

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
Literaturverzeichnis .....	XVII
Judikaturspiegel .....	XXV

## **1. Einleitung** 1

## **2. Der Begriff der „Versetzung“ als Rechtsbegriff?** 3

## **3. Individualarbeitsrechtlicher Versetzungsschutz**

3.1 Allgemeines .....	9
3.2 Der Versetzungsvorbehalt .....	14
3.3 Folgepflicht des AN bei Betriebsverlegung? .....	20
3.3.1 Vereinbarung des Arbeitsortes .....	22
3.3.2 Keine Vereinbarung des Arbeitsortes .....	28
3.4 Kritik an einer „dynamischen Auffassung der Arbeitspflicht“ .....	30
3.5 Teilkündigung statt Versetzung .....	33

## **4. Die Abgrenzung von individualarbeitsrechtlichem zu betriebsverfassungsrechtlichem Versetzungsschutz**

4.1 Allgemeines/Zwei-Ebenen-Theorie .....	35
4.2 Dritte Ebene Anti-Diskriminierungsrecht? .....	38
4.3 Zweck und Zielrichtung des betriebsverfassungsrechtlichen Versetzungsschutzes .....	39

## **5. Der betriebsverfassungsrechtliche Versetzungsbegriff**

5.1 Die historische Entwicklung .....	45
5.2 Die aktuelle Struktur .....	47
5.3 Die Einreihung auf einen anderen Arbeitsplatz .....	48
5.4 Die voraussichtliche Dauer von 13 Wochen .....	53
5.4.1 Sonderproblem „Rückversetzung“ .....	55
5.5 Das Informations- und Beratungsrecht des Betriebsrats .....	58

## **6. Die Verschlechterung der Entgelt- oder sonstigen Arbeitsbedingungen**

6.1 Allgemeines .....	63
6.2 Ausmaß der Verschlechterung .....	64

6.3	Zusammenhang zwischen Arbeits- und Entgeltbedingungen? .....	66
6.4	Die Verschlechterung der Entgeltbedingungen .....	67
6.5	Die Verschlechterung der sonstigen Arbeitsbedingungen .....	71

## **7. Die (Nicht-)Zustimmung des Betriebsrats**

7.1	Allgemeines .....	77
7.2	Beschlussfassung und Zuständigkeit .....	79
7.3	Verhaltensbindung gegenüber Betroffenen bzw BI? .....	81
7.4	Zustimmungserklärung unter Bedingungen bzw Befristungen .....	85
7.5	Das Zustimmungsrecht bei der Versetzung von überlassenen Arbeitskräften .....	87

## **8. Die Sonderfrage nach dem Mitwirkungsrecht des Betriebsrats bei Betriebsverlegung**

8.1	Die Mitwirkung bei örtlichen Versetzungen (§ 101 ArbVG) .....	92
8.2	Die Mitwirkung bei Betriebsänderungen (§ 109 ArbVG) .....	95
8.3	Anmerkungen zu OGH 14. 6. 2000, 9 ObA 48/00z .....	96

## **9. Die Sonderfrage des Versetzungsschutzes bei einem unkündbaren Arbeitsverhältnis**

9.1	Allgemeines .....	101
9.2	Entwicklung der Rechtsprechung und zugehörigen Lehre .....	101
9.3	Bilanz .....	108

## **10. Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsschutz für „ausgegliederte“ Beamte?**

10.1	Ausgangslage .....	114
10.2	Dienstrechtlicher Versetzungsschutz nach dem BDG .....	119
10.3	Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsschutz .....	122
10.4	Grundsätzliche Überlegungen zum Verhältnis von dienstrechtlichem Versetzungsschutz nach dem BDG zum betriebsverfassungsrechtlichen Versetzungsschutz .....	123
10.5	Meinungsstand .....	124
10.5.1	Überblick über den Meinungsstand der Lehre .....	125
10.5.2	Kritik an der ablehnenden Haltung zur Anwendbarkeit des § 101 ArbVG .....	127
10.5.3	Meinungsstand der Rechtsprechung .....	130
10.5.4	Kritik an OGH 28. 4. 2008, 8 ObA 78/07i .....	136
10.6	Bilanz .....	139

## **11. Die Anrufung des Gerichts**

11.1	Rechtsschutzmöglichkeiten der einzelnen Akteure .....	141
11.2	Die ersatzweise Zustimmung des Gerichts .....	148

<b>12. Die Abgrenzung des betriebsverfassungsrechtlichen Versetzungsschutzes von § 102 ArbVG</b>	153
<b>13. Die Abgrenzung des betriebsverfassungsrechtlichen Versetzungsschutzes von § 104 ArbVG</b>	157
<b>14. Die Versetzung von Betriebsratsmitgliedern</b>	159
14.1 Zum Beschränkungsverbot im Einzelnen .....	161
14.2 Zum Benachteiligungsverbot im Einzelnen .....	164
<b>15. Zwischenresümee</b>	165
<b>16. Soziologische Aspekte einer Versetzung von AN im betrieblichen Kontext unter besonderer Berücksichtigung der diesbezüglichen Interessenvertretung von Betriebsräten</b>	
16.1 Motive, Intention, Fragestellung und Aufbau einer Untersuchung der AK Salzburg .....	167
16.1.1 Wessen Interessen vertritt der BR beim Versetzungsschutz? .....	170
16.1.2 Einzelpersonalvertretung im Personalvertretungsrecht .....	171
16.1.3 Thesis .....	174
16.2 Methodik und Design der Untersuchung .....	175
16.3 Auswertung, Darstellung und Interpretation der Ergebnisse .....	176
16.4 Zusammenfassung der Ergebnisse im Hinblick auf die Thesenformulierung .....	180
<b>17. Gesamtresümee</b>	183
Stichwortverzeichnis .....	185