

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	IX
Literaturverzeichnis	XV
Links und Erlass des BMF	XXIX
Judikatur	XXXI
I. Einleitung	1
II. Vorfragen	3
1. Entgeltcharakter von Betriebspensionen	4
1.1 AVRAG	7
1.2 AÜG	10
2. Geltungsbereich des BPG	11
2.1 Vertretungsorgane juristischer Personen	11
2.2 Unverbindlichkeitsvorbehalt	14
2.3 Administrativpensionen	21
2.4 Rehabilitations- und Umschulungsgeld	23
2.5 Universitätspersonal	25
2.5.1 Bis 31. 12. 2015	26
2.5.2 Ab 1. 1. 2016	28
3. Conclusio	28
III. Automatische Änderung	33
4. Karenzierung, Aussetzung und Beendigung des Arbeits- verhältnisses	33
4.1 Karenzierung	33
4.2 Aussetzung	37
4.3 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	38
4.3.1 Umwandlung in beitragsfreie bzw prämiensfreie Anwartschaft oder Versicherung	41
4.3.2 Fortsetzung mit Arbeitnehmerbeiträgen bzw -prämien	42
4.3.3 Übertragung auf eine andere Vorsorgeeinrichtung	44
4.3.4 Übertragung des Unverfallbarkeitsbetrags in eine ausländische Altersversorgungseinrichtung	46
5. Auslandsbezug	48
5.1 Statutenwechsel	48
5.2 Eingriffsnormen	50
5.3 Rechtsfolgen	51
5.3.1 Auslandseinsatz aus Österreich hinaus	51
5.3.2 Auslandseinsatz nach Österreich	52

6.	Ausscheiden aus dem Geltungsbereich des Kollektivvertrags	53
6.1	Regelungskompetenz	54
6.1.1	Ausgeschiedene Arbeitnehmer	54
6.1.2	Pensionskassenzusage oder betriebliche Kollektiv- versicherung nach 1. 1. 1997	56
6.2	Fallkonstellationen	60
6.2.1	Beförderung zum leitenden Angestellten	61
6.2.2	Wegfall der Einbeziehungsvoraussetzungen	61
6.2.3	Versetzung	61
6.2.4	Auslandstätigkeit	62
6.3	Lösungsansätze	64
6.3.1	Transformation der Rechtsgrundlage (§ 3 Abs 1b bzw § 6 Abs 1b BPG)	65
6.3.1.1	Wechsel der Kollektivvertragsangehörigkeit	66
6.3.1.2	Wegfall der Pensionskassenzusage bzw betrieblichen Kollektivversicherung	70
6.3.2	Abfindungsanspruch (§ 5 Abs 2 AVRAG)	71
6.3.2.1	Analogie	72
6.3.2.2	Verschlechterung der Pensionszusage	74
6.3.2.3	Besonderheiten des § 5 AVRAG	77
6.3.3	Ergebnis	78
7.	Ausscheiden aus dem Geltungsbereich der Betriebsvereinbarung	80
7.1	Regelungskompetenz	80
7.2	Fallkonstellationen	83
7.2.1	Beförderung zum leitenden Angestellten	83
7.2.2	Wegfall der Einbeziehungsvoraussetzungen	83
7.2.3	Versetzung	84
7.2.4	Auslandstätigkeit	86
7.3	Lösungsansätze	91
7.3.1	Auslegung der Betriebsvereinbarung	92
7.3.1.1	Aufrechte Regelungskompetenz	92
7.3.1.2	Fehlende Regelungskompetenz	103
7.3.1.3	Änderung von weitergeltenden Betriebs- vereinbarungen	105
7.3.2	Analogie (ohne Ausdehnung des Geltungsbereichs der Betriebsvereinbarung)	106
7.3.2.1	Verfüugungsmöglichkeiten wie bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	108
7.3.2.2	Verfüugungsmöglichkeiten wie bei Widerruf	110
7.3.2.3	Nachwirkung	111
7.3.2.4	Kündigungsbeschränkung	114
7.3.2.5	Weitergeltung der Betriebsvereinbarung	116
7.3.2.6	Transformation der Rechtsgrundlage	118
7.3.2.7	Abfindungsanspruch	122
7.3.2.8	Kritische Betrachtung des Ergebnisses	125
7.3.3	Freie Betriebsvereinbarung bzw betriebliche Übung	131

7.4	Versetzungsschutz und Mitwirkung des Betriebsrates bei Beförderung	136
7.5	Änderung einzelvertraglicher Ansprüche	139
8.	Conclusio	141
IV.	Einseitige Änderung durch den Arbeitgeber	147
9.	Vor und nach Inkrafttreten des BPG	149
10.	Vorbehalt	154
10.1	Widerrufserklärung	159
10.2	Aussetzungs- bzw Einschränkungserklärung	163
11.	Wirtschaftliche Probleme	164
11.1	Wirtschaftliche Lage des Unternehmens	166
11.1.1	Allgemeiner Maßstab	166
11.1.2	Bedeutung für Unterlassung der Wertanpassung	168
11.2	Zwingende wirtschaftliche Gründe	173
11.3	Nachhaltige und wesentliche Verschlechterung	176
11.4	Bestandsgefährdung des Unternehmens	179
11.5	Verbindung zur Betriebspensionszusage	183
11.6	Bezugspunkt: Betrieb, Unternehmen, Konzern	185
11.7	Billigkeitskontrolle	189
11.8	Besserung der Wirtschaftslage	190
12.	Gehaltsumwandlung	194
13.	Conclusio	198
V.	Abschließende Bemerkungen	201
14.	Zusammenfassung der Erkenntnisse	201
14.1	Vorfragen	201
14.1.1	Entgeltcharakter von Betriebspensionen	201
14.1.2	Geltungsbereich des BPG	202
14.2	Automatische Änderungen	203
14.2.1	Karenzierung, Aussetzung und Beendigung	203
14.2.2	Ausland	204
14.2.3	Ausscheiden aus dem Geltungsbereich des Kollektivvertrags bzw der Betriebsvereinbarung	205
14.3	Einseitige Änderung durch den Arbeitgeber	207
14.3.1	Vorbehalt	207
14.3.2	Wirtschaftliche Probleme	208
15.	Schlusswort	210