Inhaltsverzeichnis

Vorwort ... III
Abkürzungsverzeichnis ... IX
Verzeichnis abgekürzt zitierter Literatur ... XIII

Teil 1: Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz

1. Entstehungsgeschichte ... 1

2. Anwendungsbereich des allgemeinen Kündigungs- und Entlassungsschutzes ... 6
   2.1 Überblick ... 7
   2.2 Betriebe ... 9
   2.3 Arbeitnehmer ... 14
   2.4 Ausgenommene Bereiche ... 18
   2.5 Ausnahmen vom Arbeitnehmerbegriff ... 19

3. Mehrfacher Kündigungs- und Entlassungsschutz ... 22

4. Das Vorverfahren bei Kündigungen ... 23
   4.1 Verständigungspflicht ... 23
   4.2 Die Stellungnahme des Betriebsrats ... 25

5. Die Kündigungsanfechtung ... 27
   5.1 Zu den Grundlagen ... 27
   5.2 Die Kündigung ... 28
   5.3 Anfechtung ... 31

6. Der Motivschutz ... 33
   6.1 Allgemeines ... 33
   6.2 Die Geltendmachung des Schutzes ... 37
      6.2.1 Mitwirkung des Betriebsrats ... 37
      6.2.2 Glaubhaftmachung statt Beweis ... 37
   6.3 Die verpönten Motive ... 38
      6.3.1 Beeinträchtigungen der Koalitionsfreiheit ... 38
      6.3.2 Betriebsverfassungsrechtliche Aktivitäten ... 40
      6.3.3 Weitere Fälle des Motivschutzes ... 46
         6.3.3.1 Arbeitnehmerschutz ... 46
         6.3.3.2 Einberufungen ... 47
         6.3.3.3 Durchsetzung von Ansprüchen ... 48
   6.4 Verletzung von Gleichbehandlungspflichten ... 52

7. Die sozialwidrige Kündigung ... 54
7.1 Allgemeines ... 54
7.2 Die Mindestbeschäftigungsdauer ... 67
7.3 Wesentliche Interessenbeeinträchtigung ... 67
7.3.1 Zumutbare Einkommenseinbußen ... 73
7.3.2 Pensionsanspruch ... 76
7.3.3 Verweisung auf einen anderen Arbeitsplatz ... 77
7.3.4 Sonstige Verschlechterung der Arbeitsbedingungen ... 78
7.3.5 Arbeitslosigkeit ... 79
7.3.6 Prüfungszeitpunkt ... 83
7.4 Umstände in der Person des Arbeitnehmers ... 84
7.4.1 Erhöhter Schutz ... 88
7.4.2 Krankenstände ... 91
7.4.3 Sonstige Gründe in der Person ... 95
7.4.4 Gründe im Verhalten ... 96
7.5 Betriebliche Erfordernisse ... 100
7.6 Unternehmerische Freiheit ... 101
7.7 Die soziale Gestaltungspflicht ... 105
7.8 Der Sozialvergleich ... 111
7.9 Einzelfragen ... 115
7.9.1 Ausgangspunkte ... 115
7.9.2 Änderungskündigungen ... 117
7.9.3 Austauschkündigungen ... 118
7.9.4 Rationalisierungen ... 120
7.9.5 Werkverträge, Teilzeit ... 124
7.9.6 Schlussfolgerungen ... 124
7.10 Wahlrecht ... 125

8. Der Entlassungsschutz ... 125

Teil 2: Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz

9. Belegschaftsfunktionäre ... 129
9.1 Geschützte Personen ... 129
9.2 Der Kündigungsschutz ... 133
9.2.1 Betriebseinstellung, Betriebseinschränkung, Abteilungsstilllegung ... 135
9.2.2 Unfähigkeit zur Arbeitsleistung ... 137
9.2.3 Beharrliche Pflichtverletzung ... 138
9.3 Der Entlassungsschutz ... 140
9.3.1 Irreführung des Arbeitgebers ... 144
9.3.2 Strafbare Handlungen ... 145
9.3.3 Untreue im Dienst ... 146
9.3.4 Vorteilsannahme ... 149

9.3.5 Verrat von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen ... 150
9.3.6 Betreiben eines abträglichen Nebengeschäfts ... 151
9.3.7 Tätlichkeiten und Ehrverletzungen ... 152

10. Eltern ... 155
10.1 Die geschützten Personen ... 156
10.1.1 Mütter ... 156
10.1.2 Väter ... 157
10.1.3 Adoptiv- und Pflegeeltern ... 158
10.2 Kündigungsschutz ... 158
10.2.1 Einschränkung bzw Stilllegung des Betriebes (einzelner Betriebsabteilungen) ... 159
10.2.2 Einverständnis ... 161
10.2.3 Schutz bei Karenz ... 161
10.2.4 Schutz bei Teilzeitbeschäftigung ... 162
10.3 Entlassungsschutz ... 162

11. Behinderte und Opferbefürsorgte ... 164
11.1 Geschützter Personenkreis ... 164
11.2 Kündigungsschutz ... 167
11.2.1 Allgemeines ... 167
11.2.2 Der Kündigungsschutz ... 168
11.3 Entlassungsschutz ... 173

12. Präsenz-, Zivil- und Ausbildungsdienst ... 174
12.1 Geschützte Personen ... 174
12.2 Kündigungsschutz ... 175
12.3 Entlassungsschutz ... 176

13. Betriebsübergang ... 177

14. Gefahrenschutz und Inanspruchnahme von Freizeitansprüchen nach dem AVRAG ... 178
14.1 Geschützte Personen ... 178
14.2 Kündigungs- und Entlassungsschutz ... 179