

Zum Arbeitsrechtsprofi in 6 Tagen

Absolute Praxisrelevanz und sofort umsetzbare Inhalte.

Erwerben Sie Basiswissen und wappnen Sie sich für die wichtigsten Spezialfragen! Unsere Referenten haben die Themen für Sie nach höchster Praxisrelevanz ausgewählt – unmittelbare Anwendbarkeit garantiert!

Ablauf

Neu!

- 3 Blöcke mit jeweils zwei Lehrgangstagen
- Im Laufe des Lehrgangs werden aktuelle Entwicklungen des Arbeitsrechts vorgestellt und im Rahmen der Schlussdiskussion gemeinsam erörtert.
- Im Anschluss erhält jeder Teilnehmer ein Zertifikat mit detaillierter Auflistung der Lehrgangsinhalte.

Ideal für

- Unternehmensjuristen
- Mitarbeiter, die Personalentscheidungen zu treffen haben
- Betriebsräte
- Rechtsanwältinnen
- Mitarbeiter aus dem HR-Management
- Steuerberater und Wirtschaftsprüfer
- Personalverrechner

Termine

13. & 14. März 2019
3. & 4. April 2019
8. & 9. Mai 2019
jeweils 9 bis 17 Uhr

Veranstaltungsort

Grand Ferdinand
Schubertring 10–12, 1010 Wien

Ihre Lehrgangsunterlage

Als Lernunterlage wird jedem Lehrgangsteilnehmer ein Rechtstaschenbuch Arbeitsrecht von Jabornegg/Resch/Födermayr in 6. Auflage zur Verfügung gestellt.



9–12.30 Uhr **Modul 1: Arbeitszeit Grundlagen**
– Normalarbeitszeit, Überstunden und Höchstarbeitszeiten
– Modelle flexibler Arbeitszeit
– inkl. der Änderungen durch das Arbeitszeitpaket 2018
Martin Risak

13.30–17 Uhr **Modul 2: Beendigung des Arbeitsverhältnisses**
– Kündigung und Kündigungsschutz
– Checkliste für rechtssichere Kündigung
– Rolle von Betriebsrat und Gericht
– Neue Judikatur zur „Massenkündigung“
– Entlassungsgründe und Unverzüglichkeitsgebot
Andreas Tinhofer
anschließend **Kennenlern-Cocktail**



9–12.30 Uhr **Modul 3: Grundzüge der Vertragsgestaltung**
– Arbeitszeit
– Entgeltregelungen
– Datenschutz
– inkl. Musterklauseln
Roland Gerlach

13.30–17 Uhr **Modul 4: Arbeitszeit in der Umsetzung**
– Wie finde ich das richtige Arbeitszeitmodell für mein Unternehmen/meinen Betrieb?
– Detailausarbeitung von Arbeitszeitmodellen (Dienstplan/Durchrechnung, Gleitzeit, Schichtarbeit etc.)
– Umsetzung: Betriebsvereinbarung und/oder Einzelvereinbarung?
– Administration von Arbeitszeitmodellen – Zuschlagsberechnung, Deckungsprüfung, Konflikte mit dem Betriebsrat/Arbeitnehmern
Katharina Körber-Risak



9–12.30 Uhr **Modul 5: Home-Office – die örtliche Flexibilisierung des Arbeitsverhältnisses**
– Arbeitszeit und ArbeitnehmerInnenschutz
– Aufwandsersatz, Haftung und Arbeitsunfall
– inkl. konkreter Vereinbarungsvorschläge
Martin Risak

Inklusive konkreter Vereinbarungsvorschläge!

13.30–17 Uhr **Modul 6: Datenschutz im Arbeitsverhältnis**
– Vorgaben der DSGVO – wichtige Begriffe & Grundlagen
– Betriebsverfassungsrecht
– Rechte des Betriebsrats (Informations-, Einsichts-, und Mitbestimmungsrechte)
– Betriebsvereinbarungen
Josef Grünanger

Block



9–12.30 Uhr **Modul 7: Urlaub/Krankenstand/Fehlzeiten**
– Entgelt bei Entfall der Arbeitsleistung
– Neue Rechtslage im Entgeltfortzahlungsrecht
– Aktuelles aus der Rechtsprechung
Barbara Födermayr

13.30–17 Uhr **Aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht**
– Vorbereitung auf die Schlussdiskussion
Martin Risak



9–12.30 Uhr **Modul 8: Vertragsgestaltung für Spezialisten**
– Schriftform-, Verfalls-, Konkurrenzkláuseln
– Arbeitsvertrag und Privatleben
– Bring Your Own Device (BYOD)
– Abgrenzung Vertragstypen
– Arbeitsvertrag – freier Dienstvertrag – Werkvertrag
– und vieles mehr, inklusive Musterklauseln
Elisabeth Brameshuber

Inklusive Musterklauseln!

13.30–17 Uhr **Modul 9: Arbeitsstrafrecht**
– Verwaltungsstrafrecht
– Verwaltungsstrafrechtlich sanktionierte Normen:
– AZG
– Arbeitnehmer-Schutzbestimmungen
– LSD-BG (inkl. grenzüberschreitende Sachverhalte)
– Besonderheiten des Verfahrens
– Vermeidung von Strafbarkeiten: Interne Kontrollsysteme
– Gerichtliches Arbeitsstrafrecht
Daniela Krömer

Block



9–12.30 Uhr **Modul 10: Gleichbehandlung**
– Grundlagen des Gleichbehandlungsrechts
– Gleichbehandlung von der Einstellung über Belästigung und Entgelt bis zur Beendigung
– Aus aktuellem Anlass: Der richtige Umgang mit religiösen Bedürfnissen
– Praktische Implikationen und Durchsetzung des Gleichbehandlungsrechts
Thomas Dullinger

13.30–17 Uhr **Schlussdiskussion – Aktuelle Entwicklungen des Arbeitsrechts**
– Gemeinsame Diskussion aller Teilnehmer mit PraktikerInnen und ExpertInnen
– anschließend Zertifikatsverleihung durch den Lehrgangsleiter
Abschlussfeier

Block