

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Verzeichnis abgekürzt zitierter Literatur .....	XXIII
Einleitung .....	1

## I. Der Betriebsübergang

A. Einleitende Bemerkungen .....	3
B. Voraussetzungen für einen Betriebsübergang .....	3
1. Vorliegen einer wirtschaftlichen Einheit .....	3
2. Übertragung einer wirtschaftlichen Einheit .....	4
a) Fortführung derselben oder einer ähnlichen Geschäftstätigkeit .....	5
b) Übernahme von materiellen und/oder immateriellen Betriebs- mitteln .....	6
c) Übernahme der „Kernbelegschaft“ .....	7
d) Übernahme des Kundenstamms .....	8
C. Zeitpunkt des Betriebsübergangs .....	9
D. Die wichtigsten Fälle von Betriebsübergängen .....	9
1. Unternehmens- bzw Betriebs(teil)kauf („Asset Deal“) .....	9
2. Einbringung .....	11
3. Verschmelzung .....	12
4. Umwandlung .....	14
5. Spaltung .....	15
6. Outsourcing und Wechsel des Auftragnehmers .....	16
E. Auswirkungen des Betriebsübergangs auf das Arbeitsverhältnis .....	17
1. Automatischer Übergang des Arbeitsverhältnisses .....	17
2. Vertragliche Rechte und Pflichten .....	18
3. Vom Betriebsübergang erfasste Personen .....	20
a) Arbeitnehmer nach Arbeitsvertragsrecht .....	20
aa) „Normale“ Arbeitnehmer .....	20
bb) Leitende Angestellte .....	20
cc) Vorstandsmitglieder einer AG .....	20
dd) GmbH-Geschäftsführer .....	21
ee) Leiharbeiter .....	22
ff) Lehrlinge .....	22
gg) Praktikanten und Volontäre .....	22
hh) Arbeitsverhältnisse auf Probe und für vorübergehenden Bedarf .....	23
ii) Ruhende Arbeitsverhältnisse .....	23
jj) Arbeitsverhältnisse im Auflösungsstadium .....	23
kk) Ausnahmen .....	23
b) Zuordnung von Arbeitnehmern zum Betrieb bzw Betriebsteil .....	24
F. Verhinderung des automatischen Übergangs .....	26
G. Widerspruch gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses .....	27

1. Allgemeines .....	27
2. Widerspruch wegen des Wegfalls des kollektivvertraglichen Bestandschutzes .....	27
3. Widerspruch wegen Nichtübernahme der betrieblichen Pensionszusage .....	28
4. Allgemeines Widerspruchsrecht .....	29
5. Ausübung des Widerspruchsrechts .....	31
H. Außerordentliches Kündigungsrecht .....	33
1. Allgemeines .....	33
2. Verschlechterung kollektivvertraglicher Arbeitsbedingungen .....	34
3. Verschlechterung von auf Betriebsvereinbarung beruhenden Arbeitsbedingungen .....	34
4. Wesentlichkeit der Verschlechterung .....	35
5. Ausübung des begünstigten Kündigungsrechts .....	37
6. Begünstigungen bei Ausübung des Kündigungsrechts .....	38
7. Klagerecht des Arbeitnehmers .....	39
I. Exkurs: Folgepflicht bei grenzüberschreitendem Betriebsübergang .....	40
1. Allgemeines .....	40
2. Transfer in einen Mitgliedstaat der EU .....	40
3. Transfer in einen Staat außerhalb der EU .....	42
J. Betriebsübergang und Kollektivvertrag .....	42
1. Auswirkung des Betriebsübergangs auf den Kollektivvertrag .....	42
a) Identer Kollektivvertrag bei Erwerber und Veräußerer .....	43
b) Kein Kollektivvertrag beim Veräußerer .....	43
c) Tarifvielfalt .....	44
d) Kollektivvertragswechsel .....	44
e) Betriebsübergang auf einen „Außenseiter“ .....	48
2. Entgelt bei Kollektivvertragswechsel .....	50
3. Kollektivvertraglicher Bestandschutz bei Unternehmensuntergang .....	51
K. Schicksal von Betriebspensionszusagen bei Betriebsübergang .....	51
1. Allgemeines .....	51
2. Einzelvertragliche Pensionszusagen .....	52
a) Ablehnung durch rechtzeitigen Vorbehalt .....	52
b) Pensionsabfindung .....	53
3. Betriebspensionen aufgrund von Betriebsvereinbarungen .....	55
4. Auf Kollektivvertrag beruhende Pensionszusagen .....	57
L. Haftung von Veräußerer und Erwerber .....	57
1. Allgemeines .....	57
2. Bestimmung von „Altschulden“ und „Neuschulden“ .....	58
3. Haftung für Altschulden .....	60
4. Haftung für Neuschulden .....	61
5. Sonderfall: Abfertigung und Betriebspension .....	61
6. Günstigere Haftungsnormen .....	63
7. Haftung bei Spaltung .....	64
8. Regress gegen den Veräußerer .....	65
M. Schicksal des Betriebsrats bei Betriebsübergängen .....	66
1. Allgemeines .....	66
2. Rechtliche Verselbständigung von Betriebsteilen („Betriebs-Abspaltung“) .....	67
3. Zusammenschluss von Betrieben/Betriebsteilen .....	70
a) Allgemeines .....	70
b) Zusammenschluss zu einem neuen Betrieb .....	70
c) Aufnahme von Betrieben/Betriebsteilen .....	70

N. Schicksal von Betriebsvereinbarungen bei Betriebsübergang .....	71
1. Allgemeines .....	71
2. Rechtliche Verselbständigung von Betriebsteilen .....	71
3. Zusammenschluss von Betrieben/Betriebsteilen .....	72
a) Allgemeines .....	72
b) Zusammenschluss zu einem neuen Betrieb .....	72
c) Aufnahme von Betrieben/Betriebsteilen .....	72
4. Kündigung von Betriebsvereinbarungen und Nachwirkung .....	73
5. Wegfall der kollektivvertraglichen Ermächtigung .....	74
O. Betriebsübergang und Auflösung von Dienstverhältnissen .....	74
1. Betriebsübergang und Kündigung durch den Arbeitgeber .....	74
2. Betriebsübergang und einvernehmliche Auflösung .....	78
P. Informations- und Beratungsrechte des Betriebsrats .....	79
1. Allgemeines .....	79
2. Information des Betriebsrats .....	80
a) Zeitpunkt der Information .....	80
b) Inhalt der Information .....	81
aa) Grund des Betriebsübergangs .....	81
bb) Rechtliche, wirtschaftliche und soziale Folgen .....	81
cc) Hinsichtlich der Arbeitnehmer in Aussicht genommene Maßnahmen .....	82
dd) Zeitpunkt des Betriebsübergangs .....	82
3. Form und Erklärungsempfänger .....	83
4. Beratung mit dem Betriebsrat .....	84
Q. Sanktionen bei Verletzung der Informations- und Beratungsrechte des Betriebsrats .....	86
1. Klage des Betriebsrats und Strafen .....	86
2. Verhinderung des Betriebsübergangs durch einstweilige Verfügung .....	87
R. Geheimhaltungspflicht des Betriebsrats .....	88
S. Informations- und Beratungsrechte in Betrieben ohne Betriebsrat .....	88
1. Allgemeines .....	88
2. Zeitpunkt der Information .....	89
3. Inhalt der Information .....	89
a) Zeitpunkt des Betriebsübergangs .....	89
b) Grund des Betriebsübergangs .....	90
c) Rechtliche, wirtschaftliche und soziale Folgen .....	90
d) Hinsichtlich der Arbeitnehmer in Aussicht genommene Maßnahmen .....	90
4. Information durch Veräußerer oder Erwerber .....	90
5. Form der Information .....	91
6. Rechtsfolgen bei Verletzung der Informationspflicht .....	91
T. Sonstige Informationspflichten gegenüber Arbeitnehmern .....	92
U. Sozialplan bei Betriebsübergang .....	93
V. 10-Punkte-Plan bei Betriebsübergang .....	93

## **II. Änderung der Beteiligungsverhältnisse**

A. Allgemeines .....	95
B. Auswirkungen auf das Dienstverhältnis .....	95
C. Mitwirkungsrechte des Betriebsrats .....	95
1. Allgemeines .....	95

2. Personengesellschaften .....	96
3. Kapitalgesellschaften .....	96
D. Informationsrechte in Betrieben ohne Betriebsrat .....	97
E. Sozialplan bei Änderung der Beteiligungsverhältnisse .....	97

### III. Betriebsänderungen

A. Einführende Bemerkungen .....	99
1. Arbeitsrechtlich relevante Betriebsänderungen .....	99
2. Betrieb und Betriebsteil .....	100
a) Betrieb .....	100
aa) Betriebsinhaber .....	101
bb) Betriebsmittel .....	101
cc) Beschäftigte .....	102
dd) Betriebszweck .....	102
ee) Dauerhaftigkeit .....	103
ff) Betriebsstandort .....	103
b) Betriebsteil .....	103
B. Einschränkung des Betriebs oder von Betriebsteilen .....	104
1. Allgemeines .....	104
2. Rechtsfolgen .....	104
C. Stilllegung eines Betriebs oder Betriebsteils .....	105
1. Allgemeines .....	105
2. Rechtsfolgen .....	106
a) Betriebsrat .....	106
b) Betriebsvereinbarungen .....	107
D. Auflösung von Arbeitsverhältnissen, die eine Meldepflicht nach § 45 a Abs 1 Z 1–3 AMFG auslöst .....	107
E. Verlegung eines Betriebs oder Betriebsteils .....	107
1. Allgemeines .....	107
2. Rechtsfolgen .....	108
F. Zusammenschluss von Betrieben .....	108
1. Allgemeines .....	108
2. Rechtsfolgen .....	109
a) Betriebsrat .....	109
aa) Zusammenschluss zu einem neuen Betrieb .....	109
bb) Betriebliche Aufnahme .....	110
b) Betriebsvereinbarungen .....	111
aa) Zusammenschluss zu einem neuen Betrieb .....	111
bb) Betriebliche Aufnahme .....	112
c) Kollektivvertrag .....	112
G. Änderung des Betriebszwecks, der Betriebsanlagen, der Arbeits- und Betriebsorganisation sowie der Filialorganisation .....	113
1. Allgemeines .....	113
a) Änderung des Betriebszwecks .....	113
b) Änderung der Betriebsanlagen .....	113
c) Änderung der Arbeits- und Betriebsorganisation und Filialorganisation .....	113
2. Rechtsfolgen .....	114
H. Einführung neuer Arbeitsmethoden .....	114
1. Allgemeines .....	114

2. Rechtsfolgen .....	114
I. Einführung von Rationalisierungs- und Automatisierungsmaßnahmen .....	115
1. Allgemeines .....	115
2. Rechtsfolgen .....	115
J. Änderung der Rechtsform oder der Eigentumsverhältnisse am Betrieb .....	115
1. Allgemeines .....	115
2. Rechtsfolgen .....	115
K. Mitwirkungsrechte und Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats .....	116
1. Informationsrecht des Betriebsrats .....	116
a) Allgemeines .....	116
b) Zeitpunkt der Information .....	117
c) Inhalt der Information .....	117
d) Form und Erklärungsempfänger .....	118
2. Beratungsrecht des Betriebsrats .....	119
3. Interventionsrecht des Betriebsrats .....	120
4. Sanktionen bei Verletzung der Informations- und Beratungsrechte des Betriebsrats .....	120
a) Klage des Betriebsrats und Strafen .....	120
b) Verhinderung der Betriebsänderung durch einstweilige Verfügung .....	121
c) Pflicht zum Nachteilsausgleich bei Verletzung der Informationspflichten .....	122
5. Geheimhaltungspflicht des Betriebsrats .....	123
6. Einspruch gegen die Wirtschaftsführung .....	123
a) Allgemeines .....	123
b) Einspruchsfrist und Form .....	124
c) Rechtsfolgen des Einspruchs .....	125
d) Verhandlungen und Anrufung der Schlichtungskommission .....	126
7. Anrufung der Staatlichen Wirtschaftskommission .....	127
a) Allgemeines .....	127
b) Verfahren vor der Staatlichen Wirtschaftskommission .....	128
L. Informations- und Beratungsrechte in Betrieben ohne Betriebsrat .....	129
M. Sozialplan bei Betriebsänderungen .....	129

## IV. Personalabbau

A. Allgemeines .....	131
B. Das „Frühwarnsystem“ .....	132
1. Anzeige an das AMS .....	132
2. Zeitpunkt der Anzeige .....	133
3. Übermittlung der Anzeige an Betriebsrat oder Arbeitnehmer .....	133
4. Inhalt der Anzeige .....	134
5. Rechtsunwirksamkeit von Auflösungen und Sperrfrist .....	134
6. Beratungspflicht des AMS .....	135
7. Verhinderung des Personalabbaus durch das AMS .....	135
8. Verhinderung der Anzeigepflicht durch Staffelung von Auflösungen .....	135
C. Mitwirkungsrechte des Betriebsrats .....	136
1. Informationsrecht .....	136
2. Beratungsrecht des Betriebsrats .....	138
3. Interventionsrecht des Betriebsrats .....	140
4. Sanktionen bei Verletzung der Mitwirkungsrechte des Betriebsrats .....	140
a) Verwaltungsstrafe bei Verletzung der Informationspflichten .....	140

b) Rechtsunwirksamkeit von Kündigungen? .....	140
c) Klage bei Verletzung der Informations- und Beratungspflichten .....	141
d) Verhinderung des Personalabbaus durch einstweilige Verfügung .....	141
e) Pflicht zum Nachteilsausgleich bei Verletzung der Informationspflicht .....	142
5. Geheimhaltungspflichten des Betriebsrats .....	142
6. Einspruch gegen die Wirtschaftsführung und Anrufung der Staatlichen Wirtschaftskommission .....	142
D. Informationspflicht in Betrieben ohne Betriebsrat .....	143
E. Sozialplan bei massenweiser Auflösung von Dienstverhältnissen .....	143
F. Arten der Auflösung von Dienstverhältnissen .....	143
1. Allgemeines .....	143
2. Einvernehmliche Auflösungen .....	143
a) Allgemeines .....	143
b) Formgebote .....	144
c) Sondervorschriften für schwangere Arbeitnehmerinnen .....	145
d) Sperrfrist .....	145
3. Kündigungen .....	146
a) Allgemeines .....	146
b) Kündigungsfristen und Kündigungstermine .....	147
aa) Angestellte .....	148
bb) Arbeiter .....	149
c) Befristete Dienstverhältnisse .....	150
G. Betriebsverfassungsrechtliche Schutzbestimmungen .....	150
1. Allgemeines .....	150
2. Persönlicher Anwendungsbereich .....	151
a) Arbeitnehmer iSd § 36 ArbVG .....	151
b) Ausnahmen vom Arbeitnehmerbegriff iSd § 36 ArbVG .....	152
aa) Organmitglieder (Z 1) .....	153
bb) Leitende Angestellte (Z 3) .....	153
cc) Mitarbeiter in der Erziehung und Rehabilitation (Z 4) .....	154
dd) Strafgefangene (Z 5) .....	154
ee) Aufgrund religiöser, karitativer oder sozialer Motive Beschäftigte (Z 6) .....	154
ff) Zu Schulungs- und Ausbildungszwecken Beschäftigte (Z 7) .....	154
H. Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren .....	155
1. Verständigung des Betriebsrats .....	155
a) Allgemeines .....	155
b) Inhalt und Form der Verständigung .....	156
c) Zusammenhang zwischen Verständigung und Kündigung .....	156
2. Beratungsrecht des Betriebsrats .....	157
3. Stellungnahme des Betriebsrats .....	157
4. Abschluss des betriebsverfassungsrechtlichen Vorverfahrens .....	159
5. Verständigung vom Kündigungsausspruch .....	159
I. Allgemeiner Kündigungsschutz .....	159
1. Allgemeines .....	159
2. Erfolgreiche Kündigungsanfechtung und Kostenersatz .....	160
3. Anfechtung in Betrieben mit Betriebsrat .....	160
a) Widerspruch des Betriebsrats .....	160
b) Zustimmung zur Kündigung .....	161
c) „Schlichter Widerspruch“ .....	161

4. Anfechtung in Betrieben ohne Betriebsrat .....	161
5. Anfechtungsgründe .....	161
6. Anfechtung sozialwidriger Kündigungen .....	162
a) Allgemeines .....	162
b) Beeinträchtigung wesentlicher Interessen .....	163
c) Rechtfertigung der Kündigung .....	165
aa) Betriebliche Gründe .....	165
bb) Personenbezogene Gründe .....	168
J. Besonderer Kündigungsschutz .....	169
1. Allgemeines .....	169
2. Belegschaftsvertreter .....	170
3. Mutter- und Vaterschutz .....	171
4. Präsenzdiener, Zivildienstler und Ausbildungsdiener .....	173
5. Begünstigte Behinderte .....	173
6. Arbeitnehmer in Familienhospizkarenz .....	174
7. Vertragsbedienstete .....	175
K. Lehrlinge .....	175
L. Kosten eines Personalabbaues .....	175
1. Allgemeines .....	175
2. Pflichtzahlungen .....	176
a) Gesetzliche Abfertigung .....	176
b) Urlaubersatzleistung .....	177
c) Aliquote Sonderzahlungen, Boni, Prämien und ähnliche Leistungen .....	177
d) Auflösungsabgabe .....	178
e) Entgelt während der Kündigungsfrist .....	178
3. Freiwillige Zahlungen .....	178
4. Sozialplanleistungen .....	179
M. 10-Punkte-Plan für einen massenweisen Personalabbau .....	179

## V. Der Sozialplan

A. Begriff und Rechtsgrundlagen .....	181
B. Regelungszweck von Sozialplänen .....	182
C. Voraussetzungen für den Abschluss eines Sozialplans .....	182
1. Allgemeines .....	182
2. Abschlussvoraussetzungen .....	183
a) Betriebsänderung .....	183
b) Mindestbetriebsgröße .....	184
c) Betroffenheit zumindest erheblicher Teile der Arbeitnehmerschaft .....	184
d) Wesentliche Nachteile .....	187
D. Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit des Betriebs .....	188
E. Persönlicher Geltungsbereich .....	190
F. Regelungsgegenstand .....	190
G. Gleichbehandlungsgebot .....	191
1. Allgemeines .....	191
2. Gleichheitssatz .....	192
3. Allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz .....	192
4. Gesetzliche Diskriminierungsverbote .....	192
H. Zulässige Inhalte von Sozialplänen .....	193
1. Allgemeines .....	193

2. Freiwillige Abfertigung .....	194
3. Sonderabfertigung für besonders bestandgeschützte Arbeitnehmer .....	195
4. Kinderzuschlag .....	195
5. Auszahlung der fiktiven Kündigungszeit .....	195
6. Überbrückungshilfe .....	196
7. Dienstwohnung .....	196
8. Arbeitsstiftung .....	197
a) Konzept der Arbeitsstiftung .....	197
b) Rechtsgrundlagen der Arbeitsstiftung .....	198
c) Maßnahmen von Arbeitsstiftungen .....	199
d) Kosten der Arbeitsstiftung .....	200
9. Outplacement-Beratung .....	201
10. Härtefonds .....	201
11. Finanzierung von Übersiedlungen und Pendlerbeihilfe .....	202
12. Wiedereinstellungsklauseln .....	202
13. Bildungskarenz .....	203
14. Jubiläumsgeld .....	203
15. Kündigungsverzicht .....	203
16. Einvernehmliche Auflösung als Bedingung für Sozialplanleistungen .....	204
17. Verlust von Sozialplanleistungen bei Auflösungsanfechtungen .....	204
I. Bedachtnahme auf ältere Arbeitnehmer .....	204
J. Zustimmung zur Kündigung durch den Betriebsrat .....	205
K. Problematische Inhalte von Sozialplänen .....	206
1. Verzicht auf die Kündigungsanfechtung .....	206
2. Vereinbarung einer Anwesenheitsprämie .....	206
3. Abgeltung von Postensuchtagen .....	206
4. Kompensatorischer Sozialplan .....	206
L. Änderung der Umstände .....	207
M. Vereinbarungen über die Betriebsänderung .....	207
N. Formvorschriften .....	207
1. Schriftlichkeit .....	207
2. Kundmachung .....	208
O. Geltungsdauer und Auflösung von Sozialplänen .....	209
P. Der Sozialplan als „freie“ Betriebsvereinbarung .....	210
Q. Erzwingbarkeit von Sozialplänen .....	211
1. Allgemeines .....	211
2. Verfahren zur Errichtung der Schlichtungsstelle .....	212
a) Antrag und Zuständigkeit .....	212
b) Antragsstellung .....	213
c) Bestellung der Mitglieder der Schlichtungsstelle .....	214
d) Entscheidung über die Errichtung der Schlichtungsstelle .....	215
3. Das Verfahren vor der Schlichtungsstelle .....	216
a) Verfahrensgrundsätze .....	216
b) Durchführung von Verhandlungen .....	216
c) Ermittlungsverfahren .....	217
d) Entscheidung der Schlichtungsstelle .....	217
4. Rechtsmittel gegen die Entscheidung der Schlichtungsstelle .....	219
5. Ende des Schlichtungsstellenverfahrens .....	219
6. Kosten des Verfahrens .....	219
R. Steuerliche Behandlung von Sozialplanleistungen .....	220



1. Lohnsteuer	220
a) Besteuerung mit 6 %	220
b) Anwendung des halben Steuersatzes	221
c) Steuerbegünstigung bei betriebsratslosen Betrieben und „freien“ Betriebsvereinbarungen	222
d) Steuerbefreiung nach § 26 EStG	222
2. Betriebsausgaben	223
S. Sozialversicherungsbeiträge für Sozialplanleistungen	223
1. Freiwillige Abfertigungen und sonstige Geldleistungen	223
2. Jubiläumsgelder	223
3. Leistungen aus einem Härtefonds	224
T. Sozialplan und Insolvenz	224
1. Allgemeines	224
2. Anfechtung des Sozialplans durch den Insolvenzverwalter	224
3. Insolvenz-Entgeltssicherung	225
U. 7-Punkte-Plan bei einem Sozialplan	226

## VI. Alternativen zum Personalabbau

A. Einleitende Bemerkungen	227
B. Wechsel von Vollzeit- auf Teilzeitarbeit	228
C. Altersteilzeit	229
D. Kurzarbeit	231
1. Allgemeines	231
2. Kurzarbeitsbeihilfe	232
a) Vorübergehende wirtschaftliche Schwierigkeiten	232
b) Rechtzeitige Verständigung des AMS	233
c) Beratung mit dem AMS	233
d) Sozialpartnervereinbarung	233
aa) Festlegung des sachlichen und personellen Geltungsbereichs	234
bb) Vereinbarung der Kurzarbeitsunterstützung	235
cc) Festlegung der Dauer der Kurzarbeit	235
dd) Reduktion der Arbeitszeit	235
ee) Abgabe einer Beschäftigungsgarantie	235
3. Qualifizierungsbeihilfe	236
4. Sozialversicherungsbeiträge, Steuern und Abgaben	236
5. Umsetzung der Sozialpartnervereinbarung auf betrieblicher Ebene	237
E. Unterbrechung der Beschäftigung	237
1. Allgemeines	237
2. Karenzierung des Dienstverhältnisses	237
3. Aussetzung des Dienstverhältnisses	239
F. Gleitzeit	240
G. Durchrechnungsmodelle	241
H. Bildungskarenz	242
I. Bildungsteilzeit	244
J. Freistellung gegen Entfall des Arbeitsentgelts	245
K. Solidaritätsprämienmodell	246
L. Einseitiger Entzug von Leistungen	248
1. Allgemeines	248
2. Freiwilligkeitsvorbehalte	248

3. Widerrufsvorbehalte .....	249
4. Mischklauseln .....	251
5. Sonderfall Betriebspensionen .....	251
M. Lohnverzicht und Änderungskündigung .....	253
1. Lohnverzicht .....	253
2. Änderungskündigung .....	255
N. Kürzung von Entgelt, das auf einer Betriebsvereinbarung beruht .....	256
O. Versetzung .....	258
P. Abbau von Urlaubsguthaben .....	260
Q. Verbrauch von Zeitguthaben .....	261

## VII. Mitarbeiter-Retention

A. Allgemeines .....	263
B. Retention-Modelle .....	263
1. Der „Stichtags-Bonus“ .....	263
2. Retention-Effekt durch Aliquotierung .....	266
3. Retention-Effekt durch Gehaltserhöhungen .....	266
4. Retention-Effekt durch Zielvereinbarung .....	266
5. Retention-Effekt durch Befristung .....	268
6. Retention-Effekt durch Fortbildung .....	268
C. 5-Punkte-Plan für Mitarbeiter-Retention .....	269

## VIII. Post-Merger-Integration

A. Allgemeines .....	271
B. Harmonisierung von einzelvertraglichen Arbeitsbedingungen .....	272
C. Harmonisierung von Betriebsvereinbarungen .....	274
1. Allgemeines .....	274
2. Einvernehmliche Auflösung oder Abänderung .....	274
3. Kündigung .....	275
a) Notwendige Betriebsvereinbarungen .....	275
b) Notwendige Betriebsvereinbarungen mit Zwangsschlichtung .....	276
c) Erzwingbare Betriebsvereinbarungen .....	276
d) Fakultative Betriebsvereinbarungen .....	277
e) Nachwirkung gekündigter Betriebsvereinbarungen .....	278
4. Abschluss günstigerer Einzelvereinbarungen .....	278
5. Abschluss einer neuen Betriebsvereinbarung .....	279
D. Harmonisierung bei Kollektivverträgen .....	280
E. 10-Punkte-Plan für eine arbeitsrechtliche Post-Merger-Integration .....	281

## Muster

Information über einen beabsichtigten Betriebsübergang gemäß § 108 Abs 2 a ArbVG – Einbringung .....	283
Information über einen beabsichtigten Betriebsübergang gemäß § 3 a AVRAG – Verschmelzung .....	285
Information über eine beabsichtigte Betriebsänderung gemäß § 109 ArbVG .....	287
Verständigung über eine beabsichtigte Kündigung gemäß § 105 ArbVG .....	289

## Inhaltsverzeichnis

---

Kündigungsschreiben .....	291
Auflösungsvereinbarung .....	293
Änderungskündigung .....	297
Retention-Vereinbarung .....	299
Sozialplan .....	303
Step-Plan – Personalabbau .....	319
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	<b>325</b>