

# Übersicht

1	Begriff und Werden des Arbeitsrechts .....	<u>45</u>
2	Arbeitsrecht und Rechtsordnung .....	<u>51</u>
3	Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	<u>91</u>
4	Arbeitsverhältnis – ArbeitnehmerIn – Betrieb .....	<u>169</u>
5	Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	<u>235</u>
6	Inhalt des Arbeitsverhältnisses.....	<u>287</u>
7	ArbeitnehmerInnenschutz .....	<u>557</u>
8	Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen.....	<u>631</u>
9	Besondere Problemlagen im Arbeitsrecht .....	<u>801</u>
10	Organisation der Belegschaft .....	<u>843</u>
11	Befugnisse der Belegschaft .....	<u>939</u>
12	Verbände im Arbeitsleben.....	<u>1027</u>
13	Der soziale Konflikt .....	<u>1039</u>
14	Verfahren und Behörden im Arbeitsrecht.....	<u>1055</u>

LESEPROBE

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	27
Vorwort zur 13. Auflage .....	43
<b>1. Begriff und Werden des Arbeitsrechts</b> .....	<b>45</b>
<b>1.1. Arbeit und Recht</b> .....	<b>45</b>
<b>1.2. Arbeitsrecht als Sonderrecht</b> .....	<b>46</b>
<b>1.3. Entwicklung des Arbeitsrechts</b> .....	<b>46</b>
<b>1.4. Einteilung</b> .....	<b>48</b>
1.4.1. Öffentlich-rechtliche Intervention/Beschränkung der Privatautonomie .....	49
1.4.2. Gliederung nach Rechtsbereichen – Begriffe .....	49
<b>2. Arbeitsrecht und Rechtsordnung</b> .....	<b>51</b>
<b>2.1. Der „soziale Rechtsstaat“</b> .....	<b>51</b>
<b>2.2. Arbeitsrecht und verfassungsrechtliche Kompetenzverteilung</b> .....	<b>52</b>
<b>2.3. Soziale Grundrechte</b> .....	<b>54</b>
<b>2.4. Koalitionsrecht</b> .....	<b>56</b>
<b>2.5. Öffentliches und privates Recht</b> .....	<b>59</b>
<b>2.6. Arbeitsrecht und Sozialrecht</b> .....	<b>60</b>
<b>2.7. Arbeitsrecht und Auslandsbeziehung</b> .....	<b>61</b>
2.7.1. Arbeitskollisionsrecht – EVÜ – Rom-I-VO .....	61
2.7.2. Verbot von Sozialdumping – LSD-BG .....	64
2.7.3. Weitere Sicherungsmechanismen .....	66
<b>2.8. Europäisches Arbeitsrecht</b> .....	<b>67</b>
2.8.1. Ziele und Funktionen des Europäischen Arbeitsrechts .....	67
2.8.2. Sozialpolitischer Ordnungsrahmen .....	68
2.8.3. Die Kompetenzgrundlagen für arbeitsrechtliche Normen .....	70
2.8.4. Europäische arbeitsrechtliche Vorschriften .....	70
2.8.4.1. Arbeitnehmerfreizügigkeit .....	70
2.8.4.2. Diskriminierungsverbote .....	71
2.8.4.2.1. Gleichstellung von Mann und Frau (72)    2.8.4.2.2. Gleichbehandlung in Bezug auf weitere Diskriminierungsmerkmale (73)	
2.8.4.3. Technischer Arbeitnehmerschutz .....	74
2.8.4.4. Arbeitszeit .....	75
2.8.4.5. Urlaub .....	76
2.8.4.6. Sozialer Arbeitsschutz .....	77

## Inhaltsverzeichnis

2.8.4.7.	Schutz des Arbeitsplatzes .....	<u>79</u>
2.8.4.8.	Soziale Sicherheit .....	<u>81</u>
2.8.4.9.	Kollektives Arbeitsrecht .....	<u>83</u>
2.8.4.10.	Arbeitsverhältnis .....	<u>86</u>
	2.8.4.10.1. Abschluss (86)    2.8.4.10.2. Entsendung (87)    2.8.4.10.3. Atypische Arbeitsverhältnisse (88)	

### **3. Rechtsquellen des Arbeitsrechts** 91

---

<b>3.1.</b>	<b>Einteilung der Rechtsquellen .....</b>	<u>91</u>
<b>3.2.</b>	<b>Rechtswirkungen und Verhältnis der Rechtsquellen zueinander .....</b>	<u>93</u>
3.2.1.	Rechtswirkungen im Überblick .....	<u>93</u>
3.2.2.	Rangordnung (Stufenbau) der Rechtsquellen .....	<u>94</u>
3.2.3.	Ordnungsprinzip und Günstigkeitsprinzip .....	<u>99</u>
3.2.4.	Zwingende Wirkung und Verzicht .....	<u>101</u>
<b>3.3.</b>	<b>Kollektive Rechtsgestaltung .....</b>	<u>106</u>
3.3.1.	Kollektivvertrag .....	<u>107</u>
3.3.1.1.	Begriff und Bedeutung .....	<u>107</u>
3.3.1.2.	Rechtsnatur und Auslegung .....	<u>109</u>
3.3.1.3.	Form, Hinterlegung, Kundmachung und Auflegung im Betrieb .....	<u>111</u>
3.3.1.4.	Kollektivvertragsfähigkeit .....	<u>113</u>
	3.3.1.4.1. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes (113)    3.3.1.4.2. Kollektivver- tragsfähigkeit kraft Zuerkennung (115)	
3.3.1.5.	Fehlende Kollektivvertragsfähigkeit oder Verlust derselben .....	<u>117</u>
3.3.1.6.	Geltungsbereich eines Kollektivvertrags .....	<u>119</u>
3.3.1.7.	Kollektivvertragsunterworfenheit .....	<u>120</u>
3.3.1.8.	Kollision von Kollektivverträgen .....	<u>124</u>
	3.3.1.8.1. Kollision von Kollektivverträgen (124)    3.3.1.8.2. Kollision mit Sat- zung und Mindestlohntarif (126)    3.3.1.8.3. Kollektivvertragsfreier Betrieb(sbe- reich) (126)	
3.3.1.9.	Inhalt von Kollektivverträgen .....	<u>127</u>
	3.3.1.9.1. Normativer Teil (128)    3.3.1.9.2. Schuldrechtlicher Teil (137)	
3.3.1.10.	Geltungsdauer von Kollektivverträgen .....	<u>139</u>
	3.3.1.10.1. Beginn (139)    3.3.1.10.2. Beendigung (140)    3.3.1.10.3. Nachwir- kung (141)	
3.3.2.	Satzung .....	<u>141</u>
3.3.3.	Weitere überbetriebliche kollektive Gestaltungsmittel .....	<u>143</u>
3.3.3.1.	Mindestlohntarif .....	<u>143</u>
3.3.3.2.	Lehrlingsentschädigung .....	<u>145</u>
3.3.3.3.	Gesamtvertrag, Heimarbeitsarif .....	<u>146</u>
3.3.4.	Betriebsvereinbarung .....	<u>147</u>
3.3.4.1.	Begriff und Bedeutung .....	<u>147</u>

3.3.4.2.	Rechtsnatur und Auslegung .....	<a href="#">149</a>
3.3.4.3.	Abschlusskompetenz .....	<a href="#">149</a>
3.3.4.4.	Form, Hinterlegung, Kundmachung .....	<a href="#">150</a>
3.3.4.5.	Arten der Betriebsvereinbarung .....	<a href="#">151</a>
	3.3.4.5.1. Notwendige Betriebsvereinbarung ( <a href="#">151</a> )    3.3.4.5.2. Notwendige Betriebsvereinbarung mit Zwangsschlichtung ( <a href="#">153</a> )    3.3.4.5.3. Erzwingbare Betriebsvereinbarung ( <a href="#">154</a> )    3.3.4.5.4. Fakultative Betriebsvereinbarung ( <a href="#">155</a> )    3.3.4.5.5. Mischformen ( <a href="#">157</a> )	
3.3.4.6.	Rechtswirkungen – normativer und obligatorischer Inhalt .....	<a href="#">158</a>
	3.3.4.6.1. Schuldrechtlicher Teil ( <a href="#">158</a> )    3.3.4.6.2. Normativer Teil ( <a href="#">159</a> )	
3.3.4.7.	Geltungsdauer von Betriebsvereinbarungen .....	<a href="#">162</a>
	3.3.4.7.1. Beginn ( <a href="#">162</a> )    3.3.4.7.2. Beendigung ( <a href="#">162</a> )    3.3.4.7.3. Nachwirkung ( <a href="#">164</a> )	
3.3.4.8.	„Freie Betriebsvereinbarung“ .....	<a href="#">165</a>
<b>4.</b>	<b>Arbeitsverhältnis – Arbeitnehmer – Betrieb</b> .....	<a href="#">169</a>
<b>4.1.</b>	<b>Wesensmerkmale des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<a href="#">169</a>
<b>4.2.</b>	<b>Arbeitsverhältnis und andere Vertrags- und Rechtsbeziehungen</b> .....	<a href="#">173</a>
4.2.1.	Werkvertrag .....	<a href="#">173</a>
4.2.2.	Freier Dienstvertrag .....	<a href="#">175</a>
4.2.3.	Bestandvertrag (Mietvertrag) .....	<a href="#">177</a>
4.2.4.	Gesellschaftsvertrag .....	<a href="#">179</a>
4.2.5.	Vereinsmitarbeit, Mitarbeit bei besonderer Motivationslage .....	<a href="#">180</a>
4.2.6.	Mitarbeit in der Lebensgemeinschaft .....	<a href="#">181</a>
4.2.7.	Mitarbeit durch Familienangehörige .....	<a href="#">182</a>
4.2.8.	Auftragsverhältnis .....	<a href="#">183</a>
<b>4.3.</b>	<b>Personeller Bezugsrahmen</b> .....	<a href="#">183</a>
4.3.1.	Arbeitgeber .....	<a href="#">183</a>
4.3.2.	Arbeitnehmer .....	<a href="#">186</a>
4.3.2.1.	Begriff .....	<a href="#">186</a>
4.3.2.2.	Gliederung der Arbeitnehmer .....	<a href="#">188</a>
	4.3.2.2.1. Arbeiter ( <a href="#">189</a> )    4.3.2.2.2. Angestellte ( <a href="#">190</a> )    4.3.2.2.3. Weitere Gruppen ( <a href="#">196</a> )    4.3.2.2.3.1. Hausgehilfen, Hausangestellte und (Haus-)Betreuungskräfte ( <a href="#">196</a> )    4.3.2.2.3.2. Hausbesorger ( <a href="#">198</a> )    4.3.2.2.3.3. Medienmitarbeiter ( <a href="#">199</a> )    4.3.2.2.3.4. Schauspieler ( <a href="#">201</a> )    4.3.2.2.3.5. Vertragsbedienstete ( <a href="#">201</a> )    4.3.2.2.3.6. Pharmazeuten ( <a href="#">202</a> )    4.3.2.2.3.7. Schiffsbesatzungen ( <a href="#">202</a> )	
4.3.2.3.	Arbeitnehmer mit besonderem Schutzbedarf .....	<a href="#">202</a>
	4.3.2.3.1. Kinder und Jugendliche ( <a href="#">202</a> )    4.3.2.3.2. Lehrlinge und andere Auszubildende ( <a href="#">203</a> )    4.3.2.3.3. Frauen und (werdende) Mütter ( <a href="#">205</a> )    4.3.2.3.4. Väter und Männer ( <a href="#">205</a> )    4.3.2.3.5. Behinderte und Begünstigte der Opferfürsorge ( <a href="#">206</a> )    4.3.2.3.6. Präsenz- und Zivildienstleistungen von Frauen ( <a href="#">208</a> )    4.3.2.3.7. Belegschaftsvertreter ( <a href="#">209</a> )    4.3.2.3.8. Nachtarbeitnehmer und Nachtschwerarbeiter ( <a href="#">209</a> )    4.3.2.3.9. Arbeitnehmer „privatisierter“ Unternehmen ( <a href="#">210</a> )	

## Inhaltsverzeichnis

4.3.3.	Randgruppen .....	<u>212</u>
4.3.3.1.	Arbeitnehmerähnliche Personen .....	<u>212</u>
4.3.3.2.	Heimarbeiter .....	<u>215</u>
4.3.3.3.	Handelsvertreter .....	<u>217</u>
4.3.3.4.	Mitglieder geschäftsführender Organe von Gesellschaften etc .....	<u>218</u>
4.3.4.	Mehrpersonenverhältnisse .....	<u>221</u>
4.3.4.1.	Mittelbare Arbeitsverhältnisse .....	<u>221</u>
4.3.4.2.	Gruppenarbeitsverhältnis .....	<u>223</u>
<b>4.4.</b>	<b>Sachlicher Bezugsrahmen .....</b>	<b><u>224</u></b>
4.4.1.	Arbeitsstätte, Betriebsstätte, Arbeitsstelle, Arbeitsplatz .....	<u>224</u>
4.4.2.	Betrieb .....	<u>226</u>
4.4.2.1.	Begriff und Bedeutung .....	<u>226</u>
4.4.2.2.	Besondere Betriebsarten .....	<u>229</u>
4.4.3.	Unternehmen .....	<u>230</u>
4.4.4.	Konzern .....	<u>232</u>
<b>5.</b>	<b>Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b><u>235</u></b>
<b>5.1.</b>	<b>Vorbereitung des Arbeitsvertrags .....</b>	<b><u>235</u></b>
5.1.1.	Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen .....	<u>235</u>
5.1.2.	Arbeitsvermittlung .....	<u>235</u>
5.1.3.	Bewerbung – Fragerecht des Arbeitgebers .....	<u>238</u>
5.1.4.	Einstellungsdiskriminierung .....	<u>239</u>
5.1.5.	Vorstellungskosten .....	<u>240</u>
5.1.6.	Einstellungspflichten und Einstellungsbeschränkungen .....	<u>242</u>
5.1.7.	Arbeitsrechtlicher Vorvertrag .....	<u>243</u>
<b>5.2.</b>	<b>Abschluss des Arbeitsvertrags .....</b>	<b><u>243</u></b>
5.2.1.	Angebot und Annahme .....	<u>244</u>
5.2.2.	Geschäftsfähigkeit .....	<u>246</u>
5.2.3.	Formvorschriften .....	<u>247</u>
5.2.4.	Möglichkeit und Erlaubtheit des Vertragsinhalts .....	<u>248</u>
5.2.5.	Interpretation des Arbeitsvertrags .....	<u>248</u>
5.2.6.	Arbeitsvertragsabschluss mit Ausländern .....	<u>249</u>
5.2.6.1.	Grundsätze .....	<u>249</u>
5.2.6.2.	Beschäftigungsbewilligung .....	<u>252</u>
5.2.6.3.	Befreiungsschein/Arbeitserlaubnis .....	<u>254</u>
5.2.6.4.	Anzeigebestätigung .....	<u>255</u>
5.2.6.5.	Entsendebewilligung, EU-Entsendebestätigung .....	<u>255</u>
5.2.6.6.	Unternehmensintern transferierte Arbeitnehmer (ICT) .....	<u>256</u>
5.2.6.7.	„Rot-Weiß-Rot-Karte plus“, „Aufenthaltstitel Familienangehöriger“, „Daueraufenthalt-EU“, „Aufenthaltsberechtigung plus“ .....	<u>257</u>
5.2.6.8.	Zulassung von Schlüsselkräften .....	<u>257</u>

5.2.6.9.	„Niederlassungsbewilligung-Künstler“ .....	<u>258</u>
5.2.6.10.	Anwerbung ausländischer Arbeitskräfte .....	<u>258</u>
5.2.7.	Dienstzettel .....	<u>258</u>
5.2.8.	Vertragstheorie und Eingliederungstheorie .....	<u>261</u>
<b>5.3.</b>	<b>Besondere Arten von Arbeitsverträgen</b> .....	<u>262</u>
5.3.1.	Arbeitsverträge mit Zeitbestimmung .....	<u>262</u>
5.3.1.1.	Arten der Befristung .....	<u>263</u>
5.3.1.2.	Kettendienstvertrag .....	<u>265</u>
5.3.1.3.	Gesetzliche Beschränkungen von Befristungen .....	<u>268</u>
5.3.1.4.	Beendigung vor Fristablauf .....	<u>269</u>
5.3.1.5.	„Umwandlung“ eines befristeten Arbeitsverhältnisses im Falle von Diskriminierung .....	<u>270</u>
5.3.2.	Arbeitsverträge auf Lebenszeit .....	<u>271</u>
5.3.3.	Arbeitsverträge auf Probe .....	<u>271</u>
5.3.4.	Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf .....	<u>273</u>
5.3.5.	Bedingte Arbeitsverträge .....	<u>274</u>
<b>5.4.</b>	<b>Arbeitsvertragsmängel</b> .....	<u>275</u>
5.4.1.	Mängel im Allgemeinen .....	<u>276</u>
5.4.1.1.	Arten .....	<u>276</u>
5.4.1.2.	Wirkung .....	<u>277</u>
5.4.2.	Nichtigkeit von Arbeitsverträgen .....	<u>278</u>
5.4.3.	Nichtigkeit von Arbeitsverträgen mit Ausländern .....	<u>281</u>
5.4.4.	Anfechtbare Arbeitsverträge .....	<u>282</u>
<b>5.5.</b>	<b>Rücktritt vom Vertrag</b> .....	<u>283</u>
<b>5.6.</b>	<b>Vereinbarung einseitiger Gestaltungsrechte</b> .....	<u>285</u>
<b>6.</b>	<b>Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<u>287</u>
<b>6.1.</b>	<b>Leistung der Arbeit</b> .....	<u>287</u>
6.1.1.	Persönliche Dienstleistung bzw Übertragbarkeit der Dienstlei- stung .....	<u>287</u>
6.1.2.	Arbeitsleistung und Betriebsübergang .....	<u>288</u>
6.1.3.	Inhalt der Arbeitspflicht .....	<u>288</u>
6.1.4.	Umfang der Arbeitspflicht .....	<u>293</u>
6.1.5.	Recht auf Beschäftigung .....	<u>294</u>
6.1.6.	Zurückbehaltungsrecht .....	<u>297</u>
6.1.7.	Arbeitsort .....	<u>298</u>
6.1.8.	Versetzung .....	<u>299</u>
6.1.8.1.	Vertragsändernde und direktoriale Versetzungen .....	<u>299</u>
6.1.8.2.	Versetzungsschutz .....	<u>300</u>
<b>6.2.</b>	<b>Treuepflicht</b> .....	<u>304</u>
6.2.1.	Beginn und Ende der Treuepflicht .....	<u>305</u>
6.2.2.	Beistands- und Anzeigepflicht .....	<u>307</u>

## Inhaltsverzeichnis

6.2.3.	Verschwiegenheitspflicht .....	<a href="#">308</a>
6.2.4.	Verbot abträglichen Privatlebens .....	<a href="#">311</a>
6.2.5.	Geschenkannahmeverbot .....	<a href="#">312</a>
6.2.6.	Verbot anderweitiger Betätigung .....	<a href="#">313</a>
6.2.6.1.	Nebenbeschäftigung .....	<a href="#">313</a>
6.2.6.2.	Konkurrenzklausele .....	<a href="#">317</a>
<b>6.3.</b>	<b>Gehorsamspflicht</b> .....	<a href="#">324</a>
<b>6.4.</b>	<b>Recht am Arbeitsergebnis</b> .....	<a href="#">325</a>
<b>6.5.</b>	<b>Arbeitsentgelt</b> .....	<a href="#">330</a>
6.5.1.	Begriff .....	<a href="#">330</a>
6.5.2.	Entgeltformen .....	<a href="#">335</a>
6.5.2.1.	Geld- und Naturallohn .....	<a href="#">335</a>
6.5.2.2.	Zeitlohn .....	<a href="#">338</a>
6.5.2.3.	Leistungslohn – Akkord, Prämien, Provisionen .....	<a href="#">338</a>
6.5.2.4.	Beteiligung am wirtschaftlichen Ergebnis .....	<a href="#">342</a>
6.5.2.5.	Sonderzahlungen .....	<a href="#">344</a>
6.5.2.6.	Betriebspension .....	<a href="#">348</a>
	<b>6.5.2.6.1.</b> Arten von Leistungszusagen ( <a href="#">350</a> )    <b>6.5.2.6.2.</b> Sicherungsmechanismen des BPG im Allgemeinen ( <a href="#">354</a> )    <b>6.5.2.6.3.</b> Unverfallbarkeit von Anwartschaften ( <a href="#">355</a> )    <b>6.5.2.6.4.</b> Einseitiges Abgehen von einer Betriebspensiozusage ( <a href="#">357</a> )    <b>6.5.2.6.4.1.</b> <i>Bereits angefallene Leistungen</i> ( <a href="#">358</a> )    <b>6.5.2.6.4.2.</b> <i>Beitragszahlungen bzw Erwerb von Anwartschaften</i> ( <a href="#">359</a> )	
6.5.2.7.	Freiwillige Leistungen .....	<a href="#">360</a>
6.5.3.	Entrichtung .....	<a href="#">363</a>
6.5.3.1.	Entgelthöhe .....	<a href="#">363</a>
6.5.3.2.	Fälligkeit .....	<a href="#">367</a>
6.5.3.3.	Ort der Zahlung .....	<a href="#">368</a>
6.5.3.4.	Verzicht .....	<a href="#">369</a>
6.5.3.5.	Verjährung und Verfall .....	<a href="#">370</a>
6.5.4.	Rückerstattung von Entgeltbestandteilen und Arbeitgeberaufwendungen .....	<a href="#">373</a>
6.5.4.1.	Irrtümlich geleistete Zahlungen .....	<a href="#">373</a>
6.5.4.2.	Ausbildungskosten .....	<a href="#">375</a>
6.5.4.3.	Sonstige Aufwendungen .....	<a href="#">379</a>
6.5.5.	Lohnpfändung .....	<a href="#">380</a>
6.5.6.	Kautionschutz .....	<a href="#">382</a>
6.5.7.	Arbeitsentgelt und Insolvenz .....	<a href="#">383</a>
6.5.7.1.	Insolvenz des Arbeitgebers .....	<a href="#">383</a>
	<b>6.5.7.1.1.</b> Insolvenz-Entgeltsicherungsgesetz ( <a href="#">383</a> )    <b>6.5.7.1.2.</b> Insolvenzordnung ( <a href="#">384</a> )	
6.5.7.2.	Insolvenz des Arbeitnehmers .....	<a href="#">384</a>
6.5.8.	Entgeltsicherung .....	<a href="#">384</a>
<b>6.6.</b>	<b>Fürsorgepflicht</b> .....	<a href="#">387</a>

6.6.1.	Wesen und Inhalte .....	<a href="#">387</a>
6.6.2.	Normadressat .....	<a href="#">389</a>
6.6.3.	Eigentum des Arbeitnehmers – vermögensrechtliche Interessen .....	<a href="#">390</a>
6.6.4.	Privates und öffentliches Recht .....	<a href="#">391</a>
<b>6.7.</b>	<b>Gleichbehandlung im Arbeitsrecht</b> .....	<a href="#">393</a>
6.7.1.	Gleichbehandlungsgrundsatz .....	<a href="#">393</a>
6.7.2.	Gleichbehandlungsgesetz .....	<a href="#">396</a>
6.7.2.1.	Diskriminierungsverbote/Gleichbehandlungsgebote .....	<a href="#">396</a>
6.7.2.2.	Ansprüche der Arbeitnehmer/Rechtsdurchsetzung .....	<a href="#">402</a>
6.7.2.3.	Gleichbehandlungskommission .....	<a href="#">406</a>
6.7.2.4.	Gleichbehandlungsanwaltschaft .....	<a href="#">406</a>
6.7.3.	Sonstige gesetzliche Diskriminierungsverbote .....	<a href="#">407</a>
<b>6.8.</b>	<b>Arbeitszeit</b> .....	<a href="#">409</a>
6.8.1.	Rechtsquellen .....	<a href="#">410</a>
6.8.2.	Begriff und Ausmaß der Arbeitszeit .....	<a href="#">411</a>
6.8.3.	Lage der Arbeitszeit .....	<a href="#">413</a>
6.8.4.	(Andere) Verteilung der Normalarbeitszeit .....	<a href="#">414</a>
6.8.5.	Verlängerung der Normalarbeitszeit bei Arbeitsbereitschaft .....	<a href="#">421</a>
6.8.6.	Abbau und Abgeltung von Normalzeitguthaben .....	<a href="#">422</a>
6.8.7.	Verkürzung der Arbeitszeit .....	<a href="#">423</a>
6.8.7.1.	Teilzeitarbeit .....	<a href="#">423</a>
6.8.7.2.	Sonderformen der Teilzeitarbeit .....	<a href="#">427</a>
	<b>6.8.7.2.1.</b> Solidaritätsprämienmodell ( <a href="#">427</a> )    <b>6.8.7.2.2.</b> Altersteilzeit ( <a href="#">428</a> )    <b>6.8.7.2.3.</b> Betreuungsteilzeit ( <a href="#">431</a> )    <b>6.8.7.2.4.</b> Elternteilzeit ( <a href="#">431</a> )    <b>6.8.7.2.5.</b> Fa- milienhospiz ( <a href="#">431</a> )    <b>6.8.7.2.6.</b> Bildungsteilzeit ( <a href="#">432</a> )    <b>6.8.7.2.7.</b> Pflgeiteil- zeit ( <a href="#">433</a> )    <b>6.8.7.2.8.</b> Wiedereingliederungsteilzeit ( <a href="#">435</a> )	
6.8.7.3.	Kurzarbeit .....	<a href="#">436</a>
6.8.8.	Überstunden .....	<a href="#">437</a>
6.8.8.1.	Begriff .....	<a href="#">437</a>
6.8.8.2.	Grenzen der Überstundenarbeit nach dem AZG .....	<a href="#">438</a>
6.8.8.3.	Verpflichtung zur Überstundenleistung .....	<a href="#">440</a>
6.8.8.4.	Abgeltung – Zeitausgleich .....	<a href="#">443</a>
6.8.9.	Höchstgrenzen der Arbeitszeit .....	<a href="#">446</a>
6.8.10.	Aufzeichnungs- und Auskunftspflicht .....	<a href="#">447</a>
6.8.11.	Ruhepausen .....	<a href="#">448</a>
6.8.12.	Ruhezeiten .....	<a href="#">450</a>
6.8.12.1.	Tägliche Ruhezeit .....	<a href="#">450</a>
6.8.12.2.	Wöchentliche Ruhezeit .....	<a href="#">451</a>
6.8.12.3.	Feiertagsruhe .....	<a href="#">454</a>
6.8.13.	Arbeitsleistungen geringerer Arbeitsintensität .....	<a href="#">456</a>
6.8.14.	Spezifische Arbeitszeitformen .....	<a href="#">460</a>
6.8.14.1.	Gleitende Arbeitszeit .....	<a href="#">461</a>

## Inhaltsverzeichnis

6.8.14.2.	Bandbreiten- und Jahresarbeitsmodelle .....	<a href="#">463</a>
6.8.14.3.	Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit .....	<a href="#">463</a>
6.8.14.4.	Arbeitsplatzteilung (Jobsharing) .....	<a href="#">464</a>
6.8.14.5.	Vertrauensarbeitszeit .....	<a href="#">465</a>
<b>6.9.</b>	<b>Dienstverhinderungen</b> .....	<a href="#">465</a>
6.9.1.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitgebers .....	<a href="#">467</a>
6.9.1.1.	Störungen des Betriebsablaufs und wirtschaftliches Risiko .....	<a href="#">469</a>
6.9.1.2.	Substanzverluste im Betrieb .....	<a href="#">470</a>
6.9.1.3.	Rechtswidrige Dispositionen des Arbeitgebers .....	<a href="#">471</a>
6.9.1.4.	Drittverursachung .....	<a href="#">472</a>
6.9.1.5.	Arbeitskämpfe .....	<a href="#">472</a>
6.9.1.6.	Anrechnung .....	<a href="#">473</a>
6.9.2.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitnehmers .....	<a href="#">475</a>
6.9.2.1.	Krankheiten und Unfälle .....	<a href="#">475</a>
	<b>6.9.2.1.1.</b> Begriffliche Abgrenzungen ( <a href="#">475</a> )    <b>6.9.2.1.2.</b> Zur Kostenteilung zwischen Arbeitgeber und Sozialversicherung ( <a href="#">477</a> )    <b>6.9.2.1.3.</b> Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung ( <a href="#">479</a> )    <b>6.9.2.1.4.</b> Höhe der Entgeltfortzahlung ( <a href="#">480</a> )    <b>6.9.2.1.5.</b> Mitteilungs- und Nachweispflicht ( <a href="#">482</a> )    <b>6.9.2.1.6.</b> Dauer der Entgeltfortzahlung ( <a href="#">485</a> )    <b>6.9.2.1.6.1.</b> Angestellte (bis 30. 6. 2018) ( <a href="#">485</a> )    <b>6.9.2.1.6.2.</b> Arbeiter/Nichtangestellte (bis 30. 6. 2018) ( <a href="#">488</a> )    <b>6.9.2.1.6.3.</b> Einheitliche EFZ für Arbeiter und Angestellte ab 1. 7. 2018 ( <a href="#">491</a> )    <b>6.9.2.1.7.</b> Verhalten im Krankenstand ( <a href="#">494</a> )    <b>6.9.2.1.8.</b> Erkrankung im Ausland ( <a href="#">495</a> )	
6.9.2.2.	Andere wichtige Verhinderungsgründe .....	<a href="#">495</a>
6.9.2.3.	Pflegefreistellung .....	<a href="#">497</a>
6.9.2.4.	Rückforderung fortgezahlten Entgelts .....	<a href="#">501</a>
6.9.3.	Wechselwirkungen der Verhinderungsgründe .....	<a href="#">502</a>
<b>6.10.</b>	<b>Urlaub</b> .....	<a href="#">503</a>
6.10.1.	Begriff und Rechtsnatur .....	<a href="#">503</a>
6.10.2.	Voraussetzungen und Ausmaß des Urlaubsanspruchs .....	<a href="#">504</a>
6.10.3.	Urlaubsverbrauch .....	<a href="#">509</a>
6.10.4.	Verjährung des Urlaubs .....	<a href="#">513</a>
6.10.5.	Urlaubsentgelt .....	<a href="#">514</a>
6.10.6.	Urlaub und Dienstverhinderung .....	<a href="#">516</a>
6.10.7.	Urlaubsersatzleistung .....	<a href="#">518</a>
6.10.8.	Sonderbestimmungen .....	<a href="#">522</a>
<b>6.11.</b>	<b>Karenz</b> .....	<a href="#">525</a>
6.11.1.	Vereinbarte Karenz – Aussetzungsvertrag .....	<a href="#">525</a>
6.11.2.	Bildungskarenz .....	<a href="#">527</a>
6.11.3.	Arbeitsmarktpolitisch geförderte Karenz .....	<a href="#">527</a>
6.11.4.	Pflegekarenz .....	<a href="#">528</a>
6.11.5.	Karenz kraft Gesetzes .....	<a href="#">530</a>
<b>6.12.</b>	<b>Aufwandsentschädigung</b> .....	<a href="#">530</a>
<b>6.13.</b>	<b>Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis</b> .....	<a href="#">531</a>

6.13.1.	Haftung des Arbeitnehmers .....	<a href="#">531</a>
6.13.1.1.	Geltungsbereich des DHG .....	<a href="#">532</a>
6.13.1.2.	Umfang der Haftung .....	<a href="#">533</a>
6.13.1.3.	Mankohaftung .....	<a href="#">535</a>
6.13.1.4.	Schädigung Dritter .....	<a href="#">537</a>
	<b>6.13.1.4.1.</b> Inanspruchnahme des Arbeitgebers durch einen Dritten ( <a href="#">537</a> )	
	<b>6.13.1.4.2.</b> Inanspruchnahme des Arbeitnehmers durch einen Dritten ( <a href="#">539</a> )	
	<b>6.13.1.4.3.</b> Haftung des Arbeitnehmers und Versicherungsregress ( <a href="#">540</a> )	
6.13.1.5.	Unabdingbarkeit der Rechte des Arbeitnehmers .....	<a href="#">542</a>
6.13.1.6.	Präklusivfrist des § 6 DHG .....	<a href="#">543</a>
6.13.1.7.	Schaden und Aufrechnung .....	<a href="#">544</a>
6.13.2.	Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden am Arbeitnehmer- eigentum .....	<a href="#">545</a>
6.13.3.	Haftung des Arbeitgebers für einen Personenschaden des Arbeit- nehmers .....	<a href="#">549</a>
6.13.4.	Haftung unter Arbeitskollegen .....	<a href="#">551</a>
6.13.5.	Bürgschaften im Arbeitsverhältnis .....	<a href="#">553</a>
6.13.5.1.	Bürgschaftsformen .....	<a href="#">553</a>
6.13.5.2.	Gesetzliche Bürgschaften .....	<a href="#">554</a>
6.13.5.3.	Vertragliche Bürgschaften .....	<a href="#">555</a>
<b>7.</b>	<b>Arbeitnehmerschutz</b> .....	<a href="#">557</a>
<b>7.1.</b>	<b>Begriff, Rechtsnatur und Einteilung</b> .....	<a href="#">557</a>
<b>7.2.</b>	<b>Technischer Arbeitnehmerschutz</b> .....	<a href="#">558</a>
7.2.1.	Ansatzpunkte der Schutzvorschriften .....	<a href="#">560</a>
7.2.1.1.	Arbeitsstätten und Baustellen .....	<a href="#">560</a>
7.2.1.2.	Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge .....	<a href="#">564</a>
7.2.1.3.	Arbeitsmittel .....	<a href="#">568</a>
7.2.1.4.	Arbeitsstoffe .....	<a href="#">570</a>
7.2.2.	Durchführung und Kontrolle .....	<a href="#">571</a>
7.2.2.1.	Pflichten der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer .....	<a href="#">571</a>
7.2.2.2.	Gesundheitsüberwachung – medizinische Untersuchungen .....	<a href="#">574</a>
7.2.2.3.	Sicherheitsvertrauenspersonen .....	<a href="#">576</a>
7.2.2.4.	Sicherheitsfachkräfte und sicherheitstechnische Zentren .....	<a href="#">578</a>
7.2.2.5.	Arbeitsmediziner und arbeitsmedizinische Zentren .....	<a href="#">582</a>
7.2.2.6.	Sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Betreuung bei bis zu 50 Arbeitnehmern .....	<a href="#">583</a>
7.2.2.7.	Arbeitsschutzausschuss .....	<a href="#">584</a>
7.2.2.8.	Belegschaftsorgane .....	<a href="#">585</a>
7.2.2.9.	Arbeitsinspektorate, Arbeitnehmerschutzbeirat .....	<a href="#">586</a>
<b>7.3.</b>	<b>Verwendungsschutz</b> .....	<a href="#">586</a>
7.3.1.	Kinder- und Jugendschutz .....	<a href="#">586</a>

## Inhaltsverzeichnis

7.3.1.1.	Verbot der Kinderarbeit .....	<a href="#">587</a>
7.3.1.2.	Für Jugendliche verbotene Arbeiten .....	<a href="#">588</a>
7.3.1.3.	Arbeitszeitschutz für jugendliche Arbeitnehmer .....	<a href="#">589</a>
7.3.1.4.	Besondere Fürsorgepflichten – Untersagung der Beschäftigung .....	<a href="#">591</a>
7.3.2.	Frauenschutz .....	<a href="#">591</a>
7.3.2.1.	Arbeitsverbote und Arbeitsbeschränkungen für Frauen .....	<a href="#">592</a>
7.3.2.2.	Nachtarbeitsverbot für Frauen im Besonderen .....	<a href="#">592</a>
7.3.3.	Mutter(Vater)schutz .....	<a href="#">593</a>
7.3.3.1.	Bekanntgabe der Schwangerschaft .....	<a href="#">593</a>
7.3.3.2.	Gefahrenvermeidung und Beschäftigungsbeschränkungen .....	<a href="#">595</a>
7.3.3.3.	Entgelt während der Beschäftigungsbeschränkungen .....	<a href="#">598</a>
7.3.3.4.	(Eltern-)Karenz .....	<a href="#">599</a>
	7.3.3.4.1. „Normale“ (Eltern-)Karenz ( <a href="#">600</a> )    7.3.3.4.2. Geteilte Karenz ( <a href="#">601</a> )    7.3.3.4.3. Aufgeschobene Karenz ( <a href="#">602</a> )    7.3.3.4.4. Verhinderungskarenz ( <a href="#">603</a> )    7.3.3.4.5. Karenz an Stelle von Teilzeitbeschäftigung ( <a href="#">604</a> )    7.3.3.4.6. Später geltend gemachte Karenz ( <a href="#">604</a> )    7.3.3.4.7. Karenz von Adoptiv- und Pflegeeltern ( <a href="#">605</a> )    7.3.3.4.8. Besondere Rechtsfolgen ( <a href="#">605</a> )	
7.3.3.5.	Beschäftigung während der Karenz .....	<a href="#">607</a>
7.3.3.6.	Elternteilzeit und elternbedingte Veränderung der Lage der Arbeitszeit .....	<a href="#">608</a>
	7.3.3.6.1. Voraussetzungen ( <a href="#">609</a> )    7.3.3.6.2. Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung ( <a href="#">610</a> )    7.3.3.6.3. Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung ( <a href="#">611</a> )    7.3.3.6.4. Mitteilung, Antritt, Dauer ( <a href="#">612</a> )    7.3.3.6.5. Ansprüche ( <a href="#">615</a> )    7.3.3.6.6. Verfahren ( <a href="#">616</a> )    7.3.3.6.7. Elternbedingte Änderung der Lage der Arbeitszeit ( <a href="#">617</a> )	
7.3.3.7.	Kinderbetreuungsgeld .....	<a href="#">618</a>
7.4.	<b>Arbeitszeitschutz</b> .....	<a href="#">619</a>
7.5.	<b>Förderung und Kontrolle des Arbeitnehmerschutzes</b> .....	<a href="#">619</a>
7.6.	<b>Arbeitnehmerdatenschutz</b> .....	<a href="#">620</a>
7.6.1.	Allgemeines .....	<a href="#">620</a>
7.6.2.	Frage- bzw Ermittlungsrecht des Arbeitgebers .....	<a href="#">621</a>
7.6.3.	Datenschutzrechtliche Grenzen .....	<a href="#">623</a>
7.6.3.1.	Verarbeiten von Arbeitnehmerdaten .....	<a href="#">623</a>
7.6.3.2.	Rechte der Arbeitnehmer .....	<a href="#">625</a>
7.6.4.	Mitwirkung des Betriebsrates .....	<a href="#">626</a>
7.6.5.	Datenschutz und Mitarbeiterkontrolle .....	<a href="#">627</a>
7.6.6.	Datensicherheit als Pflicht der Arbeitnehmer .....	<a href="#">628</a>
7.6.7.	Datenverarbeitung durch den Betriebsrat .....	<a href="#">629</a>
<b>8.</b>	<b>Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen</b> .....	<a href="#">631</a>
<b>8.1.</b>	<b>Überblick über die Beendigungsarten</b> .....	<a href="#">631</a>
<b>8.2.</b>	<b>Kündigung</b> .....	<a href="#">633</a>
8.2.1.	Begriff und Form .....	<a href="#">633</a>

8.2.2.	Kündigungsfrist .....	<a href="#">634</a>
8.2.3.	Kündigungstermin .....	<a href="#">638</a>
8.2.4.	Frist- bzw terminwidrige Kündigungen .....	<a href="#">640</a>
8.2.5.	Ausspruch, Zugang und Widerruf .....	<a href="#">643</a>
8.2.6.	Änderungskündigung und Teilkündigung .....	<a href="#">647</a>
8.2.7.	Sittenwidrige Kündigung .....	<a href="#">649</a>
8.2.8.	Kündigungsbeschränkungen .....	<a href="#">650</a>
8.2.8.1.	Allgemeiner Kündigungsschutz .....	<a href="#">650</a>
	8.2.8.1.1. Vorverfahren ( <a href="#">651</a> )    8.2.8.1.2. Anfechtungsberechtigte und Anfechtungsfrist ( <a href="#">653</a> )    8.2.8.1.3. Anfechtung wegen verpönter Motivkündigungen ( <a href="#">654</a> )    8.2.8.1.4. Anfechtung sozial ungerechtfertigter Kündigungen ( <a href="#">658</a> )    8.2.8.1.5. Wirkung der Anfechtung ( <a href="#">666</a> )	
8.2.8.2.	Individueller Kündigungsschutz .....	<a href="#">667</a>
8.2.8.3.	Besonderer Kündigungsschutz .....	<a href="#">670</a>
	8.2.8.3.1. Belegschaftsvertreter ( <a href="#">670</a> )    8.2.8.3.2. Mutter-/Vaterschutz ( <a href="#">675</a> )    8.2.8.3.3. Präsenz- und Zivildienstpflichtige, militärische Dienstleistungen von Frauen ( <a href="#">681</a> )    8.2.8.3.4. Behinderte und Opferbefürsorgte ( <a href="#">684</a> )    8.2.8.3.5. Vertragsbedienstete ( <a href="#">689</a> )    8.2.8.3.6. Hausbesorger ( <a href="#">690</a> )    8.2.8.3.7. Lehrlinge ( <a href="#">691</a> )    8.2.8.3.8. Familienhospiz ( <a href="#">692</a> )	
8.2.8.4.	Kündigungsfrühwarnsystem .....	<a href="#">693</a>
8.2.8.5.	Arbeits- und kollektivvertragliche Beschränkungen .....	<a href="#">694</a>
8.2.8.6.	Verhältnis der Kündigungsbeschränkungen zueinander .....	<a href="#">696</a>
	8.2.8.6.1. Kündigungsentschädigung oder Kündigungs- und Entlassungsschutz ( <a href="#">696</a> )    8.2.8.6.2. Verhältnis von allgemeinem, individuellem und besonderem Kündigungsschutz ( <a href="#">698</a> )    8.2.8.6.3. Zusammentreffen mehrerer besonderer Kündigungsschutzbestimmungen ( <a href="#">698</a> )	
<b>8.3.</b>	<b>Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund .....</b>	<b><a href="#">699</a></b>
8.3.1.	Begriff und Wesen .....	<a href="#">699</a>
8.3.2.	Der wichtige Grund im Allgemeinen .....	<a href="#">701</a>
8.3.3.	Ausspruch, Zugang und Widerruf .....	<a href="#">703</a>
8.3.4.	Entlassung .....	<a href="#">707</a>
8.3.4.1.	Entlassungsgründe .....	<a href="#">707</a>
	8.3.4.1.1. Angestelltengesetz ( <a href="#">707</a> )    8.3.4.1.2. Gewerbeordnung ( <a href="#">713</a> )    8.3.4.1.3. Sonstige ( <a href="#">723</a> )    8.3.4.1.3.1. <i>Landarbeitsgesetz</i> ( <a href="#">723</a> )    8.3.4.1.3.2. <i>Theaterarbeitsgesetz</i> ( <a href="#">723</a> )    8.3.4.1.3.3. <i>Gutsangestelltengesetz</i> ( <a href="#">724</a> )    8.3.4.1.3.4. <i>Hausgehilfen- und Hausangestelltengesetz</i> ( <a href="#">724</a> )    8.3.4.1.3.5. <i>Heimarbeitsgesetz</i> ( <a href="#">724</a> )	
8.3.4.2.	Wirkung und Folgen .....	<a href="#">725</a>
	8.3.4.2.1. Gerechtfertigte Entlassung ( <a href="#">725</a> )    8.3.4.2.2. Ungerechtfertigte Entlassung ( <a href="#">726</a> )	
8.3.4.3.	Entlassungsbeschränkungen .....	<a href="#">731</a>
	8.3.4.3.1. Allgemeiner Entlassungsschutz ( <a href="#">731</a> )    8.3.4.3.2. Individueller Entlassungsschutz ( <a href="#">733</a> )    8.3.4.3.3. Besonderer Entlassungsschutz ( <a href="#">734</a> )    8.3.4.3.3.1. <i>Belegschaftsvertreter</i> ( <a href="#">735</a> )    8.3.4.3.3.2. <i>Mutter-/Vaterschutz</i> ( <a href="#">738</a> )    8.3.4.3.3.3. <i>Präsenz- und Zivildienstpflichtige, militärische Dienstleistungen für Frauen</i> ( <a href="#">740</a> )    8.3.4.3.3.4. <i>Behinderte</i> ( <a href="#">740</a> )    8.3.4.3.3.5. <i>Vertragsbedienstete</i>	

# Inhaltsverzeichnis

	<i>te</i> (741)    <b>8.3.4.3.3.6. Hausbesorger</b> (742)    <b>8.3.4.3.3.7. Lehrlinge</b> (742)    <b>8.3.4.3.3.8. Familienhospiz</b> (744)    <b>8.3.4.3.4. Wirkung rechtswidriger Auflösung</b> (744)    <b>8.3.4.3.5. Arbeits- und kollektivvertragliche Beschränkungen</b> (748)	
8.3.5.	Austritt .....	<u>749</u>
8.3.5.1.	Austrittsgründe .....	<u>749</u>
	<b>8.3.5.1.1. Angestelltengesetz</b> (749)    <b>8.3.5.1.2. Gewerbeordnung</b> (755)    <b>8.3.5.1.3. Insolvenzordnung</b> (756)    <b>8.3.5.1.4. Sonstige</b> (756)    <b>8.3.5.1.4.1. Landarbeitsgesetz</b> (756)    <b>8.3.5.1.4.2. Theaterarbeitsgesetz</b> (757)    <b>8.3.5.1.4.3. Vertragsbedienstetengesetz</b> (757)    <b>8.3.5.1.4.4. Hausbesorgergesetz</b> (757)    <b>8.3.5.1.4.5. Berufsausbildungsgesetz</b> (758)    <b>8.3.5.1.4.6. Hausgehilfen- und Hausangestelltengesetz</b> (759)    <b>8.3.5.1.4.7. Heimarbeitsgesetz</b> (759)    <b>8.3.5.1.4.8. Mutter-/Vaterschaftsaustritt</b> (759)	
8.3.5.2.	Wirkung und Folgen .....	<u>760</u>
	<b>8.3.5.2.1. Berechtigter Austritt</b> (760)    <b>8.3.5.2.2. Unberechtigter Austritt</b> (761)	
<b>8.4.</b>	<b>Einvernehmliche Auflösung</b> .....	<u>762</u>
<b>8.5.</b>	<b>Sonstige Formen</b> .....	<u>764</u>
8.5.1.	Zeitablauf .....	<u>764</u>
8.5.2.	Tod .....	<u>765</u>
8.5.3.	Lösung von Dienstverhältnissen auf Probe und zum vorübergehenden Bedarf .....	<u>766</u>
8.5.4.	Gesetzliche Erlöschensgründe .....	<u>767</u>
<b>8.6.</b>	<b>Ansprüche aus der Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<u>768</u>
8.6.1.	Abfertigung .....	<u>769</u>
8.6.1.1.	Entwicklungsgeschichte – Begriff – Funktion .....	<u>769</u>
8.6.1.2.	Abfertigung „alt“ .....	<u>770</u>
	<b>8.6.1.2.1. Ausmaß</b> (770)    <b>8.6.1.2.2. Fälligkeit</b> (771)    <b>8.6.1.2.3. Anrechnung von Vordienstzeiten</b> (772)    <b>8.6.1.2.4. Berechnungsgrundlage</b> (773)    <b>8.6.1.2.5. Unternehmensauflösung</b> (775)    <b>8.6.1.2.6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Abfertigungsanspruch</b> (776)    <b>8.6.1.2.7. Pensionsalter, Pensionierung, Arbeitsunfähigkeit</b> (777)    <b>8.6.1.2.8. Mutter-/Vaterschaft</b> (778)    <b>8.6.1.2.9. Betriebsübergang</b> (780)    <b>8.6.1.2.10. Tod des Arbeitnehmers</b> (780)	
8.6.1.3.	Abfertigung „Neu“ – Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz (BMSVG) .....	<u>781</u>
	<b>8.6.1.3.1. Beitragsrecht/Anwartschaftserwerb</b> (782)    <b>8.6.1.3.2. Auswahl und Wechsel der Vorsorgekasse</b> (783)    <b>8.6.1.3.3. Anspruchsvoraussetzungen</b> (784)    <b>8.6.1.3.4. Ausmaß der Abfertigung</b> (785)    <b>8.6.1.3.5. Verfügungsmöglichkeiten und Fälligkeit</b> (785)	
8.6.1.4.	Übergang vom alten zum neuen Abfertigungssystem .....	<u>786</u>
8.6.1.5.	Sonderregelungen .....	<u>789</u>
	<b>8.6.1.5.1. Hausgehilfen und Hausangestellte</b> (789)    <b>8.6.1.5.2. Rundfunkmitarbeiter</b> (790)    <b>8.6.1.5.3. Bauarbeiter</b> (790)    <b>8.6.1.5.4. Landarbeiter</b> (792)	
8.6.2.	Freizeit während der Kündigungsfrist .....	<u>792</u>
8.6.3.	Arbeitszeugnis .....	<u>794</u>
8.6.3.1.	Anspruch und Arten .....	<u>794</u>
8.6.3.2.	Inhalt des Zeugnisses .....	<u>795</u>
8.6.3.3.	Lehrlinge .....	<u>797</u>

8.6.4.	Sonstige Ansprüche .....	<u>798</u>
<b>8.7.</b>	<b>Auflösungsabgabe</b> .....	<u>798</u>
<b>9.</b>	<b>Besondere Problemlagen im Arbeitsrecht</b> .....	<u>801</u>
<b>9.1.</b>	<b>Arbeitskräfteüberlassung</b> .....	<u>801</u>
9.1.1.	Rechtsgrundlagen .....	<u>801</u>
9.1.2.	Begriff und Formen .....	<u>802</u>
9.1.3.	Vertragliche Vereinbarungen .....	<u>803</u>
9.1.4.	Sonderpflichten des Überlassers .....	<u>805</u>
9.1.5.	Sonderpflichten des Beschäftigers .....	<u>806</u>
9.1.6.	Entgelt und Aufwandsentschädigungen .....	<u>807</u>
9.1.7.	Arbeitszeit und Urlaub .....	<u>810</u>
9.1.8.	Betriebliche Wohlfahrt und Altersvorsorge .....	<u>810</u>
9.1.9.	Arbeitskräfteüberlassung und Auslandsberührung .....	<u>811</u>
9.1.10.	Verhältnis zwischen Beschäftigter und Überlasser .....	<u>813</u>
9.1.11.	Arbeitnehmerüberlassung und Betriebsverfassung .....	<u>813</u>
<b>9.2.</b>	<b>Betriebsübergang</b> .....	<u>815</u>
9.2.1.	Universal- und Singularsukzession .....	<u>815</u>
9.2.2.	Betriebsübergang und AVRAG .....	<u>817</u>
9.2.3.	Betriebsübergang und Insolvenz .....	<u>828</u>
<b>9.3.</b>	<b>Insolvenz</b> .....	<u>830</u>
9.3.1.	Insolvenz des Arbeitgebers .....	<u>831</u>
9.3.1.1.	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung .....	<u>831</u>
9.3.1.2.	Insolvenzverfahren ohne Eigenverwaltung .....	<u>832</u>
9.3.1.3.	Arbeitnehmerforderungen im Insolvenzrecht .....	<u>836</u>
9.3.1.4.	Entgeltsicherung nach IESG .....	<u>837</u>
9.3.2.	Insolvenz des Arbeitnehmers .....	<u>841</u>
<b>10.</b>	<b>Organisation der Belegschaft</b> .....	<u>843</u>
<b>10.1.</b>	<b>Überblick über die Belegschaftsorgane</b> .....	<u>843</u>
<b>10.2.</b>	<b>Belegschaftsversammlungen</b> .....	<u>846</u>
10.2.1.	Gruppenversammlungen .....	<u>847</u>
10.2.2.	Betriebs(haupt)versammlung .....	<u>848</u>
10.2.3.	Geschäftsführung .....	<u>848</u>
<b>10.3.</b>	<b>Wahlvorstände</b> .....	<u>851</u>
<b>10.4.</b>	<b>Betriebsrat</b> .....	<u>851</u>
10.4.1.	Rechtsnatur .....	<u>851</u>
10.4.2.	Zahl der Betriebsratsmitglieder .....	<u>852</u>
10.4.3.	Betriebsratswahl .....	<u>854</u>
10.4.3.1.	Wahlgrundsätze .....	<u>854</u>
10.4.3.2.	Aktives Wahlrecht (Wahlberechtigung) .....	<u>854</u>

## Inhaltsverzeichnis

10.4.3.3.	Passives Wahlrecht (Wählbarkeit) .....	<a href="#">855</a>
10.4.3.4.	Wahlverfahren .....	<a href="#">857</a>
	10.4.3.4.1. Vorbereitung der Wahl ( <a href="#">857</a> )    10.4.3.4.2. Durchführung der Wahl ( <a href="#">860</a> )    10.4.3.4.3. Ermittlung des Wahlergebnisses ( <a href="#">861</a> )    10.4.3.4.4. Vereinfachte Durchführung der Wahl ( <a href="#">864</a> )	
10.4.3.5.	Mangelhafte Betriebsratswahl .....	<a href="#">865</a>
	10.4.3.5.1. Anfechtbare Wahl ( <a href="#">865</a> )    10.4.3.5.2. Nichtigte Wahl ( <a href="#">870</a> )	
10.4.4.	Tätigkeitsdauer des Betriebsrats .....	<a href="#">871</a>
10.4.4.1.	Beginn und Ende der Tätigkeitsdauer .....	<a href="#">871</a>
10.4.4.2.	Ausnahmsweise Fortsetzung der Betriebsratsstätigkeit .....	<a href="#">874</a>
10.4.4.3.	Beginn und Ende der Mitgliedschaft zum Betriebsrat .....	<a href="#">878</a>
10.4.5.	Ersatzmitglieder .....	<a href="#">880</a>
10.4.6.	Geschäftsführung .....	<a href="#">881</a>
10.4.6.1.	Konstituierung .....	<a href="#">881</a>
10.4.6.2.	Betriebsratssitzungen .....	<a href="#">883</a>
10.4.6.3.	Betriebsratsbeschlüsse .....	<a href="#">884</a>
10.4.6.4.	Übertragung von Aufgaben .....	<a href="#">884</a>
10.4.6.5.	Geschäftsordnung .....	<a href="#">885</a>
10.4.6.6.	Geschäftsführungskosten .....	<a href="#">886</a>
10.4.7.	Kompetenzbereich .....	<a href="#">887</a>
<b>10.5.</b>	<b>Betriebsausschuss</b> .....	<a href="#">887</a>
<b>10.6.</b>	<b>Betriebsräteversammlung</b> .....	<a href="#">889</a>
<b>10.7.</b>	<b>Zentralbetriebsrat</b> .....	<a href="#">891</a>
10.7.1.	Voraussetzungen und Zusammensetzung des Zentralbetriebsrats .....	<a href="#">891</a>
10.7.2.	Wahl des Zentralbetriebsrats .....	<a href="#">892</a>
10.7.2.1.	Wahlvorstand .....	<a href="#">892</a>
10.7.2.2.	Durchführung der Wahl .....	<a href="#">892</a>
10.7.3.	Tätigkeitsdauer .....	<a href="#">893</a>
10.7.3.1.	Beginn und Ende der Tätigkeitsdauer .....	<a href="#">893</a>
10.7.3.2.	Ausnahmsweise Fortsetzung der Zentralbetriebsratsstätigkeit .....	<a href="#">894</a>
10.7.3.3.	Beginn und Ende der Mitgliedschaft zum Zentralbetriebsrat .....	<a href="#">895</a>
10.7.4.	Geschäftsführung .....	<a href="#">895</a>
10.7.5.	Kompetenzbereich .....	<a href="#">896</a>
<b>10.8.</b>	<b>Konzernvertretung</b> .....	<a href="#">898</a>
10.8.1.	Voraussetzungen und erstmalige Errichtung der Konzernvertretung .....	<a href="#">898</a>
10.8.2.	Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung .....	<a href="#">899</a>
10.8.3.	Kompetenzbereich .....	<a href="#">900</a>
<b>10.9.</b>	<b>Europäische Betriebsvertretung</b> .....	<a href="#">902</a>
10.9.1.	Systematische Einordnung .....	<a href="#">902</a>
10.9.2.	Europäische Betriebsverfassung .....	<a href="#">903</a>
10.9.2.1.	Besonderes Verhandlungsgremium .....	<a href="#">904</a>

	<b>10.9.2.1.1.</b> Errichtung und Zusammensetzung (904)    <b>10.9.2.1.2.</b> Entsendung der Mitglieder (904)    <b>10.9.2.1.3.</b> Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung (905)    <b>10.9.2.1.4.</b> Kompetenzbereich (907)	
10.9.2.2.	Europäischer Betriebsrat .....	<u>907</u>
	<b>10.9.2.2.1.</b> Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung (907)    <b>10.9.2.2.2.</b> Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes (908)    <b>10.9.2.2.2.1.</b> Errichtung und Zusammensetzung (908)    <b>10.9.2.2.2.2.</b> Entsendung der Mitglieder (909)    <b>10.9.2.2.2.3.</b> Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung (909)    <b>10.9.2.2.2.4.</b> Kompetenzbereich (910)	
10.9.2.3.	Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer .....	<u>911</u>
10.9.3.	Europäische Gesellschaft .....	<u>912</u>
10.9.3.1.	Grundsätze .....	<u>912</u>
10.9.3.2.	Belegschaftsorgane .....	<u>913</u>
10.9.3.3.	Kompetenzen/Beteiligungsrechte .....	<u>914</u>
10.9.4.	Europäische Genossenschaft .....	<u>915</u>
<b>10.10.</b>	<b>Organe der Jugendvertretung</b> .....	<u>915</u>
10.10.1.	Jugendversammlung .....	<u>916</u>
10.10.2.	Jugendvertrauensrat .....	<u>916</u>
10.10.2.1.	Voraussetzungen und Zusammensetzung .....	<u>916</u>
10.10.2.2.	Wahl des Jugendvertrauensrats .....	<u>917</u>
10.10.2.3.	Tätigkeitsdauer .....	<u>918</u>
10.10.2.4.	Geschäftsführung .....	<u>919</u>
10.10.2.5.	Kompetenzbereich .....	<u>919</u>
10.10.3.	Jugendvertrauensräteversammlung .....	<u>920</u>
10.10.4.	Zentraljugendvertrauensrat .....	<u>920</u>
10.10.5.	Konzernjugendvertretung .....	<u>922</u>
<b>10.11.</b>	<b>Behindertenvertretung</b> .....	<u>922</u>
<b>10.12.</b>	<b>Fonds der Belegschaftsvertretungen und deren Rechnungsprüfer</b> .....	<u>923</u>
10.12.1.	Betriebsratsfonds .....	<u>923</u>
10.12.1.1.	Zwecksetzung .....	<u>923</u>
10.12.1.2.	Entstehung und Eingänge .....	<u>925</u>
10.12.1.3.	Verwaltung, Auflösung und Zusammenlegung .....	<u>925</u>
10.12.1.4.	Gebarungskontrolle .....	<u>927</u>
	<b>10.12.1.4.1.</b> Innerbetriebliche Kontrolle (927)    <b>10.12.1.4.2.</b> Außerbetriebliche Kontrolle (928)	
10.12.2.	Zentralbetriebsratsfonds .....	<u>928</u>
<b>10.13.</b>	<b>Rechtsstellung der Mitglieder von Belegschaftsorganen</b> .....	<u>930</u>
10.13.1.	Grundsätze der Mandatsausübung .....	<u>930</u>
10.13.2.	Freistellung von der Arbeitsleistung .....	<u>933</u>
10.13.3.	Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	<u>937</u>

<b>11. Befugnisse der Arbeitnehmerschaft</b>	<u>939</u>
11.1. <b>Aufgaben und Befugnisse</b> .....	<u>939</u>
11.2. <b>Grundsätze der Interessenvertretung</b> .....	<u>940</u>
11.3. <b>Träger der Befugnisse – Ausübung der Befugnisse</b> .....	<u>941</u>
11.4. <b>Einteilung der Befugnisse</b> .....	<u>943</u>
11.4.1. Arbeitsverfassungsgesetz und Sondergesetze .....	<u>943</u>
11.4.2. Direkte – indirekte Befugnisse .....	<u>943</u>
11.4.3. Alleinbestimmungsrechte – Mitwirkungsrechte .....	<u>944</u>
11.4.4. Gliederung der Mitwirkungsrechte .....	<u>945</u>
11.4.4.1. Einteilung nach der Intensität der Mitwirkung .....	<u>945</u>
11.4.4.1.1. Überwachungsrechte (945)    11.4.4.1.2. Interventionsrechte (949)	
11.4.4.1.3. Informationsrechte (950)    11.4.4.1.4. Beratungsrechte (952)	
11.4.4.1.5. Imparitätische Mitentscheidung (954)    11.4.4.1.6. Paritätische Mit-	
entscheidung (954)    11.4.4.1.6.1. Notwendige Mitbestimmung (955)	
11.4.4.1.6.2. Erzwingbare Mitbestimmung (955)    11.4.4.1.6.3. Notwendige Mit-	
bestimmung mit Zwangschlichtung (956)    11.4.4.1.6.4. Fakultative Mitbestim-	
mung (957)    11.4.4.1.6.5. Zustimmungsgesetz- bzw. Einspruchsprinzip (957)	
11.4.4.2. Einteilung nach Sachbereichen der Unternehmensführung .....	<u>958</u>
11.4.4.3. Nationale und staatenübergreifende Mitbestimmungsformen .....	<u>958</u>
11.5. <b>Befugnisse im Einzelnen</b> .....	<u>959</u>
11.5.1. Mitwirkung im betrieblichen Ordnungsgefüge .....	<u>959</u>
11.5.1.1. Allgemeine Ordnungsvorschriften .....	<u>960</u>
11.5.1.2. Personalfragebögen .....	<u>961</u>
11.5.1.3. Personaldatensysteme .....	<u>963</u>
11.5.1.4. Mitarbeiterbeurteilung .....	<u>965</u>
11.5.1.5. Kontrollmaßnahmen .....	<u>967</u>
11.5.1.6. Disziplinarwesen .....	<u>973</u>
11.5.1.7. Betriebseinrichtungen und Betriebsmittel .....	<u>977</u>
11.5.1.8. Sicherung eingebrachter Gegenstände .....	<u>978</u>
11.5.1.9. Betriebliches Vorschlagswesen .....	<u>978</u>
11.5.1.10. Betriebliches Beschwerdewesen .....	<u>979</u>
11.5.1.11. Feststellung der maßgeblichen wirtschaftlichen Bedeutung des	
Betriebs .....	<u>979</u>
11.5.2. Mitwirkung im Rahmen betrieblicher Schulungs-, Wohlfahrts- und	
Gesundheitspolitik sowie der Frauen- und Familienförderung zur	
Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Betreuungspflichten .....	<u>980</u>
11.5.2.1. Betriebliche Berufsausbildung, Schulung und Bildungsför-	
derung .....	<u>980</u>
11.5.2.2. Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen .....	<u>982</u>
11.5.2.3. Menschengerechte Arbeitsgestaltung .....	<u>984</u>
11.5.2.4. Schutz der Gesundheit .....	<u>986</u>
11.5.2.5. Belastungen durch Nacht(schwer)arbeit .....	<u>987</u>

11.5.2.6.	Frauen- und Familienförderung .....	<a href="#">987</a>
11.5.2.7.	Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Betreuungspflichten .....	<a href="#">988</a>
11.5.3.	Mitwirkung bei Abschluss, Inhalt und Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....	<a href="#">988</a>
11.5.3.1.	Einstellung von Arbeitnehmern .....	<a href="#">988</a>
11.5.3.2.	Bestellung und Abberufung des für die Durchführung des Arbeitnehmerschutzrechts zuständigen Personals .....	<a href="#">989</a>
11.5.3.3.	Mitwirkung in Entgeltangelegenheiten .....	<a href="#">990</a>
	11.5.3.3.1. Leistungsbezogene Entgelte ( <a href="#">990</a> )    11.5.3.3.2. Erfolgsabhängige Entgelte ( <a href="#">992</a> )    11.5.3.3.3. Zuwendungen aus betrieblichen Anlässen ( <a href="#">993</a> )    11.5.3.3.4. Lohnabrechnung – Lohnauszahlung ( <a href="#">993</a> )    11.5.3.3.5. Entgeltfortzahlung für die Dauer von Belegschaftsversammlungen ( <a href="#">994</a> )    11.5.3.3.6. Abfertigung – Vorsorgekasse ( <a href="#">995</a> )    11.5.3.3.7. Mitwirkung bei betrieblichen Pensions- und Ruhegeldleistungen ( <a href="#">995</a> )	
11.5.3.4.	Aufwandsentschädigungen .....	<a href="#">999</a>
11.5.3.5.	Werkwohnungen .....	<a href="#">1000</a>
11.5.3.6.	Arbeitszeit .....	<a href="#">1001</a>
11.5.3.7.	Urlaub .....	<a href="#">1004</a>
11.5.3.8.	Versetzungen .....	<a href="#">1006</a>
11.5.3.9.	Beförderungen .....	<a href="#">1006</a>
11.5.3.10.	Rechtsstellung bei Krankheit und Unfall .....	<a href="#">1007</a>
11.5.3.11.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	<a href="#">1007</a>
11.5.4.	Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	<a href="#">1009</a>
11.5.4.1.	Wirtschaftliche Informations-, Interventions- und Beratungsrechte .....	<a href="#">1009</a>
11.5.4.2.	Betriebsänderungen – Sozialplan .....	<a href="#">1011</a>
11.5.4.3.	Einspruch gegen die Wirtschaftsführung .....	<a href="#">1017</a>
11.5.4.4.	Mitwirkung im Aufsichtsrat .....	<a href="#">1019</a>

**12. Verbände im Arbeitsleben** [1027](#)

12.1.	<b>Allgemeines</b> .....	<a href="#">1027</a>
12.2.	<b>Freiwillige Berufsvereinigungen</b> .....	<a href="#">1028</a>
12.2.1.	Freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitnehmerseite .....	<a href="#">1028</a>
12.2.1.1.	Österreichischer Gewerkschaftsbund .....	<a href="#">1028</a>
	12.2.1.1.1. Geltungsbereich ( <a href="#">1029</a> )    12.2.1.1.2. Aufgaben des Österreichischen Gewerkschaftsbundes ( <a href="#">1029</a> )    12.2.1.1.3. Organe des Gewerkschaftsbundes ( <a href="#">1029</a> )	
12.2.1.2.	Weitere freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitnehmerseite .....	<a href="#">1031</a>
12.2.2.	Freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitgeberseite .....	<a href="#">1031</a>
12.3.	<b>Gesetzliche Interessenvertretungen</b> .....	<a href="#">1032</a>
12.3.1.	Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer .....	<a href="#">1032</a>

## Inhaltsverzeichnis

12.3.1.1.	Geltungsbereich .....	<a href="#">1033</a>
12.3.1.2.	Aufgaben .....	<a href="#">1033</a>
	12.3.1.2.1. Aufgaben der Arbeiterkammern ( <a href="#">1033</a> )    12.3.1.2.2. Aufgaben der Bundesarbeitskammer ( <a href="#">1034</a> )	
12.3.1.3.	Organe der Arbeiterkammern .....	<a href="#">1034</a>
12.3.1.4.	Organe der Bundesarbeitskammer .....	<a href="#">1035</a>
12.3.2.	Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber .....	<a href="#">1036</a>
12.3.2.1.	Wirtschaftskammern .....	<a href="#">1036</a>
12.3.2.2.	Weitere gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber .....	<a href="#">1037</a>
<b>13.</b>	<b>Der soziale Konflikt</b> .....	<a href="#">1039</a>
<b>13.1.</b>	<b>(Verfassungs-)Rechtliche Ausgangslage</b> .....	<a href="#">1039</a>
<b>13.2.</b>	<b>Internationale Anerkennung</b> .....	<a href="#">1040</a>
<b>13.3.</b>	<b>Die Neutralität des Staates – Arbeits- und sozialrechtlicher Ordnungsrahmen</b> .....	<a href="#">1041</a>
<b>13.4.</b>	<b>Begriff und Formen des Arbeitskampfes</b> .....	<a href="#">1043</a>
13.4.1.	Streik .....	<a href="#">1043</a>
13.4.1.1.	Totaler Streik und Teilstreik .....	<a href="#">1044</a>
13.4.1.2.	Gewerkschaftlicher und wilder Streik .....	<a href="#">1044</a>
13.4.1.3.	Arbeitsrechtlicher und politischer Streik .....	<a href="#">1044</a>
13.4.1.4.	Kampfstreik und Demonstrationstreik .....	<a href="#">1045</a>
13.4.2.	Aussperrung .....	<a href="#">1045</a>
13.4.3.	Boycott .....	<a href="#">1046</a>
<b>13.5.</b>	<b>Grenzen der Kampffreiheit</b> .....	<a href="#">1046</a>
13.5.1.	Rechtswidriger Arbeitskampf .....	<a href="#">1046</a>
13.5.2.	Verbotener Arbeitskampf .....	<a href="#">1049</a>
13.5.2.1.	Kampfverbot im öffentlichen Dienst? .....	<a href="#">1049</a>
13.5.2.2.	Kampfverbot und Betriebsverfassung .....	<a href="#">1049</a>
13.5.2.3.	Kampfverbot und Berufsverfassung .....	<a href="#">1050</a>
<b>13.6.</b>	<b>Arbeitskampf und Arbeitsvertrag</b> .....	<a href="#">1051</a>
13.6.1.	Einheits- oder Trennungstheorie? .....	<a href="#">1051</a>
13.6.2.	Arbeitskampf und vorzeitige Auflösung .....	<a href="#">1051</a>
13.6.3.	Arbeitskampf und Lohnanspruch .....	<a href="#">1052</a>
13.6.4.	Arbeitskampf und Schadenersatz .....	<a href="#">1053</a>
<b>14.</b>	<b>Verfahren und Behörden im Arbeitsrecht</b> .....	<a href="#">1055</a>
<b>14.1.</b>	<b>Arbeitsgerichtsbarkeit</b> .....	<a href="#">1055</a>
14.1.1.	Sachliche Zuständigkeit der Arbeits- und Sozialgerichte in Arbeitsrechtssachen .....	<a href="#">1055</a>
14.1.2.	Örtliche Zuständigkeit der Arbeits- und Sozialgerichte in Arbeitsrechtssachen .....	<a href="#">1057</a>
14.1.3.	Gerichtsorganisation .....	<a href="#">1059</a>

14.1.3.1.	Besetzung der Gerichte .....	<a href="#">1060</a>
14.1.3.2.	Instanzenzug .....	<a href="#">1060</a>
14.1.4.	Besonderheiten des Verfahrens in Arbeitsrechtssachen .....	<a href="#">1063</a>
14.1.4.1.	Kollektives Klagerecht .....	<a href="#">1063</a>
14.1.4.2.	Erweiterte Rechtskraft in betriebsverfassungsrechtlichen Streitigkeiten .....	<a href="#">1065</a>
14.1.4.3.	Schiedsgerichtsklauseln .....	<a href="#">1066</a>
14.1.4.4.	Vertretung vor dem Arbeits- und Sozialgericht .....	<a href="#">1066</a>
14.1.4.5.	Rechtswirkungen nicht rechtskräftiger Urteile .....	<a href="#">1067</a>
14.1.4.6.	Kosten .....	<a href="#">1069</a>
14.1.4.7.	Parteifähigkeit und Klagslegitimation .....	<a href="#">1070</a>
<b>14.2.</b>	<b>Schlichtung</b> .....	<a href="#">1071</a>
14.2.1.	Zwangsschlichtung .....	<a href="#">1071</a>
14.2.2.	Freiwillige Schlichtung .....	<a href="#">1071</a>
14.2.3.	Schlichtungsfälle der Berufsverfassung .....	<a href="#">1072</a>
14.2.4.	Schlichtungsfälle der Betriebsverfassung .....	<a href="#">1073</a>
14.2.5.	Mediation .....	<a href="#">1074</a>
<b>14.3.</b>	<b>Bundeseinigungsamt und Schlichtungsstellen</b> .....	<a href="#">1074</a>
14.3.1.	Bundeseinigungsamt .....	<a href="#">1074</a>
14.3.2.	Schlichtungsstellen .....	<a href="#">1075</a>
<b>14.4.</b>	<b>Arbeitsinspektorate</b> .....	<a href="#">1077</a>
<b>14.5.</b>	<b>Arbeitsmarktservice</b> .....	<a href="#">1079</a>
<b>14.6.</b>	<b>Sonstige Behörden und Kommissionen</b> .....	<a href="#">1080</a>
Sachregister .....		<a href="#">1083</a>

# LESEPROBE