

# Übersicht

1	Begriff und Werden des Arbeitsrechts .....	<u>45</u>
2	Arbeitsrecht und Rechtsordnung .....	<u>51</u>
3	Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	<u>91</u>
4	Arbeitsverhältnis – ArbeitnehmerIn – Betrieb .....	<u>169</u>
5	Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	<u>235</u>
6	Inhalt des Arbeitsverhältnisses.....	<u>287</u>
7	ArbeitnehmerInnenschutz .....	<u>557</u>
8	Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen.....	<u>631</u>
9	Besondere Problemlagen im Arbeitsrecht .....	<u>801</u>
10	Organisation der Belegschaft .....	<u>843</u>
11	Befugnisse der Belegschaft .....	<u>939</u>
12	Verbände im Arbeitsleben.....	<u>1027</u>
13	Der soziale Konflikt .....	<u>1039</u>
14	Verfahren und Behörden im Arbeitsrecht.....	<u>1055</u>

LESEPROBE

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	<u>27</u>
Vorwort zur 13. Auflage .....	<u>43</u>
<b>1. Begriff und Werden des Arbeitsrechts</b> .....	<u>45</u>
<b>1.1. Arbeit und Recht</b> .....	<u>45</u>
<b>1.2. Arbeitsrecht als Sonderrecht</b> .....	<u>46</u>
<b>1.3. Entwicklung des Arbeitsrechts</b> .....	<u>46</u>
<b>1.4. Einteilung</b> .....	<u>48</u>
1.4.1. Öffentlich-rechtliche Intervention/Beschränkung der Privatautonomie .....	<u>49</u>
1.4.2. Gliederung nach Rechtsbereichen – Begriffe .....	<u>49</u>
<b>2. Arbeitsrecht und Rechtsordnung</b> .....	<u>51</u>
<b>2.1. Der „soziale Rechtsstaat“</b> .....	<u>51</u>
<b>2.2. Arbeitsrecht und verfassungsrechtliche Kompetenzverteilung</b> .....	<u>52</u>
<b>2.3. Soziale Grundrechte</b> .....	<u>54</u>
<b>2.4. Koalitionsrecht</b> .....	<u>56</u>
<b>2.5. Öffentliches und privates Recht</b> .....	<u>59</u>
<b>2.6. Arbeitsrecht und Sozialrecht</b> .....	<u>60</u>
<b>2.7. Arbeitsrecht und Auslandsbeziehung</b> .....	<u>61</u>
2.7.1. Arbeitskollisionsrecht – EVÜ – Rom-I-VO .....	<u>61</u>
2.7.2. Verbot von Sozialdumping – LSD-BG .....	<u>64</u>
2.7.3. Weitere Sicherungsmechanismen .....	<u>66</u>
<b>2.8. Europäisches Arbeitsrecht</b> .....	<u>67</u>
2.8.1. Ziele und Funktionen des Europäischen Arbeitsrechts .....	<u>67</u>
2.8.2. Sozialpolitischer Ordnungsrahmen .....	<u>68</u>
2.8.3. Die Kompetenzgrundlagen für arbeitsrechtliche Normen .....	<u>70</u>
2.8.4. Europäische arbeitsrechtliche Vorschriften .....	<u>70</u>
2.8.4.1. Arbeitnehmerfreizügigkeit .....	<u>70</u>
2.8.4.2. Diskriminierungsverbote .....	<u>71</u>
2.8.4.2.1. Gleichstellung von Mann und Frau (72)    2.8.4.2.2. Gleichbehandlung in Bezug auf weitere Diskriminierungsmerkmale (73)	
2.8.4.3. Technischer Arbeitnehmerschutz .....	<u>74</u>
2.8.4.4. Arbeitszeit .....	<u>75</u>
2.8.4.5. Urlaub .....	<u>76</u>
2.8.4.6. Sozialer Arbeitsschutz .....	<u>77</u>

## Inhaltsverzeichnis

2.8.4.7.	Schutz des Arbeitsplatzes .....	<a href="#">79</a>
2.8.4.8.	Soziale Sicherheit .....	<a href="#">81</a>
2.8.4.9.	Kollektives Arbeitsrecht .....	<a href="#">83</a>
2.8.4.10.	Arbeitsverhältnis .....	<a href="#">86</a>
	2.8.4.10.1. Abschluss ( <a href="#">86</a> )    2.8.4.10.2. Entsendung ( <a href="#">87</a> )    2.8.4.10.3. Atypische Arbeitsverhältnisse ( <a href="#">88</a> )	

### **3. Rechtsquellen des Arbeitsrechts** [91](#)

---

<b>3.1.</b>	<b>Einteilung der Rechtsquellen .....</b>	<a href="#">91</a>
<b>3.2.</b>	<b>Rechtswirkungen und Verhältnis der Rechtsquellen zueinander .....</b>	<a href="#">93</a>
3.2.1.	Rechtswirkungen im Überblick .....	<a href="#">93</a>
3.2.2.	Rangordnung (Stufenbau) der Rechtsquellen .....	<a href="#">94</a>
3.2.3.	Ordnungsprinzip und Günstigkeitsprinzip .....	<a href="#">99</a>
3.2.4.	Zwingende Wirkung und Verzicht .....	<a href="#">101</a>
<b>3.3.</b>	<b>Kollektive Rechtsgestaltung .....</b>	<a href="#">106</a>
3.3.1.	Kollektivvertrag .....	<a href="#">107</a>
3.3.1.1.	Begriff und Bedeutung .....	<a href="#">107</a>
3.3.1.2.	Rechtsnatur und Auslegung .....	<a href="#">109</a>
3.3.1.3.	Form, Hinterlegung, Kundmachung und Auflegung im Betrieb .....	<a href="#">111</a>
3.3.1.4.	Kollektivvertragsfähigkeit .....	<a href="#">113</a>
	3.3.1.4.1. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes ( <a href="#">113</a> )    3.3.1.4.2. Kollektivver- tragsfähigkeit kraft Zuerkennung ( <a href="#">115</a> )	
3.3.1.5.	Fehlende Kollektivvertragsfähigkeit oder Verlust derselben .....	<a href="#">117</a>
3.3.1.6.	Geltungsbereich eines Kollektivvertrags .....	<a href="#">119</a>
3.3.1.7.	Kollektivvertragsunterworfenheit .....	<a href="#">120</a>
3.3.1.8.	Kollision von Kollektivverträgen .....	<a href="#">124</a>
	3.3.1.8.1. Kollision von Kollektivverträgen ( <a href="#">124</a> )    3.3.1.8.2. Kollision mit Sat- zung und Mindestlohntarif ( <a href="#">126</a> )    3.3.1.8.3. Kollektivvertragsfreier Betrieb(sbe- reich) ( <a href="#">126</a> )	
3.3.1.9.	Inhalt von Kollektivverträgen .....	<a href="#">127</a>
	3.3.1.9.1. Normativer Teil ( <a href="#">128</a> )    3.3.1.9.2. Schuldrechtlicher Teil ( <a href="#">137</a> )	
3.3.1.10.	Geltungsdauer von Kollektivverträgen .....	<a href="#">139</a>
	3.3.1.10.1. Beginn ( <a href="#">139</a> )    3.3.1.10.2. Beendigung ( <a href="#">140</a> )    3.3.1.10.3. Nachwir- kung ( <a href="#">141</a> )	
3.3.2.	Satzung .....	<a href="#">141</a>
3.3.3.	Weitere überbetriebliche kollektive Gestaltungsmittel .....	<a href="#">143</a>
3.3.3.1.	Mindestlohntarif .....	<a href="#">143</a>
3.3.3.2.	Lehrlingsentschädigung .....	<a href="#">145</a>
3.3.3.3.	Gesamtvertrag, Heimarbeitsarif .....	<a href="#">146</a>
3.3.4.	Betriebsvereinbarung .....	<a href="#">147</a>
3.3.4.1.	Begriff und Bedeutung .....	<a href="#">147</a>

3.3.4.2.	Rechtsnatur und Auslegung .....	<a href="#">149</a>
3.3.4.3.	Abschlusskompetenz .....	<a href="#">149</a>
3.3.4.4.	Form, Hinterlegung, Kundmachung .....	<a href="#">150</a>
3.3.4.5.	Arten der Betriebsvereinbarung .....	<a href="#">151</a>
	3.3.4.5.1. Notwendige Betriebsvereinbarung ( <a href="#">151</a> )    3.3.4.5.2. Notwendige Betriebsvereinbarung mit Zwangsschlichtung ( <a href="#">153</a> )    3.3.4.5.3. Erzwingbare Betriebsvereinbarung ( <a href="#">154</a> )    3.3.4.5.4. Fakultative Betriebsvereinbarung ( <a href="#">155</a> )    3.3.4.5.5. Mischformen ( <a href="#">157</a> )	
3.3.4.6.	Rechtswirkungen – normativer und obligatorischer Inhalt .....	<a href="#">158</a>
	3.3.4.6.1. Schuldrechtlicher Teil ( <a href="#">158</a> )    3.3.4.6.2. Normativer Teil ( <a href="#">159</a> )	
3.3.4.7.	Geltungsdauer von Betriebsvereinbarungen .....	<a href="#">162</a>
	3.3.4.7.1. Beginn ( <a href="#">162</a> )    3.3.4.7.2. Beendigung ( <a href="#">162</a> )    3.3.4.7.3. Nachwirkung ( <a href="#">164</a> )	
3.3.4.8.	„Freie Betriebsvereinbarung“ .....	<a href="#">165</a>
<b>4.</b>	<b>Arbeitsverhältnis – Arbeitnehmer – Betrieb</b> .....	<a href="#">169</a>
<b>4.1.</b>	<b>Wesensmerkmale des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<a href="#">169</a>
<b>4.2.</b>	<b>Arbeitsverhältnis und andere Vertrags- und Rechtsbeziehungen</b> .....	<a href="#">173</a>
4.2.1.	Werkvertrag .....	<a href="#">173</a>
4.2.2.	Freier Dienstvertrag .....	<a href="#">175</a>
4.2.3.	Bestandvertrag (Mietvertrag) .....	<a href="#">177</a>
4.2.4.	Gesellschaftsvertrag .....	<a href="#">179</a>
4.2.5.	Vereinsmitarbeit, Mitarbeit bei besonderer Motivationslage .....	<a href="#">180</a>
4.2.6.	Mitarbeit in der Lebensgemeinschaft .....	<a href="#">181</a>
4.2.7.	Mitarbeit durch Familienangehörige .....	<a href="#">182</a>
4.2.8.	Auftragsverhältnis .....	<a href="#">183</a>
<b>4.3.</b>	<b>Personeller Bezugsrahmen</b> .....	<a href="#">183</a>
4.3.1.	Arbeitgeber .....	<a href="#">183</a>
4.3.2.	Arbeitnehmer .....	<a href="#">186</a>
4.3.2.1.	Begriff .....	<a href="#">186</a>
4.3.2.2.	Gliederung der Arbeitnehmer .....	<a href="#">188</a>
	4.3.2.2.1. Arbeiter ( <a href="#">189</a> )    4.3.2.2.2. Angestellte ( <a href="#">190</a> )    4.3.2.2.3. Weitere Gruppen ( <a href="#">196</a> )    4.3.2.2.3.1. Hausgehilfen, Hausangestellte und (Haus-)Betreuungskräfte ( <a href="#">196</a> )    4.3.2.2.3.2. Hausbesorger ( <a href="#">198</a> )    4.3.2.2.3.3. Medienmitarbeiter ( <a href="#">199</a> )    4.3.2.2.3.4. Schauspieler ( <a href="#">201</a> )    4.3.2.2.3.5. Vertragsbedienstete ( <a href="#">201</a> )    4.3.2.2.3.6. Pharmazeuten ( <a href="#">202</a> )    4.3.2.2.3.7. Schiffsbesatzungen ( <a href="#">202</a> )	
4.3.2.3.	Arbeitnehmer mit besonderem Schutzbedarf .....	<a href="#">202</a>
	4.3.2.3.1. Kinder und Jugendliche ( <a href="#">202</a> )    4.3.2.3.2. Lehrlinge und andere Auszubildende ( <a href="#">203</a> )    4.3.2.3.3. Frauen und (werdende) Mütter ( <a href="#">205</a> )    4.3.2.3.4. Väter und Männer ( <a href="#">205</a> )    4.3.2.3.5. Behinderte und Begünstigte der Opferfürsorge ( <a href="#">206</a> )    4.3.2.3.6. Präsenz- und Zivildienstleistungen von Frauen ( <a href="#">208</a> )    4.3.2.3.7. Belegschaftsvertreter ( <a href="#">209</a> )    4.3.2.3.8. Nachtarbeitnehmer und Nachtschwerarbeiter ( <a href="#">209</a> )    4.3.2.3.9. Arbeitnehmer „privatisierter“ Unternehmen ( <a href="#">210</a> )	

## Inhaltsverzeichnis

4.3.3.	Randgruppen .....	<u>212</u>
4.3.3.1.	Arbeitnehmerähnliche Personen .....	<u>212</u>
4.3.3.2.	Heimarbeiter .....	<u>215</u>
4.3.3.3.	Handelsvertreter .....	<u>217</u>
4.3.3.4.	Mitglieder geschäftsführender Organe von Gesellschaften etc .....	<u>218</u>
4.3.4.	Mehrpersonenverhältnisse .....	<u>221</u>
4.3.4.1.	Mittelbare Arbeitsverhältnisse .....	<u>221</u>
4.3.4.2.	Gruppenarbeitsverhältnis .....	<u>223</u>
<b>4.4.</b>	<b>Sachlicher Bezugsrahmen .....</b>	<b><u>224</u></b>
4.4.1.	Arbeitsstätte, Betriebsstätte, Arbeitsstelle, Arbeitsplatz .....	<u>224</u>
4.4.2.	Betrieb .....	<u>226</u>
4.4.2.1.	Begriff und Bedeutung .....	<u>226</u>
4.4.2.2.	Besondere Betriebsarten .....	<u>229</u>
4.4.3.	Unternehmen .....	<u>230</u>
4.4.4.	Konzern .....	<u>232</u>
<b>5.</b>	<b>Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b><u>235</u></b>
<b>5.1.</b>	<b>Vorbereitung des Arbeitsvertrags .....</b>	<b><u>235</u></b>
5.1.1.	Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen .....	<u>235</u>
5.1.2.	Arbeitsvermittlung .....	<u>235</u>
5.1.3.	Bewerbung – Fragerecht des Arbeitgebers .....	<u>238</u>
5.1.4.	Einstellungsdiskriminierung .....	<u>239</u>
5.1.5.	Vorstellungskosten .....	<u>240</u>
5.1.6.	Einstellungspflichten und Einstellungsbeschränkungen .....	<u>242</u>
5.1.7.	Arbeitsrechtlicher Vorvertrag .....	<u>243</u>
<b>5.2.</b>	<b>Abschluss des Arbeitsvertrags .....</b>	<b><u>243</u></b>
5.2.1.	Angebot und Annahme .....	<u>244</u>
5.2.2.	Geschäftsfähigkeit .....	<u>246</u>
5.2.3.	Formvorschriften .....	<u>247</u>
5.2.4.	Möglichkeit und Erlaubtheit des Vertragsinhalts .....	<u>248</u>
5.2.5.	Interpretation des Arbeitsvertrags .....	<u>248</u>
5.2.6.	Arbeitsvertragsabschluss mit Ausländern .....	<u>249</u>
5.2.6.1.	Grundsätze .....	<u>249</u>
5.2.6.2.	Beschäftigungsbewilligung .....	<u>252</u>
5.2.6.3.	Befreiungsschein/Arbeitserlaubnis .....	<u>254</u>
5.2.6.4.	Anzeigebestätigung .....	<u>255</u>
5.2.6.5.	Entsendebewilligung, EU-Entsendebestätigung .....	<u>255</u>
5.2.6.6.	Unternehmensintern transferierte Arbeitnehmer (ICT) .....	<u>256</u>
5.2.6.7.	„Rot-Weiß-Rot-Karte plus“, „Aufenthaltstitel Familienangehöriger“, „Daueraufenthalt-EU“, „Aufenthaltsberechtigung plus“ .....	<u>257</u>
5.2.6.8.	Zulassung von Schlüsselkräften .....	<u>257</u>

5.2.6.9.	„Niederlassungsbewilligung-Künstler“ .....	<u>258</u>
5.2.6.10.	Anwerbung ausländischer Arbeitskräfte .....	<u>258</u>
5.2.7.	Dienstzettel .....	<u>258</u>
5.2.8.	Vertragstheorie und Eingliederungstheorie .....	<u>261</u>
<b>5.3.</b>	<b>Besondere Arten von Arbeitsverträgen</b> .....	<u>262</u>
5.3.1.	Arbeitsverträge mit Zeitbestimmung .....	<u>262</u>
5.3.1.1.	Arten der Befristung .....	<u>263</u>
5.3.1.2.	Kettendienstvertrag .....	<u>265</u>
5.3.1.3.	Gesetzliche Beschränkungen von Befristungen .....	<u>268</u>
5.3.1.4.	Beendigung vor Fristablauf .....	<u>269</u>
5.3.1.5.	„Umwandlung“ eines befristeten Arbeitsverhältnisses im Falle von Diskriminierung .....	<u>270</u>
5.3.2.	Arbeitsverträge auf Lebenszeit .....	<u>271</u>
5.3.3.	Arbeitsverträge auf Probe .....	<u>271</u>
5.3.4.	Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf .....	<u>273</u>
5.3.5.	Bedingte Arbeitsverträge .....	<u>274</u>
<b>5.4.</b>	<b>Arbeitsvertragsmängel</b> .....	<u>275</u>
5.4.1.	Mängel im Allgemeinen .....	<u>276</u>
5.4.1.1.	Arten .....	<u>276</u>
5.4.1.2.	Wirkung .....	<u>277</u>
5.4.2.	Nichtigkeit von Arbeitsverträgen .....	<u>278</u>
5.4.3.	Nichtigkeit von Arbeitsverträgen mit Ausländern .....	<u>281</u>
5.4.4.	Anfechtbare Arbeitsverträge .....	<u>282</u>
<b>5.5.</b>	<b>Rücktritt vom Vertrag</b> .....	<u>283</u>
<b>5.6.</b>	<b>Vereinbarung einseitiger Gestaltungsrechte</b> .....	<u>285</u>
<b>6.</b>	<b>Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<u>287</u>
<b>6.1.</b>	<b>Leistung der Arbeit</b> .....	<u>287</u>
6.1.1.	Persönliche Dienstleistung bzw Übertragbarkeit der Dienstlei- stung .....	<u>287</u>
6.1.2.	Arbeitsleistung und Betriebsübergang .....	<u>288</u>
6.1.3.	Inhalt der Arbeitspflicht .....	<u>288</u>
6.1.4.	Umfang der Arbeitspflicht .....	<u>293</u>
6.1.5.	Recht auf Beschäftigung .....	<u>294</u>
6.1.6.	Zurückbehaltungsrecht .....	<u>297</u>
6.1.7.	Arbeitsort .....	<u>298</u>
6.1.8.	Versetzung .....	<u>299</u>
6.1.8.1.	Vertragsändernde und direktoriale Versetzungen .....	<u>299</u>
6.1.8.2.	Versetzungsschutz .....	<u>300</u>
<b>6.2.</b>	<b>Treuepflicht</b> .....	<u>304</u>
6.2.1.	Beginn und Ende der Treuepflicht .....	<u>305</u>
6.2.2.	Beistands- und Anzeigepflicht .....	<u>307</u>

## Inhaltsverzeichnis

6.2.3.	Verschwiegenheitspflicht .....	<a href="#">308</a>
6.2.4.	Verbot abträglichen Privatlebens .....	<a href="#">311</a>
6.2.5.	Geschenkannahmeverbot .....	<a href="#">312</a>
6.2.6.	Verbot anderweitiger Betätigung .....	<a href="#">313</a>
6.2.6.1.	Nebenbeschäftigung .....	<a href="#">313</a>
6.2.6.2.	Konkurrenzklauseel .....	<a href="#">317</a>
<b>6.3.</b>	<b>Gehorsamspflicht</b> .....	<a href="#">324</a>
<b>6.4.</b>	<b>Recht am Arbeitsergebnis</b> .....	<a href="#">325</a>
<b>6.5.</b>	<b>Arbeitsentgelt</b> .....	<a href="#">330</a>
6.5.1.	Begriff .....	<a href="#">330</a>
6.5.2.	Entgeltformen .....	<a href="#">335</a>
6.5.2.1.	Geld- und Naturallohn .....	<a href="#">335</a>
6.5.2.2.	Zeitlohn .....	<a href="#">338</a>
6.5.2.3.	Leistungslohn – Akkord, Prämien, Provisionen .....	<a href="#">338</a>
6.5.2.4.	Beteiligung am wirtschaftlichen Ergebnis .....	<a href="#">342</a>
6.5.2.5.	Sonderzahlungen .....	<a href="#">344</a>
6.5.2.6.	Betriebspension .....	<a href="#">348</a>
	<b>6.5.2.6.1.</b> Arten von Leistungszusagen ( <a href="#">350</a> )    <b>6.5.2.6.2.</b> Sicherungsmechanismen des BPG im Allgemeinen ( <a href="#">354</a> )    <b>6.5.2.6.3.</b> Unverfallbarkeit von Anwartschaften ( <a href="#">355</a> )    <b>6.5.2.6.4.</b> Einseitiges Abgehen von einer Betriebspensiozusage ( <a href="#">357</a> )    <b>6.5.2.6.4.1.</b> <i>Bereits angefallene Leistungen</i> ( <a href="#">358</a> )    <b>6.5.2.6.4.2.</b> <i>Beitragszahlungen bzw Erwerb von Anwartschaften</i> ( <a href="#">359</a> )	
6.5.2.7.	Freiwillige Leistungen .....	<a href="#">360</a>
6.5.3.	Entrichtung .....	<a href="#">363</a>
6.5.3.1.	Entgelthöhe .....	<a href="#">363</a>
6.5.3.2.	Fälligkeit .....	<a href="#">367</a>
6.5.3.3.	Ort der Zahlung .....	<a href="#">368</a>
6.5.3.4.	Verzicht .....	<a href="#">369</a>
6.5.3.5.	Verjährung und Verfall .....	<a href="#">370</a>
6.5.4.	Rückerstattung von Entgeltbestandteilen und Arbeitgeberaufwendungen .....	<a href="#">373</a>
6.5.4.1.	Irrtümlich geleistete Zahlungen .....	<a href="#">373</a>
6.5.4.2.	Ausbildungskosten .....	<a href="#">375</a>
6.5.4.3.	Sonstige Aufwendungen .....	<a href="#">379</a>
6.5.5.	Lohnpfändung .....	<a href="#">380</a>
6.5.6.	Kautionschutz .....	<a href="#">382</a>
6.5.7.	Arbeitsentgelt und Insolvenz .....	<a href="#">383</a>
6.5.7.1.	Insolvenz des Arbeitgebers .....	<a href="#">383</a>
	<b>6.5.7.1.1.</b> Insolvenz-Entgeltsicherungsgesetz ( <a href="#">383</a> )    <b>6.5.7.1.2.</b> Insolvenzordnung ( <a href="#">384</a> )	
6.5.7.2.	Insolvenz des Arbeitnehmers .....	<a href="#">384</a>
6.5.8.	Entgeltsicherung .....	<a href="#">384</a>
<b>6.6.</b>	<b>Fürsorgepflicht</b> .....	<a href="#">387</a>

6.6.1.	Wesen und Inhalte .....	<a href="#">387</a>
6.6.2.	Normadressat .....	<a href="#">389</a>
6.6.3.	Eigentum des Arbeitnehmers – vermögensrechtliche Interessen .....	<a href="#">390</a>
6.6.4.	Privates und öffentliches Recht .....	<a href="#">391</a>
<b>6.7.</b>	<b>Gleichbehandlung im Arbeitsrecht</b> .....	<a href="#">393</a>
6.7.1.	Gleichbehandlungsgrundsatz .....	<a href="#">393</a>
6.7.2.	Gleichbehandlungsgesetz .....	<a href="#">396</a>
6.7.2.1.	Diskriminierungsverbote/Gleichbehandlungsgebote .....	<a href="#">396</a>
6.7.2.2.	Ansprüche der Arbeitnehmer/Rechtsdurchsetzung .....	<a href="#">402</a>
6.7.2.3.	Gleichbehandlungskommission .....	<a href="#">406</a>
6.7.2.4.	Gleichbehandlungsanwaltschaft .....	<a href="#">406</a>
6.7.3.	Sonstige gesetzliche Diskriminierungsverbote .....	<a href="#">407</a>
<b>6.8.</b>	<b>Arbeitszeit</b> .....	<a href="#">409</a>
6.8.1.	Rechtsquellen .....	<a href="#">410</a>
6.8.2.	Begriff und Ausmaß der Arbeitszeit .....	<a href="#">411</a>
6.8.3.	Lage der Arbeitszeit .....	<a href="#">413</a>
6.8.4.	(Andere) Verteilung der Normalarbeitszeit .....	<a href="#">414</a>
6.8.5.	Verlängerung der Normalarbeitszeit bei Arbeitsbereitschaft .....	<a href="#">421</a>
6.8.6.	Abbau und Abgeltung von Normalzeitguthaben .....	<a href="#">422</a>
6.8.7.	Verkürzung der Arbeitszeit .....	<a href="#">423</a>
6.8.7.1.	Teilzeitarbeit .....	<a href="#">423</a>
6.8.7.2.	Sonderformen der Teilzeitarbeit .....	<a href="#">427</a>
	<b>6.8.7.2.1.</b> Solidaritätsprämienmodell ( <a href="#">427</a> )    <b>6.8.7.2.2.</b> Altersteilzeit ( <a href="#">428</a> )    <b>6.8.7.2.3.</b> Betreuungsteilzeit ( <a href="#">431</a> )    <b>6.8.7.2.4.</b> Elternteilzeit ( <a href="#">431</a> )    <b>6.8.7.2.5.</b> Fa- milienhospiz ( <a href="#">431</a> )    <b>6.8.7.2.6.</b> Bildungsteilzeit ( <a href="#">432</a> )    <b>6.8.7.2.7.</b> Pflgeiteil- zeit ( <a href="#">433</a> )    <b>6.8.7.2.8.</b> Wiedereingliederungsteilzeit ( <a href="#">435</a> )	
6.8.7.3.	Kurzarbeit .....	<a href="#">436</a>
6.8.8.	Überstunden .....	<a href="#">437</a>
6.8.8.1.	Begriff .....	<a href="#">437</a>
6.8.8.2.	Grenzen der Überstundenarbeit nach dem AZG .....	<a href="#">438</a>
6.8.8.3.	Verpflichtung zur Überstundenleistung .....	<a href="#">440</a>
6.8.8.4.	Abgeltung – Zeitausgleich .....	<a href="#">443</a>
6.8.9.	Höchstgrenzen der Arbeitszeit .....	<a href="#">446</a>
6.8.10.	Aufzeichnungs- und Auskunftspflicht .....	<a href="#">447</a>
6.8.11.	Ruhepausen .....	<a href="#">448</a>
6.8.12.	Ruhezeiten .....	<a href="#">450</a>
6.8.12.1.	Tägliche Ruhezeit .....	<a href="#">450</a>
6.8.12.2.	Wöchentliche Ruhezeit .....	<a href="#">451</a>
6.8.12.3.	Feiertagsruhe .....	<a href="#">454</a>
6.8.13.	Arbeitsleistungen geringerer Arbeitsintensität .....	<a href="#">456</a>
6.8.14.	Spezifische Arbeitszeitformen .....	<a href="#">460</a>
6.8.14.1.	Gleitende Arbeitszeit .....	<a href="#">461</a>



## Inhaltsverzeichnis

6.8.14.2.	Bandbreiten- und Jahresarbeitsmodelle .....	<a href="#">463</a>
6.8.14.3.	Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit .....	<a href="#">463</a>
6.8.14.4.	Arbeitsplatzteilung (Jobsharing) .....	<a href="#">464</a>
6.8.14.5.	Vertrauensarbeitszeit .....	<a href="#">465</a>
<b>6.9.</b>	<b>Dienstverhinderungen</b> .....	<a href="#">465</a>
6.9.1.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitgebers .....	<a href="#">467</a>
6.9.1.1.	Störungen des Betriebsablaufs und wirtschaftliches Risiko .....	<a href="#">469</a>
6.9.1.2.	Substanzverluste im Betrieb .....	<a href="#">470</a>
6.9.1.3.	Rechtswidrige Dispositionen des Arbeitgebers .....	<a href="#">471</a>
6.9.1.4.	Drittverursachung .....	<a href="#">472</a>
6.9.1.5.	Arbeitskämpfe .....	<a href="#">472</a>
6.9.1.6.	Anrechnung .....	<a href="#">473</a>
6.9.2.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitnehmers .....	<a href="#">475</a>
6.9.2.1.	Krankheiten und Unfälle .....	<a href="#">475</a>
	<b>6.9.2.1.1.</b> Begriffliche Abgrenzungen ( <a href="#">475</a> )    <b>6.9.2.1.2.</b> Zur Kostenteilung zwischen Arbeitgeber und Sozialversicherung ( <a href="#">477</a> )    <b>6.9.2.1.3.</b> Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung ( <a href="#">479</a> )    <b>6.9.2.1.4.</b> Höhe der Entgeltfortzahlung ( <a href="#">480</a> )    <b>6.9.2.1.5.</b> Mitteilungs- und Nachweispflicht ( <a href="#">482</a> )    <b>6.9.2.1.6.</b> Dauer der Entgeltfortzahlung ( <a href="#">485</a> )    <b>6.9.2.1.6.1.</b> Angestellte (bis 30. 6. 2018) ( <a href="#">485</a> )    <b>6.9.2.1.6.2.</b> Arbeiter/Nichtangestellte (bis 30. 6. 2018) ( <a href="#">488</a> )    <b>6.9.2.1.6.3.</b> Einheitliche EFZ für Arbeiter und Angestellte ab 1. 7. 2018 ( <a href="#">491</a> )    <b>6.9.2.1.7.</b> Verhalten im Krankenstand ( <a href="#">494</a> )    <b>6.9.2.1.8.</b> Erkrankung im Ausland ( <a href="#">495</a> )	
6.9.2.2.	Andere wichtige Verhinderungsgründe .....	<a href="#">495</a>
6.9.2.3.	Pflegefreistellung .....	<a href="#">497</a>
6.9.2.4.	Rückforderung fortgezahlten Entgelts .....	<a href="#">501</a>
6.9.3.	Wechselwirkungen der Verhinderungsgründe .....	<a href="#">502</a>
<b>6.10.</b>	<b>Urlaub</b> .....	<a href="#">503</a>
6.10.1.	Begriff und Rechtsnatur .....	<a href="#">503</a>
6.10.2.	Voraussetzungen und Ausmaß des Urlaubsanspruchs .....	<a href="#">504</a>
6.10.3.	Urlaubsverbrauch .....	<a href="#">509</a>
6.10.4.	Verjährung des Urlaubs .....	<a href="#">513</a>
6.10.5.	Urlaubsentgelt .....	<a href="#">514</a>
6.10.6.	Urlaub und Dienstverhinderung .....	<a href="#">516</a>
6.10.7.	Urlaubsersatzleistung .....	<a href="#">518</a>
6.10.8.	Sonderbestimmungen .....	<a href="#">522</a>
<b>6.11.</b>	<b>Karenz</b> .....	<a href="#">525</a>
6.11.1.	Vereinbarte Karenz – Aussetzungsvertrag .....	<a href="#">525</a>
6.11.2.	Bildungskarenz .....	<a href="#">527</a>
6.11.3.	Arbeitsmarktpolitisch geförderte Karenz .....	<a href="#">527</a>
6.11.4.	Pflegekarenz .....	<a href="#">528</a>
6.11.5.	Karenz kraft Gesetzes .....	<a href="#">530</a>
<b>6.12.</b>	<b>Aufwandsentschädigung</b> .....	<a href="#">530</a>
<b>6.13.</b>	<b>Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis</b> .....	<a href="#">531</a>

6.13.1.	Haftung des Arbeitnehmers .....	<a href="#">531</a>
6.13.1.1.	Geltungsbereich des DHG .....	<a href="#">532</a>
6.13.1.2.	Umfang der Haftung .....	<a href="#">533</a>
6.13.1.3.	Mankohaftung .....	<a href="#">535</a>
6.13.1.4.	Schädigung Dritter .....	<a href="#">537</a>
	6.13.1.4.1. Inanspruchnahme des Arbeitgebers durch einen Dritten ( <a href="#">537</a> )	
	6.13.1.4.2. Inanspruchnahme des Arbeitnehmers durch einen Dritten ( <a href="#">539</a> )	
	6.13.1.4.3. Haftung des Arbeitnehmers und Versicherungsregress ( <a href="#">540</a> )	
6.13.1.5.	Unabdingbarkeit der Rechte des Arbeitnehmers .....	<a href="#">542</a>
6.13.1.6.	Präklusivfrist des § 6 DHG .....	<a href="#">543</a>
6.13.1.7.	Schaden und Aufrechnung .....	<a href="#">544</a>
6.13.2.	Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden am Arbeitnehmer- eigentum .....	<a href="#">545</a>
6.13.3.	Haftung des Arbeitgebers für einen Personenschaden des Arbeit- nehmers .....	<a href="#">549</a>
6.13.4.	Haftung unter Arbeitskollegen .....	<a href="#">551</a>
6.13.5.	Bürgschaften im Arbeitsverhältnis .....	<a href="#">553</a>
6.13.5.1.	Bürgschaftsformen .....	<a href="#">553</a>
6.13.5.2.	Gesetzliche Bürgschaften .....	<a href="#">554</a>
6.13.5.3.	Vertragliche Bürgschaften .....	<a href="#">555</a>
<b>7.</b>	<b>Arbeitnehmerschutz</b> .....	<a href="#">557</a>
<b>7.1.</b>	<b>Begriff, Rechtsnatur und Einteilung</b> .....	<a href="#">557</a>
<b>7.2.</b>	<b>Technischer Arbeitnehmerschutz</b> .....	<a href="#">558</a>
7.2.1.	Ansatzpunkte der Schutzvorschriften .....	<a href="#">560</a>
7.2.1.1.	Arbeitsstätten und Baustellen .....	<a href="#">560</a>
7.2.1.2.	Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge .....	<a href="#">564</a>
7.2.1.3.	Arbeitsmittel .....	<a href="#">568</a>
7.2.1.4.	Arbeitsstoffe .....	<a href="#">570</a>
7.2.2.	Durchführung und Kontrolle .....	<a href="#">571</a>
7.2.2.1.	Pflichten der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer .....	<a href="#">571</a>
7.2.2.2.	Gesundheitsüberwachung – medizinische Untersuchungen .....	<a href="#">574</a>
7.2.2.3.	Sicherheitsvertrauenspersonen .....	<a href="#">576</a>
7.2.2.4.	Sicherheitsfachkräfte und sicherheitstechnische Zentren .....	<a href="#">578</a>
7.2.2.5.	Arbeitsmediziner und arbeitsmedizinische Zentren .....	<a href="#">582</a>
7.2.2.6.	Sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Betreuung bei bis zu 50 Arbeitnehmern .....	<a href="#">583</a>
7.2.2.7.	Arbeitsschutzausschuss .....	<a href="#">584</a>
7.2.2.8.	Belegschaftsorgane .....	<a href="#">585</a>
7.2.2.9.	Arbeitsinspektorate, Arbeitnehmerschutzbeirat .....	<a href="#">586</a>
<b>7.3.</b>	<b>Verwendungsschutz</b> .....	<a href="#">586</a>
7.3.1.	Kinder- und Jugendschutz .....	<a href="#">586</a>

## Inhaltsverzeichnis

7.3.1.1.	Verbot der Kinderarbeit .....	<a href="#">587</a>
7.3.1.2.	Für Jugendliche verbotene Arbeiten .....	<a href="#">588</a>
7.3.1.3.	Arbeitszeitschutz für jugendliche Arbeitnehmer .....	<a href="#">589</a>
7.3.1.4.	Besondere Fürsorgepflichten – Untersagung der Beschäftigung .....	<a href="#">591</a>
7.3.2.	Frauenschutz .....	<a href="#">591</a>
7.3.2.1.	Arbeitsverbote und Arbeitsbeschränkungen für Frauen .....	<a href="#">592</a>
7.3.2.2.	Nacharbeitsverbot für Frauen im Besonderen .....	<a href="#">592</a>
7.3.3.	Mutter(Vater)schutz .....	<a href="#">593</a>
7.3.3.1.	Bekanntgabe der Schwangerschaft .....	<a href="#">593</a>
7.3.3.2.	Gefahrenvermeidung und Beschäftigungsbeschränkungen .....	<a href="#">595</a>
7.3.3.3.	Entgelt während der Beschäftigungsbeschränkungen .....	<a href="#">598</a>
7.3.3.4.	(Eltern-)Karenz .....	<a href="#">599</a>
	7.3.3.4.1. „Normale“ (Eltern-)Karenz ( <a href="#">600</a> )    7.3.3.4.2. Geteilte Karenz ( <a href="#">601</a> )    7.3.3.4.3. Aufgeschobene Karenz ( <a href="#">602</a> )    7.3.3.4.4. Verhinderungskarenz ( <a href="#">603</a> )    7.3.3.4.5. Karenz an Stelle von Teilzeitbeschäftigung ( <a href="#">604</a> )    7.3.3.4.6. Später geltend gemachte Karenz ( <a href="#">604</a> )    7.3.3.4.7. Karenz von Adoptiv- und Pflegeeltern ( <a href="#">605</a> )    7.3.3.4.8. Besondere Rechtsfolgen ( <a href="#">605</a> )	
7.3.3.5.	Beschäftigung während der Karenz .....	<a href="#">607</a>
7.3.3.6.	Elternteilzeit und elternbedingte Veränderung der Lage der Arbeitszeit .....	<a href="#">608</a>
	7.3.3.6.1. Voraussetzungen ( <a href="#">609</a> )    7.3.3.6.2. Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung ( <a href="#">610</a> )    7.3.3.6.3. Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung ( <a href="#">611</a> )    7.3.3.6.4. Mitteilung, Antritt, Dauer ( <a href="#">612</a> )    7.3.3.6.5. Ansprüche ( <a href="#">615</a> )    7.3.3.6.6. Verfahren ( <a href="#">616</a> )    7.3.3.6.7. Elternbedingte Änderung der Lage der Arbeitszeit ( <a href="#">617</a> )	
7.3.3.7.	Kinderbetreuungsgeld .....	<a href="#">618</a>
7.4.	<b>Arbeitszeitschutz</b> .....	<a href="#">619</a>
7.5.	<b>Förderung und Kontrolle des Arbeitnehmerschutzes</b> .....	<a href="#">619</a>
7.6.	<b>Arbeitnehmerdatenschutz</b> .....	<a href="#">620</a>
7.6.1.	Allgemeines .....	<a href="#">620</a>
7.6.2.	Frage- bzw Ermittlungsrecht des Arbeitgebers .....	<a href="#">621</a>
7.6.3.	Datenschutzrechtliche Grenzen .....	<a href="#">623</a>
7.6.3.1.	Verarbeiten von Arbeitnehmerdaten .....	<a href="#">623</a>
7.6.3.2.	Rechte der Arbeitnehmer .....	<a href="#">625</a>
7.6.4.	Mitwirkung des Betriebsrates .....	<a href="#">626</a>
7.6.5.	Datenschutz und Mitarbeiterkontrolle .....	<a href="#">627</a>
7.6.6.	Datensicherheit als Pflicht der Arbeitnehmer .....	<a href="#">628</a>
7.6.7.	Datenverarbeitung durch den Betriebsrat .....	<a href="#">629</a>
<b>8.</b>	<b>Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen</b> .....	<a href="#">631</a>
<b>8.1.</b>	<b>Überblick über die Beendigungsarten</b> .....	<a href="#">631</a>
<b>8.2.</b>	<b>Kündigung</b> .....	<a href="#">633</a>
8.2.1.	Begriff und Form .....	<a href="#">633</a>

8.2.2.	Kündigungsfrist .....	<a href="#">634</a>
8.2.3.	Kündigungstermin .....	<a href="#">638</a>
8.2.4.	Frist- bzw terminwidrige Kündigungen .....	<a href="#">640</a>
8.2.5.	Ausspruch, Zugang und Widerruf .....	<a href="#">643</a>
8.2.6.	Änderungskündigung und Teilkündigung .....	<a href="#">647</a>
8.2.7.	Sittenwidrige Kündigung .....	<a href="#">649</a>
8.2.8.	Kündigungsbeschränkungen .....	<a href="#">650</a>
8.2.8.1.	Allgemeiner Kündigungsschutz .....	<a href="#">650</a>
	8.2.8.1.1. Vorverfahren ( <a href="#">651</a> )    8.2.8.1.2. Anfechtungsberechtigte und Anfechtungsfrist ( <a href="#">653</a> )    8.2.8.1.3. Anfechtung wegen verpönter Motivkündigungen ( <a href="#">654</a> )    8.2.8.1.4. Anfechtung sozial ungerechtfertigter Kündigungen ( <a href="#">658</a> )    8.2.8.1.5. Wirkung der Anfechtung ( <a href="#">666</a> )	
8.2.8.2.	Individueller Kündigungsschutz .....	<a href="#">667</a>
8.2.8.3.	Besonderer Kündigungsschutz .....	<a href="#">670</a>
	8.2.8.3.1. Belegschaftsvertreter ( <a href="#">670</a> )    8.2.8.3.2. Mutter-/Vaterschutz ( <a href="#">675</a> )    8.2.8.3.3. Präsenz- und Zivildienstpflichtige, militärische Dienstleistungen von Frauen ( <a href="#">681</a> )    8.2.8.3.4. Behinderte und Opferbefürsorgte ( <a href="#">684</a> )    8.2.8.3.5. Vertragsbedienstete ( <a href="#">689</a> )    8.2.8.3.6. Hausbesorger ( <a href="#">690</a> )    8.2.8.3.7. Lehrlinge ( <a href="#">691</a> )    8.2.8.3.8. Familienhospiz ( <a href="#">692</a> )	
8.2.8.4.	Kündigungsfrühwarnsystem .....	<a href="#">693</a>
8.2.8.5.	Arbeits- und kollektivvertragliche Beschränkungen .....	<a href="#">694</a>
8.2.8.6.	Verhältnis der Kündigungsbeschränkungen zueinander .....	<a href="#">696</a>
	8.2.8.6.1. Kündigungsentschädigung oder Kündigungs- und Entlassungsschutz ( <a href="#">696</a> )    8.2.8.6.2. Verhältnis von allgemeinem, individuellem und besonderem Kündigungsschutz ( <a href="#">698</a> )    8.2.8.6.3. Zusammentreffen mehrerer besonderer Kündigungsschutzbestimmungen ( <a href="#">698</a> )	
<b>8.3.</b>	<b>Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund .....</b>	<b><a href="#">699</a></b>
8.3.1.	Begriff und Wesen .....	<a href="#">699</a>
8.3.2.	Der wichtige Grund im Allgemeinen .....	<a href="#">701</a>
8.3.3.	Ausspruch, Zugang und Widerruf .....	<a href="#">703</a>
8.3.4.	Entlassung .....	<a href="#">707</a>
8.3.4.1.	Entlassungsgründe .....	<a href="#">707</a>
	8.3.4.1.1. Angestelltengesetz ( <a href="#">707</a> )    8.3.4.1.2. Gewerbeordnung ( <a href="#">713</a> )    8.3.4.1.3. Sonstige ( <a href="#">723</a> )    8.3.4.1.3.1. <i>Landarbeitsgesetz</i> ( <a href="#">723</a> )    8.3.4.1.3.2. <i>Theaterarbeitsgesetz</i> ( <a href="#">723</a> )    8.3.4.1.3.3. <i>Gutsangestelltengesetz</i> ( <a href="#">724</a> )    8.3.4.1.3.4. <i>Hausgehilfen- und Hausangestelltengesetz</i> ( <a href="#">724</a> )    8.3.4.1.3.5. <i>Heimarbeitsgesetz</i> ( <a href="#">724</a> )	
8.3.4.2.	Wirkung und Folgen .....	<a href="#">725</a>
	8.3.4.2.1. Gerechtfertigte Entlassung ( <a href="#">725</a> )    8.3.4.2.2. Ungerechtfertigte Entlassung ( <a href="#">726</a> )	
8.3.4.3.	Entlassungsbeschränkungen .....	<a href="#">731</a>
	8.3.4.3.1. Allgemeiner Entlassungsschutz ( <a href="#">731</a> )    8.3.4.3.2. Individueller Entlassungsschutz ( <a href="#">733</a> )    8.3.4.3.3. Besonderer Entlassungsschutz ( <a href="#">734</a> )    8.3.4.3.3.1. <i>Belegschaftsvertreter</i> ( <a href="#">735</a> )    8.3.4.3.3.2. <i>Mutter-/Vaterschutz</i> ( <a href="#">738</a> )    8.3.4.3.3.3. <i>Präsenz- und Zivildienstpflichtige, militärische Dienstleistungen für Frauen</i> ( <a href="#">740</a> )    8.3.4.3.3.4. <i>Behinderte</i> ( <a href="#">740</a> )    8.3.4.3.3.5. <i>Vertragsbedienstete</i>	

# Inhaltsverzeichnis

	<i>te</i> (741)    <b>8.3.4.3.3.6. Hausbesorger</b> (742)    <b>8.3.4.3.3.7. Lehrlinge</b> (742)    <b>8.3.4.3.3.8. Familienhospiz</b> (744)    <b>8.3.4.3.4. Wirkung rechtswidriger Auflösung</b> (744)    <b>8.3.4.3.5. Arbeits- und kollektivvertragliche Beschränkungen</b> (748)	
8.3.5.	Austritt .....	<u>749</u>
8.3.5.1.	Austrittsgründe .....	<u>749</u>
	<b>8.3.5.1.1. Angestelltengesetz</b> (749)    <b>8.3.5.1.2. Gewerbeordnung</b> (755)    <b>8.3.5.1.3. Insolvenzordnung</b> (756)    <b>8.3.5.1.4. Sonstige</b> (756)    <b>8.3.5.1.4.1. Landarbeitsgesetz</b> (756)    <b>8.3.5.1.4.2. Theaterarbeitsgesetz</b> (757)    <b>8.3.5.1.4.3. Vertragsbedienstetengesetz</b> (757)    <b>8.3.5.1.4.4. Hausbesorgergesetz</b> (757)    <b>8.3.5.1.4.5. Berufsausbildungsgesetz</b> (758)    <b>8.3.5.1.4.6. Hausgehilfen- und Hausangestelltengesetz</b> (759)    <b>8.3.5.1.4.7. Heimarbeitsgesetz</b> (759)    <b>8.3.5.1.4.8. Mutter-/Vaterschaftsaustritt</b> (759)	
8.3.5.2.	Wirkung und Folgen .....	<u>760</u>
	<b>8.3.5.2.1. Berechtigter Austritt</b> (760)    <b>8.3.5.2.2. Unberechtigter Austritt</b> (761)	
<b>8.4.</b>	<b>Einvernehmliche Auflösung</b> .....	<u>762</u>
<b>8.5.</b>	<b>Sonstige Formen</b> .....	<u>764</u>
8.5.1.	Zeitablauf .....	<u>764</u>
8.5.2.	Tod .....	<u>765</u>
8.5.3.	Lösung von Dienstverhältnissen auf Probe und zum vorübergehenden Bedarf .....	<u>766</u>
8.5.4.	Gesetzliche Erlöschensgründe .....	<u>767</u>
<b>8.6.</b>	<b>Ansprüche aus der Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<u>768</u>
8.6.1.	Abfertigung .....	<u>769</u>
8.6.1.1.	Entwicklungsgeschichte – Begriff – Funktion .....	<u>769</u>
8.6.1.2.	Abfertigung „alt“ .....	<u>770</u>
	<b>8.6.1.2.1. Ausmaß</b> (770)    <b>8.6.1.2.2. Fälligkeit</b> (771)    <b>8.6.1.2.3. Anrechnung von Vordienstzeiten</b> (772)    <b>8.6.1.2.4. Berechnungsgrundlage</b> (773)    <b>8.6.1.2.5. Unternehmensauflösung</b> (775)    <b>8.6.1.2.6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Abfertigungsanspruch</b> (776)    <b>8.6.1.2.7. Pensionsalter, Pensionierung, Arbeitsunfähigkeit</b> (777)    <b>8.6.1.2.8. Mutter-/Vaterschaft</b> (778)    <b>8.6.1.2.9. Betriebsübergang</b> (780)    <b>8.6.1.2.10. Tod des Arbeitnehmers</b> (780)	
8.6.1.3.	Abfertigung „Neu“ – Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz (BMSVG) .....	<u>781</u>
	<b>8.6.1.3.1. Beitragsrecht/Anwartschaftserwerb</b> (782)    <b>8.6.1.3.2. Auswahl und Wechsel der Vorsorgekasse</b> (783)    <b>8.6.1.3.3. Anspruchsvoraussetzungen</b> (784)    <b>8.6.1.3.4. Ausmaß der Abfertigung</b> (785)    <b>8.6.1.3.5. Verfügungsmöglichkeiten und Fälligkeit</b> (785)	
8.6.1.4.	Übergang vom alten zum neuen Abfertigungssystem .....	<u>786</u>
8.6.1.5.	Sonderregelungen .....	<u>789</u>
	<b>8.6.1.5.1. Hausgehilfen und Hausangestellte</b> (789)    <b>8.6.1.5.2. Rundfunkmitarbeiter</b> (790)    <b>8.6.1.5.3. Bauarbeiter</b> (790)    <b>8.6.1.5.4. Landarbeiter</b> (792)	
8.6.2.	Freizeit während der Kündigungsfrist .....	<u>792</u>
8.6.3.	Arbeitszeugnis .....	<u>794</u>
8.6.3.1.	Anspruch und Arten .....	<u>794</u>
8.6.3.2.	Inhalt des Zeugnisses .....	<u>795</u>
8.6.3.3.	Lehrlinge .....	<u>797</u>

8.6.4.	Sonstige Ansprüche .....	<u>798</u>
<b>8.7.</b>	<b>Auflösungsabgabe</b> .....	<u>798</u>
<b>9.</b>	<b>Besondere Problemlagen im Arbeitsrecht</b> .....	<u>801</u>
<b>9.1.</b>	<b>Arbeitskräfteüberlassung</b> .....	<u>801</u>
9.1.1.	Rechtsgrundlagen .....	<u>801</u>
9.1.2.	Begriff und Formen .....	<u>802</u>
9.1.3.	Vertragliche Vereinbarungen .....	<u>803</u>
9.1.4.	Sonderpflichten des Überlassers .....	<u>805</u>
9.1.5.	Sonderpflichten des Beschäftigers .....	<u>806</u>
9.1.6.	Entgelt und Aufwandsentschädigungen .....	<u>807</u>
9.1.7.	Arbeitszeit und Urlaub .....	<u>810</u>
9.1.8.	Betriebliche Wohlfahrt und Altersvorsorge .....	<u>810</u>
9.1.9.	Arbeitskräfteüberlassung und Auslandsberührung .....	<u>811</u>
9.1.10.	Verhältnis zwischen Beschäftigter und Überlasser .....	<u>813</u>
9.1.11.	Arbeitnehmerüberlassung und Betriebsverfassung .....	<u>813</u>
<b>9.2.</b>	<b>Betriebsübergang</b> .....	<u>815</u>
9.2.1.	Universal- und Singularsukzession .....	<u>815</u>
9.2.2.	Betriebsübergang und AVRAG .....	<u>817</u>
9.2.3.	Betriebsübergang und Insolvenz .....	<u>828</u>
<b>9.3.</b>	<b>Insolvenz</b> .....	<u>830</u>
9.3.1.	Insolvenz des Arbeitgebers .....	<u>831</u>
9.3.1.1.	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung .....	<u>831</u>
9.3.1.2.	Insolvenzverfahren ohne Eigenverwaltung .....	<u>832</u>
9.3.1.3.	Arbeitnehmerforderungen im Insolvenzrecht .....	<u>836</u>
9.3.1.4.	Entgeltsicherung nach IESG .....	<u>837</u>
9.3.2.	Insolvenz des Arbeitnehmers .....	<u>841</u>
<b>10.</b>	<b>Organisation der Belegschaft</b> .....	<u>843</u>
<b>10.1.</b>	<b>Überblick über die Belegschaftsorgane</b> .....	<u>843</u>
<b>10.2.</b>	<b>Belegschaftsversammlungen</b> .....	<u>846</u>
10.2.1.	Gruppenversammlungen .....	<u>847</u>
10.2.2.	Betriebs(haupt)versammlung .....	<u>848</u>
10.2.3.	Geschäftsführung .....	<u>848</u>
<b>10.3.</b>	<b>Wahlvorstände</b> .....	<u>851</u>
<b>10.4.</b>	<b>Betriebsrat</b> .....	<u>851</u>
10.4.1.	Rechtsnatur .....	<u>851</u>
10.4.2.	Zahl der Betriebsratsmitglieder .....	<u>852</u>
10.4.3.	Betriebsratswahl .....	<u>854</u>
10.4.3.1.	Wahlgrundsätze .....	<u>854</u>
10.4.3.2.	Aktives Wahlrecht (Wahlberechtigung) .....	<u>854</u>

## Inhaltsverzeichnis

10.4.3.3.	Passives Wahlrecht (Wählbarkeit) .....	<a href="#">855</a>
10.4.3.4.	Wahlverfahren .....	<a href="#">857</a>
	10.4.3.4.1. Vorbereitung der Wahl ( <a href="#">857</a> )    10.4.3.4.2. Durchführung der Wahl ( <a href="#">860</a> )    10.4.3.4.3. Ermittlung des Wahlergebnisses ( <a href="#">861</a> )    10.4.3.4.4. Vereinfachte Durchführung der Wahl ( <a href="#">864</a> )	
10.4.3.5.	Mangelhafte Betriebsratswahl .....	<a href="#">865</a>
	10.4.3.5.1. Anfechtbare Wahl ( <a href="#">865</a> )    10.4.3.5.2. Nichtigte Wahl ( <a href="#">870</a> )	
10.4.4.	Tätigkeitsdauer des Betriebsrats .....	<a href="#">871</a>
10.4.4.1.	Beginn und Ende der Tätigkeitsdauer .....	<a href="#">871</a>
10.4.4.2.	Ausnahmsweise Fortsetzung der Betriebsratsstätigkeit .....	<a href="#">874</a>
10.4.4.3.	Beginn und Ende der Mitgliedschaft zum Betriebsrat .....	<a href="#">878</a>
10.4.5.	Ersatzmitglieder .....	<a href="#">880</a>
10.4.6.	Geschäftsführung .....	<a href="#">881</a>
10.4.6.1.	Konstituierung .....	<a href="#">881</a>
10.4.6.2.	Betriebsratssitzungen .....	<a href="#">883</a>
10.4.6.3.	Betriebsratsbeschlüsse .....	<a href="#">884</a>
10.4.6.4.	Übertragung von Aufgaben .....	<a href="#">884</a>
10.4.6.5.	Geschäftsordnung .....	<a href="#">885</a>
10.4.6.6.	Geschäftsführungskosten .....	<a href="#">886</a>
10.4.7.	Kompetenzbereich .....	<a href="#">887</a>
<b>10.5.</b>	<b>Betriebsausschuss</b> .....	<a href="#">887</a>
<b>10.6.</b>	<b>Betriebsräteversammlung</b> .....	<a href="#">889</a>
<b>10.7.</b>	<b>Zentralbetriebsrat</b> .....	<a href="#">891</a>
10.7.1.	Voraussetzungen und Zusammensetzung des Zentralbetriebsrats .....	<a href="#">891</a>
10.7.2.	Wahl des Zentralbetriebsrats .....	<a href="#">892</a>
10.7.2.1.	Wahlvorstand .....	<a href="#">892</a>
10.7.2.2.	Durchführung der Wahl .....	<a href="#">892</a>
10.7.3.	Tätigkeitsdauer .....	<a href="#">893</a>
10.7.3.1.	Beginn und Ende der Tätigkeitsdauer .....	<a href="#">893</a>
10.7.3.2.	Ausnahmsweise Fortsetzung der Zentralbetriebsratsstätigkeit .....	<a href="#">894</a>
10.7.3.3.	Beginn und Ende der Mitgliedschaft zum Zentralbetriebsrat .....	<a href="#">895</a>
10.7.4.	Geschäftsführung .....	<a href="#">895</a>
10.7.5.	Kompetenzbereich .....	<a href="#">896</a>
<b>10.8.</b>	<b>Konzernvertretung</b> .....	<a href="#">898</a>
10.8.1.	Voraussetzungen und erstmalige Errichtung der Konzernvertretung .....	<a href="#">898</a>
10.8.2.	Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung .....	<a href="#">899</a>
10.8.3.	Kompetenzbereich .....	<a href="#">900</a>
<b>10.9.</b>	<b>Europäische Betriebsvertretung</b> .....	<a href="#">902</a>
10.9.1.	Systematische Einordnung .....	<a href="#">902</a>
10.9.2.	Europäische Betriebsverfassung .....	<a href="#">903</a>
10.9.2.1.	Besonderes Verhandlungsgremium .....	<a href="#">904</a>

	<b>10.9.2.1.1.</b> Errichtung und Zusammensetzung (904)    <b>10.9.2.1.2.</b> Entsendung der Mitglieder (904)    <b>10.9.2.1.3.</b> Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung (905)    <b>10.9.2.1.4.</b> Kompetenzbereich (907)	
10.9.2.2.	Europäischer Betriebsrat .....	<u>907</u>
	<b>10.9.2.2.1.</b> Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung (907)    <b>10.9.2.2.2.</b> Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes (908)    <b>10.9.2.2.2.1.</b> Errichtung und Zusammensetzung (908)    <b>10.9.2.2.2.2.</b> Entsendung der Mitglieder (909)    <b>10.9.2.2.2.3.</b> Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung (909)    <b>10.9.2.2.2.4.</b> Kompetenzbereich (910)	
10.9.2.3.	Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer .....	<u>911</u>
10.9.3.	Europäische Gesellschaft .....	<u>912</u>
10.9.3.1.	Grundsätze .....	<u>912</u>
10.9.3.2.	Belegschaftsorgane .....	<u>913</u>
10.9.3.3.	Kompetenzen/Beteiligungsrechte .....	<u>914</u>
10.9.4.	Europäische Genossenschaft .....	<u>915</u>
<b>10.10.</b>	<b>Organe der Jugendvertretung</b> .....	<u>915</u>
10.10.1.	Jugendversammlung .....	<u>916</u>
10.10.2.	Jugendvertrauensrat .....	<u>916</u>
10.10.2.1.	Voraussetzungen und Zusammensetzung .....	<u>916</u>
10.10.2.2.	Wahl des Jugendvertrauensrats .....	<u>917</u>
10.10.2.3.	Tätigkeitsdauer .....	<u>918</u>
10.10.2.4.	Geschäftsführung .....	<u>919</u>
10.10.2.5.	Kompetenzbereich .....	<u>919</u>
10.10.3.	Jugendvertrauensräteversammlung .....	<u>920</u>
10.10.4.	Zentraljugendvertrauensrat .....	<u>920</u>
10.10.5.	Konzernjugendvertretung .....	<u>922</u>
<b>10.11.</b>	<b>Behindertenvertretung</b> .....	<u>922</u>
<b>10.12.</b>	<b>Fonds der Belegschaftsvertretungen und deren Rechnungsprüfer</b> .....	<u>923</u>
10.12.1.	Betriebsratsfonds .....	<u>923</u>
10.12.1.1.	Zwecksetzung .....	<u>923</u>
10.12.1.2.	Entstehung und Eingänge .....	<u>925</u>
10.12.1.3.	Verwaltung, Auflösung und Zusammenlegung .....	<u>925</u>
10.12.1.4.	Gebarungskontrolle .....	<u>927</u>
	<b>10.12.1.4.1.</b> Innerbetriebliche Kontrolle (927)    <b>10.12.1.4.2.</b> Außerbetriebliche Kontrolle (928)	
10.12.2.	Zentralbetriebsratsfonds .....	<u>928</u>
<b>10.13.</b>	<b>Rechtsstellung der Mitglieder von Belegschaftsorganen</b> .....	<u>930</u>
10.13.1.	Grundsätze der Mandatsausübung .....	<u>930</u>
10.13.2.	Freistellung von der Arbeitsleistung .....	<u>933</u>
10.13.3.	Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	<u>937</u>



<b>11. Befugnisse der Arbeitnehmerschaft</b>	<u>939</u>
11.1. <b>Aufgaben und Befugnisse</b>	<u>939</u>
11.2. <b>Grundsätze der Interessenvertretung</b>	<u>940</u>
11.3. <b>Träger der Befugnisse – Ausübung der Befugnisse</b>	<u>941</u>
11.4. <b>Einteilung der Befugnisse</b>	<u>943</u>
11.4.1. Arbeitsverfassungsgesetz und Sondergesetze	<u>943</u>
11.4.2. Direkte – indirekte Befugnisse	<u>943</u>
11.4.3. Alleinbestimmungsrechte – Mitwirkungsrechte	<u>944</u>
11.4.4. Gliederung der Mitwirkungsrechte	<u>945</u>
11.4.4.1. Einteilung nach der Intensität der Mitwirkung	<u>945</u>
11.4.4.1.1. Überwachungsrechte (945)    11.4.4.1.2. Interventionsrechte (949)	
11.4.4.1.3. Informationsrechte (950)    11.4.4.1.4. Beratungsrechte (952)	
11.4.4.1.5. Imparitätische Mitentscheidung (954)    11.4.4.1.6. Paritätische Mitentscheidung (954)	
11.4.4.1.6.1. <i>Notwendige Mitbestimmung (955)   </i>	
11.4.4.1.6.2. <i>Erzwingbare Mitbestimmung (955)   </i>	
11.4.4.1.6.3. <i>Notwendige Mitbestimmung mit Zwangschlichtung (956)   </i>	
11.4.4.1.6.4. <i>Fakultative Mitbestimmung (957)   </i>	
11.4.4.1.6.5. <i>Zustimmungs- bzw Einspruchsprinzip (957)</i>	
11.4.4.2. Einteilung nach Sachbereichen der Unternehmensführung	<u>958</u>
11.4.4.3. Nationale und staatenübergreifende Mitbestimmungsformen	<u>958</u>
11.5. <b>Befugnisse im Einzelnen</b>	<u>959</u>
11.5.1. Mitwirkung im betrieblichen Ordnungsgefüge	<u>959</u>
11.5.1.1. Allgemeine Ordnungsvorschriften	<u>960</u>
11.5.1.2. Personalfragebögen	<u>961</u>
11.5.1.3. Personaldatensysteme	<u>963</u>
11.5.1.4. Mitarbeiterbeurteilung	<u>965</u>
11.5.1.5. Kontrollmaßnahmen	<u>967</u>
11.5.1.6. Disziplinarwesen	<u>973</u>
11.5.1.7. Betriebseinrichtungen und Betriebsmittel	<u>977</u>
11.5.1.8. Sicherung eingebrachter Gegenstände	<u>978</u>
11.5.1.9. Betriebliches Vorschlagswesen	<u>978</u>
11.5.1.10. Betriebliches Beschwerdewesen	<u>979</u>
11.5.1.11. Feststellung der maßgeblichen wirtschaftlichen Bedeutung des Betriebs	<u>979</u>
11.5.2. Mitwirkung im Rahmen betrieblicher Schulungs-, Wohlfahrts- und Gesundheitspolitik sowie der Frauen- und Familienförderung zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Betreuungspflichten	<u>980</u>
11.5.2.1. Betriebliche Berufsausbildung, Schulung und Bildungsförderung	<u>980</u>
11.5.2.2. Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen	<u>982</u>
11.5.2.3. Menschengerechte Arbeitsgestaltung	<u>984</u>
11.5.2.4. Schutz der Gesundheit	<u>986</u>
11.5.2.5. Belastungen durch Nacht(schwer)arbeit	<u>987</u>

11.5.2.6.	Frauen- und Familienförderung .....	<a href="#">987</a>
11.5.2.7.	Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Betreuungspflichten .....	<a href="#">988</a>
11.5.3.	Mitwirkung bei Abschluss, Inhalt und Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....	<a href="#">988</a>
11.5.3.1.	Einstellung von Arbeitnehmern .....	<a href="#">988</a>
11.5.3.2.	Bestellung und Abberufung des für die Durchführung des Arbeitnehmerschutzrechts zuständigen Personals .....	<a href="#">989</a>
11.5.3.3.	Mitwirkung in Entgeltangelegenheiten .....	<a href="#">990</a>
	11.5.3.3.1. Leistungsbezogene Entgelte ( <a href="#">990</a> )    11.5.3.3.2. Erfolgsabhängige Entgelte ( <a href="#">992</a> )    11.5.3.3.3. Zuwendungen aus betrieblichen Anlässen ( <a href="#">993</a> )    11.5.3.3.4. Lohnabrechnung – Lohnauszahlung ( <a href="#">993</a> )    11.5.3.3.5. Entgeltfortzahlung für die Dauer von Belegschaftsversammlungen ( <a href="#">994</a> )    11.5.3.3.6. Abfertigung – Vorsorgekasse ( <a href="#">995</a> )    11.5.3.3.7. Mitwirkung bei betrieblichen Pensions- und Ruhegeldleistungen ( <a href="#">995</a> )	
11.5.3.4.	Aufwandsentschädigungen .....	<a href="#">999</a>
11.5.3.5.	Werkwohnungen .....	<a href="#">1000</a>
11.5.3.6.	Arbeitszeit .....	<a href="#">1001</a>
11.5.3.7.	Urlaub .....	<a href="#">1004</a>
11.5.3.8.	Versetzungen .....	<a href="#">1006</a>
11.5.3.9.	Beförderungen .....	<a href="#">1006</a>
11.5.3.10.	Rechtsstellung bei Krankheit und Unfall .....	<a href="#">1007</a>
11.5.3.11.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	<a href="#">1007</a>
11.5.4.	Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	<a href="#">1009</a>
11.5.4.1.	Wirtschaftliche Informations-, Interventions- und Beratungsrechte .....	<a href="#">1009</a>
11.5.4.2.	Betriebsänderungen – Sozialplan .....	<a href="#">1011</a>
11.5.4.3.	Einspruch gegen die Wirtschaftsführung .....	<a href="#">1017</a>
11.5.4.4.	Mitwirkung im Aufsichtsrat .....	<a href="#">1019</a>

## **12. Verbände im Arbeitsleben** [1027](#)

<b>12.1.</b>	<b>Allgemeines</b> .....	<a href="#">1027</a>
<b>12.2.</b>	<b>Freiwillige Berufsvereinigungen</b> .....	<a href="#">1028</a>
12.2.1.	Freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitnehmerseite .....	<a href="#">1028</a>
12.2.1.1.	Österreichischer Gewerkschaftsbund .....	<a href="#">1028</a>
	12.2.1.1.1. Geltungsbereich ( <a href="#">1029</a> )    12.2.1.1.2. Aufgaben des Österreichischen Gewerkschaftsbundes ( <a href="#">1029</a> )    12.2.1.1.3. Organe des Gewerkschaftsbundes ( <a href="#">1029</a> )	
12.2.1.2.	Weitere freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitnehmerseite .....	<a href="#">1031</a>
12.2.2.	Freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitgeberseite .....	<a href="#">1031</a>
<b>12.3.</b>	<b>Gesetzliche Interessenvertretungen</b> .....	<a href="#">1032</a>
12.3.1.	Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer .....	<a href="#">1032</a>

## Inhaltsverzeichnis

12.3.1.1.	Geltungsbereich .....	<a href="#">1033</a>
12.3.1.2.	Aufgaben .....	<a href="#">1033</a>
	12.3.1.2.1. Aufgaben der Arbeiterkammern ( <a href="#">1033</a> )    12.3.1.2.2. Aufgaben der Bundesarbeitskammer ( <a href="#">1034</a> )	
12.3.1.3.	Organe der Arbeiterkammern .....	<a href="#">1034</a>
12.3.1.4.	Organe der Bundesarbeitskammer .....	<a href="#">1035</a>
12.3.2.	Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber .....	<a href="#">1036</a>
12.3.2.1.	Wirtschaftskammern .....	<a href="#">1036</a>
12.3.2.2.	Weitere gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber .....	<a href="#">1037</a>
<b>13.</b>	<b>Der soziale Konflikt</b> .....	<a href="#">1039</a>
<b>13.1.</b>	<b>(Verfassungs-)Rechtliche Ausgangslage</b> .....	<a href="#">1039</a>
<b>13.2.</b>	<b>Internationale Anerkennung</b> .....	<a href="#">1040</a>
<b>13.3.</b>	<b>Die Neutralität des Staates – Arbeits- und sozialrechtlicher Ordnungsrahmen</b> .....	<a href="#">1041</a>
<b>13.4.</b>	<b>Begriff und Formen des Arbeitskampfes</b> .....	<a href="#">1043</a>
13.4.1.	Streik .....	<a href="#">1043</a>
13.4.1.1.	Totaler Streik und Teilstreik .....	<a href="#">1044</a>
13.4.1.2.	Gewerkschaftlicher und wilder Streik .....	<a href="#">1044</a>
13.4.1.3.	Arbeitsrechtlicher und politischer Streik .....	<a href="#">1044</a>
13.4.1.4.	Kampfstreik und Demonstrationstreik .....	<a href="#">1045</a>
13.4.2.	Aussperrung .....	<a href="#">1045</a>
13.4.3.	Boycott .....	<a href="#">1046</a>
<b>13.5.</b>	<b>Grenzen der Kampffreiheit</b> .....	<a href="#">1046</a>
13.5.1.	Rechtswidriger Arbeitskampf .....	<a href="#">1046</a>
13.5.2.	Verbotener Arbeitskampf .....	<a href="#">1049</a>
13.5.2.1.	Kampfverbot im öffentlichen Dienst? .....	<a href="#">1049</a>
13.5.2.2.	Kampfverbot und Betriebsverfassung .....	<a href="#">1049</a>
13.5.2.3.	Kampfverbot und Berufsverfassung .....	<a href="#">1050</a>
<b>13.6.</b>	<b>Arbeitskampf und Arbeitsvertrag</b> .....	<a href="#">1051</a>
13.6.1.	Einheits- oder Trennungstheorie? .....	<a href="#">1051</a>
13.6.2.	Arbeitskampf und vorzeitige Auflösung .....	<a href="#">1051</a>
13.6.3.	Arbeitskampf und Lohnanspruch .....	<a href="#">1052</a>
13.6.4.	Arbeitskampf und Schadenersatz .....	<a href="#">1053</a>
<b>14.</b>	<b>Verfahren und Behörden im Arbeitsrecht</b> .....	<a href="#">1055</a>
<b>14.1.</b>	<b>Arbeitsgerichtsbarkeit</b> .....	<a href="#">1055</a>
14.1.1.	Sachliche Zuständigkeit der Arbeits- und Sozialgerichte in Arbeitsrechtssachen .....	<a href="#">1055</a>
14.1.2.	Örtliche Zuständigkeit der Arbeits- und Sozialgerichte in Arbeitsrechtssachen .....	<a href="#">1057</a>
14.1.3.	Gerichtsorganisation .....	<a href="#">1059</a>

14.1.3.1.	Besetzung der Gerichte .....	<a href="#">1060</a>
14.1.3.2.	Instanzenzug .....	<a href="#">1060</a>
14.1.4.	Besonderheiten des Verfahrens in Arbeitsrechtssachen .....	<a href="#">1063</a>
14.1.4.1.	Kollektives Klagerecht .....	<a href="#">1063</a>
14.1.4.2.	Erweiterte Rechtskraft in betriebsverfassungsrechtlichen Streitigkeiten .....	<a href="#">1065</a>
14.1.4.3.	Schiedsgerichtsklauseln .....	<a href="#">1066</a>
14.1.4.4.	Vertretung vor dem Arbeits- und Sozialgericht .....	<a href="#">1066</a>
14.1.4.5.	Rechtswirkungen nicht rechtskräftiger Urteile .....	<a href="#">1067</a>
14.1.4.6.	Kosten .....	<a href="#">1069</a>
14.1.4.7.	Parteifähigkeit und Klagslegitimation .....	<a href="#">1070</a>
<b>14.2.</b>	<b>Schlichtung</b> .....	<a href="#">1071</a>
14.2.1.	Zwangsschlichtung .....	<a href="#">1071</a>
14.2.2.	Freiwillige Schlichtung .....	<a href="#">1071</a>
14.2.3.	Schlichtungsfälle der Berufsverfassung .....	<a href="#">1072</a>
14.2.4.	Schlichtungsfälle der Betriebsverfassung .....	<a href="#">1073</a>
14.2.5.	Mediation .....	<a href="#">1074</a>
<b>14.3.</b>	<b>Bundeseinigungsamt und Schlichtungsstellen</b> .....	<a href="#">1074</a>
14.3.1.	Bundeseinigungsamt .....	<a href="#">1074</a>
14.3.2.	Schlichtungsstellen .....	<a href="#">1075</a>
<b>14.4.</b>	<b>Arbeitsinspektorate</b> .....	<a href="#">1077</a>
<b>14.5.</b>	<b>Arbeitsmarktservice</b> .....	<a href="#">1079</a>
<b>14.6.</b>	<b>Sonstige Behörden und Kommissionen</b> .....	<a href="#">1080</a>
Sachregister .....		<a href="#">1083</a>

# LESEPROBE