) .....	241
8. Die Einführung von Rationalisierungs- und Automatisierungsmaßnahmen von erheblicher Bedeutung (§ 109 Abs 1 Z 6 ArbVG) .....	241
9. Bewertung .....	243
C. Wesentliche Nachteile .....	245
1. Arten von Nachteilen .....	245
2. Das Kriterium der „Wesentlichkeit“ .....	245
a) Entscheidungspraxis .....	245
b) Literatur .....	248
c) Die Auffassung von <i>Schneller</i> .....	248
d) Eigene Auffassung .....	248
e) Wesentliche Nachteile im Sinn „Sozialer Härte“? .....	250
f) Wechsel der Kollektivvertragsangehörigkeit .....	251

D. Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit des Betriebs .....	251
E. Betroffenheit zumindest von erheblichen Belegschaftsteilen .....	255
F. Nichtvorliegen der Voraussetzungen .....	258
<b>IV. Mögliche Inhalte .....</b>	<b>259</b>
A. Rahmenbedingungen .....	259
B. Überbrückungszahlungen („freiwillige Abfindungen“) .....	259
C. Arbeitsstiftungen .....	261
D. Sonstige finanzielle Leistungen .....	261
<b>V. Unzulässige Regelungsinhalte .....</b>	<b>261</b>
A. „Anwesenheitsprämien“ .....	261
B. Entgeltreduktion gegen „Kündigungsstopp“ .....	262
<b>VI. Gestaltung der Anspruchsgrundlagen .....</b>	<b>263</b>
A. Personenbedingte Beendigungen .....	263
B. Kündigungsanfechtung und Sozialplan .....	264
C. Gestaltungsmöglichkeiten .....	265
Stichwortverzeichnis .....	269