

Inhaltsverzeichnis

Weiterführende Literatur und sonstige Arbeitshilfen	15
Abkürzungsverzeichnis	17
1. Teil	
Arbeitsrecht – Sonderrecht unselbständig Erwerbstätiger	23
I. Gliederung und Funktionen des Arbeitsrechts	23
II. Gliederung und Funktionen des Sozialversicherungsrechts	25
III. Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff	27
1. Wer ist Arbeitnehmer?	27
1.1. Vertragliche Verpflichtung	28
1.2. Arbeit in persönlicher Abhängigkeit	28
1.3. Tätigkeit für eine gewisse Zeit	29
1.4. Bedeutung des Entgelts?	29
1.5. Bedeutung der wirtschaftlichen Abhängigkeit?	30
2. Dienstnehmerbegriff im Sozialversicherungsrecht	30
IV. Andere Beschäftigungsverhältnisse	31
1. Werkvertrag	31
2. Freier Dienstvertrag	33
2.1. Arbeitsrechtliche Beurteilung	33
2.2. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung	34
a) „Dienstnehmerähnlicher“ freier Dienstvertrag	34
b) Freie Dienstnehmer als Selbständige	35
3. Beschäftigungsverhältnisse im öffentlichen Dienst	35
4. Familienangehörige im Betrieb und sonstige Rechtsverhältnisse	36
V. Arbeitnehmerähnliche Personen	37
VI. Einzelne Arbeitnehmergruppen	39
1. Arbeiter und Angestellte	40
1.1. Angestelltenbegriff des Angestelltengesetzes	40
a) Kaufmännische Dienste	41
b) Höhere, nicht kaufmännische Dienste	41
c) Kanzleidienste	41
1.2. Arbeiter	42
1.3. Vertragsangestellte (Angestellte ex contractu)	42
2. Ferialpraktikanten, Volontäre und Lehrlinge	42
VII. Führungskräfte	44
1. Leitende Angestellte	44
2. GmbH-Geschäftsführer	44
3. Vorstandsmitglieder einer Aktiengesellschaft	45
2. Teil	
Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses	47
I. Anbahnungsphase	47
1. Allgemeines	47
2. Stellenausschreibung	47

3.	Arbeitsvermittlung	48
3.1.	Allgemeines	49
3.2.	Arbeitsmarktservice	49
3.3.	Private Arbeitsvermittlung	49
	a) Gewerbliche Arbeitsvermittlung	49
	b) Sonstige Formen der privaten Arbeitsvermittlung	49
4.	Vorvertragliches Schuldverhältnis	50
4.1.	Interessenwahrungspflichten und Haftung	50
4.2.	Grenzen des „Fragerechts“ gegenüber Stellenbewerbern	50
4.3.	Ersatz der Vorstellungskosten	52
II.	Einstellungsphase	52
1.	Abschluss des Arbeitsvertrages	52
1.1.	Übereinstimmende Willenserklärungen und sonstige Gültigkeitserfordernisse	52
1.2.	Vertragsdauer	54
	a) Befristeter und unbefristeter Arbeitsvertrag	54
	b) Probearbeitsverhältnis	55
	c) Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf	56
	d) Arbeitsvertrag auf Lebenszeit oder mit langer Befristungsdauer	56
1.3.	Form	56
1.4.	Dienstzettel	56
2.	Besonderheiten bei der Einstellung von bestimmten Arbeitnehmergruppen	57
2.1.	Behinderte	57
2.2.	Kinder und Jugendliche sowie Lehrlinge	58
2.3.	Frauen	59
3.	Sozialversicherungsrechtliche Aspekte	59
3.1.	Anmeldung von Dienstnehmern	59
3.2.	Abfuhr von Sozialversicherungsbeiträgen	60
	a) Allgemeines	60
	b) Geringfügige Beschäftigung	62
	c) Fallweise Beschäftigung	64
	d) Dienstleistungsscheck	64
	e) Freie Dienstnehmer	65
4.	Steuerrechtliche Aspekte	66
4.1.	Einkommen- und Lohnsteuer	66
	a) Lohnsteuer	66
	b) Einkommensteuer	67
4.2.	Umsatzsteuer	68

3. Teil

Rechte und Pflichten im aufrechten Arbeitsverhältnis 69

I.	Arbeitsvertragliche Hauptpflichten	69
1.	Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	69
2.	Entgeltspflicht des Arbeitgebers	70
	2.1. Allgemeines	70
	2.2. Entgeltformen	71

II. Arbeitsvertragliche Nebenpflichten	73
1. Treuepflicht	73
1.1. Unterlassungspflichten	74
1.2. Handlungspflichten	75
2. Fürsorgepflicht	75
III. „ABC“ arbeitsrechtlicher Sonderregelungen	76
„A“ wie Arbeitskräfteüberlassung	76
„B“ wie Betriebsübergang	78
„C“ wie Computersysteme am Arbeitsplatz	80
1. Zulässigkeit privater Internet- und E-Mail-Nutzung	80
2. Kontrolle der Nutzung	81
3. Datenschutzrechtliche Aspekte	82
„D“ wie Dienstnehmer- und Dienstgeberhaftung	83
1. Haftungserleichterung für Arbeitnehmer	84
2. Haftungserleichterung für den Arbeitgeber	86
„E“ wie Entgeltfortzahlung bei Dienstverhinderungen	86
1. Krankheiten und Unfälle	87
1.1. Arbeitsrechtliche Leistungen	87
1.2. Sozialversicherungsrechtliche Leistungen	92
a) Krankengeld und Krankenbehandlung	92
b) Leistungen bei Dauerfolgen	94
2. Sonstige persönliche Dienstverhinderungen auf Seiten des Arbeitnehmers	94
3. Umstände auf Seiten des Arbeitgebers	95
„F“ wie Familie und Beruf	96
1. Mutterschutz und Elternkarenz	96
1.1. Mutterschutz	96
1.2. Elternkarenz	96
1.3. Sozialrechtliche Leistungen	97
2. Elternteilzeit	100
2.1. Anspruchsvoraussetzungen	100
2.2. Verfahren bei Inanspruchnahme der Teilzeitbeschäftigung	101
3. Familienhospizkarenz	102
4. Pflegefreistellung	103
5. Pflegekarenz und Pfl egeteilzeit	104
„G“ wie Gleichbehandlung	105
1. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	105
2. Gleichbehandlungsgesetz – Antidiskriminierung in der Arbeitswelt	106
2.1. Unterscheidungsmerkmale und Formen von Diskriminierung	106
2.2. Rechtsfolgen einer Diskriminierung	108
2.3. Diskriminierungsschutz im öffentlichen Dienst	109
2.4. Gleichbehandlungsgebote in und außerhalb der sonstigen Arbeitswelt	109
3. Spezielle gesetzliche Benachteiligungsverbote	110
4. Verfassungsrechtlicher Gleichheitsgrundsatz	110
„I“ wie Insolvenz-Entgeltsicherung	111
„K“ wie Konkurrenzklausel	112
„P“ wie Patent- und Urheberrechte des Arbeitnehmers	113

1. Patentrecht	114
2. Urheberrecht	115
3. Weitere Immaterialgüterrechte	115
„R“ wie Rückerstattung von Entgelt	116
1. Irrtümlich geleistete Zahlungen des Arbeitgebers	116
2. Rückforderung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen	117
„U“ wie Urlaubsrecht	118
1. Urlaubsanspruch	118
2. Urlaubsverbrauch	119
3. Urlaubsrechtliche Geldansprüche	120
„Ü“ wie betriebliche Übung	122
„V“ wie Versetzung sowie Verzicht und Vergleich	123
1. Versetzung	123
2. Verzicht und Vergleich	124
2.1. Verzicht	124
a) Abdingbare Ansprüche	124
b) Unabdingbare Ansprüche	125
2.2. Vergleich	126
„Z“ wie Zeitablauf	127
1. Fälligkeit	127
2. Verjährung	127
3. Verfall	128
IV. Arbeitnehmerschutzrecht	130
1. Allgemeines	130
2. Technischer Arbeitnehmerschutz	130
3. Verwendungsschutz	132
4. Arbeitszeitrecht	132
4.1. Allgemeines	132
a) Regelungszweck und Rechtsgrundlagen	132
b) Ausmaß und Lage der Normalarbeitszeit	133
c) Flexibilisierung der Normalarbeitszeit	134
d) Überstunden	136
e) Ruhepausen, Ruhezeiten und Feiertage	138
4.2. Besondere Arbeitszeitformen	139
a) Teilzeitarbeit	139
b) Arbeitsbereitschaft, Rufbereitschaft, Reisezeit	140
c) Kurzarbeit	141
4.3. Zeitguthaben	141
a) Abbau von Zeitguthaben bei aufrechterm Arbeitsverhältnis	141
b) Abgeltung von Zeitguthaben bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	142

4. Teil

Beendigung des Arbeitsverhältnisses 143

I. Beendigungsarten im Überblick 143

1. Allgemeines 143

2. Zugang und Form von Beendigungserklärungen 144

II. Kündigung	146
1. Kündigungsfristen und -termine	146
1.1. Angestellte	147
1.2. Arbeiter	148
2. Freizeit während der Kündigungsfrist	149
3. Fristwidrige Kündigung	150
4. Sonderfälle der Kündigung	151
4.1. Kündigung im Krankenstand	151
4.2. Änderungskündigung	151
4.3. Kündigung des Arbeitnehmers bei langer Vertragsbindung	152
4.4. Massenkündigung	152
4.5. Arbeitgeberkündigung wegen eines Betriebsüberganges	152
4.6. Kündigung bei Insolvenzverfahren	153
III. Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund (Entlassung, Austritt)	153
1. Unzumutbarkeitsgrundsatz und wichtiger Grund	153
2. Entlassungsgründe	154
2.1. Vom Arbeitnehmer verschuldete Entlassungsgründe	154
a) Grobe Verletzungen der Arbeitspflicht und Nichtbefolgung zulässiger Weisungen	154
b) Vertrauensunwürdigkeit, Untreue und „verwandte“ Tatbestände	155
c) Tötlichkeiten und erhebliche Verletzungen der Ehre oder der Sittlichkeit	156
d) Begehung von Straftaten, Verbüßung längerer Haftstrafen und Untersuchungshaft	156
2.2. Vom Arbeitnehmer unverschuldete Entlassungsgründe	156
a) Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit	156
b) Vorliegen einer „abschreckenden Krankheit“	157
3. Austrittsgründe	158
3.1. Vom Arbeitgeber verschuldete Austrittsgründe	158
a) Ungebührliche Schmälierung oder Vorenthaltung des dem Arbeitnehmer zustehenden Entgelts	158
b) Nichtbeachtung von Arbeitnehmerschutzvorschriften	158
c) Tötlichkeiten und erhebliche Verletzungen der Ehre oder der Sittlichkeit	158
3.2. Vom Arbeitgeber unverschuldete Austrittsgründe	158
a) Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit	158
b) Gesundheitsgefährdung des Arbeitnehmers bei Fortsetzung der geschuldeten Tätigkeit	158
4. Unverzögerlichkeitsgrundsatz	159
5. Rechtswirkungen und Rechtsfolgen der vorzeitigen Vertragsauflösung	160
IV. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	161
1. Allgemeiner Kündigungsschutz	161
1.1. Anwendungsbereich	161
1.2. Zeitlicher Ablauf	162
a) Erste Phase: Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	162
b) Zweite Phase: Anfechtungsverfahren	163

1.3. Anfechtungsgründe	164
a) Anfechtung wegen eines verpönten Kündigungsmotivs	164
b) Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit.	164
1.4. Rechtfertigungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber	165
a) Gründe in der Person oder im Verhalten des Arbeitnehmers	165
b) Betriebliche Gründe	166
2. Allgemeiner Entlassungsschutz	167
V. Besonderer Bestandschutz	167
1. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	167
2. Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz.	170
VI. Rechtsansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.	171
1. Arbeitszeugnis.	171
2. Abfertigung	171
2.1. Abfertigung „alt“	171
2.2. Abfertigung „neu“	172
3. Betriebspension.	173
4. Ausbildungskosten-Rückersatz	174
5. Weitere Ansprüche	175
VII. Sozialrechtliche Aspekte bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.	175
1. Abmeldung von Dienstnehmern; Auflösungsabgabe	175
2. Leistungen bei Arbeitslosigkeit.	176
2.1. Arbeitslosengeld	176
2.2. Notstandshilfe	177
3. Gesetzliche Pensionsleistungen	178
3.1. Allgemeines.	178
3.2. Pensionsrecht nach dem ASVG	179
a) Formale Voraussetzung	180
b) Inhaltliche Voraussetzungen	180
3.3. Pensionsrecht nach dem APG	180

5. Teil

Kollektives Arbeitsrecht	183
I. Berufsverbandsrecht	183
1. Allgemeines.	183
2. Koalitionsfreiheit.	183
3. Freiwillige Interessenvertretungen (Koalitionen)	184
3.1. Freiwillige Arbeitnehmerverbände (Gewerkschaften)	184
3.2. Freiwillige Arbeitgeberverbände.	186
4. Gesetzliche Interessenvertretungen (Kammern).	186
4.1. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber.	186
4.2. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer	187
5. Sozialpartnerschaft	188
II. Kollektivvertragsrecht	189
1. Allgemeines.	189
2. Begriff und Funktionen des Kollektivvertrages	190
2.1. Begriff.	190
2.2. Funktionen.	191

3.	Kollektivvertragsfähigkeit und Kollektivvertragsunterworfenheit	192
3.1.	Zum Kollektivvertragsabschluss befugte Institutionen.	192
3.2.	Dem Kollektivvertrag unterliegender Personenkreis	193
4.	Kollektivvertragsabschluss und Wirksamkeitsvoraussetzungen.	194
5.	Zulässiger Inhalt und Rechtswirkungen des Kollektivvertrages.	194
5.1.	Schuldrechtlicher Teil	194
5.2.	Normativer Teil.	195
a)	Regelungsinhalt	195
b)	Stellung und Wirkung in der Rechtsordnung	195
c)	Ende der Rechtswirkung	196
d)	Grenzen des Geltungsbereichs eines Kollektivvertrages.	197
6.	Kollision von Kollektivverträgen	197
6.1.	Anwendung auf den Betrieb	197
6.2.	Anwendung auf zwischen Betrieben wechselnde Arbeitnehmer	198
7.	Substitutionsformen des Kollektivvertrages	198
III.	Arbeitskampfrecht	199
1.	Allgemeines.	199
2.	Arten des Arbeitskampfes	199
2.1.	Streik	199
2.2.	Aussperrung	199
2.3.	Boycott	200
3.	Rechtliche Auswirkungen von Arbeitskämpfen	200
IV.	Betriebsverfassungsrecht	201
1.	Allgemeines.	201
2.	Betrieb, Unternehmen, Konzern	201
2.1.	Betrieb	201
2.2.	Unternehmen und Konzern	203
3.	Belegschaft und Betriebsinhaber.	204
4.	Belegschaftsorgane	206
4.1.	Betriebsversammlung	206
4.2.	Betriebsrat	207
a)	Zusammensetzung, Aufgaben und Willensbildung	207
b)	Wahl und Beendigung	208
c)	Rechte und Pflichten der Betriebsratsmitglieder.	209
d)	Betriebsratsloser Betrieb	210
4.3.	Zentralbetriebsrat und andere Belegschaftsorgane	210
5.	Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte der Belegschaft	211
5.1.	Allgemeines.	211
5.2.	Allgemeine Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	212
5.3.	Besondere Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	212
a)	Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	213
b)	Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	213
c)	Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	214
d)	Einschränkungen der Belegschaftsbefugnisse in Tendenzbetrieben	214
6.	Betriebsvereinbarung	215
6.1.	Allgemeines.	215

6.2. Arten und Inhalt der Betriebsvereinbarung	215
a) Notwendige Betriebsvereinbarung (§ 96 ArbVG)	215
b) Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 96a ArbVG)	216
c) Erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG)	216
d) Fakultative oder freiwillige Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 7 bis 26 ArbVG)	217
6.3. Rechtswirkung und Beendigung einer Betriebsvereinbarung	218
6.4. „Freie Betriebsvereinbarung“	219
6.5. Betriebsvereinbarung und Umstrukturierung	220
6. Teil	
Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung	223
I. Einstellung ausländischer Arbeitnehmer	223
1. Aufenthaltsrecht	223
2. Ausländerbeschäftigungsrecht	225
2.1. Grundsätzliches	225
2.2. Zulassung als Schlüsselkraft	229
a) Besonders Hochqualifizierte	229
b) Fachkräfte in Mangelberufen	229
c) Sonstige Schlüsselkräfte	230
d) Studienabsolventen	230
e) Studienabsolventen iSd Blue-Card-Richtlinie	231
2.3. Beschäftigungsbewilligung	232
2.4. Arbeitserlaubnis	232
2.5. Befreiungsschein	233
2.6. Entsendebewilligung	233
2.7. EU-Entsendebestätigung	234
3. Rechtsfolgen eines Gesetzesverstößes	235
II. Anwendbares Recht bei Auslandssachverhalten	237
1. Anwendbares Arbeitsrecht	237
2. Anwendbares Sozialversicherungsrecht	239
7. Teil	
Rechtsschutz und Kontrolle	241
I. Arbeits- und sozialgerichtliches Verfahren	241
1. Allgemeines	241
2. Besondere Verfahrensvorschriften für „Arbeits- und Sozialrechtssachen“	242
3. Instanzenzug und Gerichtsbesetzung	242
3.1. Instanzen, Entscheidungen und Rechtsmittel	242
3.2. Gerichtsbesetzung mit „Laienbeteiligung“	244
3.3. Vertretung vor Gericht	244
3.4. Verfahrensgang, Beweisführung und Kosten	244
3.5. Besonderheiten bei sozialrechtlichen Angelegenheiten	246
a) Leistungssachen	246
b) Verwaltungssachen	247
4. Vorabentscheidungsverfahren vor dem Europäischen Gerichtshof	247
5. Abgrenzung zur Durchsetzung von „Beamten-sachen“ im „Dienstweg“	248

II. Verfahren vor Verwaltungsbehörden und anderen Institutionen.	248
1. Allgemeines.	248
2. Arbeitsinspektorate	249
3. Bundessozialamt (Sozialministeriumservice)	250
4. Schlichtungsstelle	250
5. Arbeitsmarktservice	250
Anhang I – Vertragsmuster	253
Angestelltendienstvertrag.	253
I. Beginn und Dauer	253
II. Dienstverwendung.	253
III. Dienstort	254
IV. Einstufung und Entlohnung.	254
V. Arbeitszeit	254
VI. Mehr- und Überstundenarbeit	255
VII. Dienstverhinderung	255
VIII. Urlaub	256
IX. Beendigung des Dienstverhältnisses	256
X. Nebentätigkeit/Konkurrenzverbot.	256
XI. Konkurrenzklausel	257
XII. Verschwiegenheitspflicht	257
XIII. Ausbildungskosten	258
XIV. Verfall von Ansprüchen, irrtümliche Auszahlung	259
XV. Betriebliche Vorsorgekasse.	259
XVI. Schlussbestimmungen.	259
Anhang II	
Berechnungsbeispiele für beendigungskausale Entgeltansprüche.	261
1. Offenes Entgelt und aliquote Sonderzahlungen	261
2. Kündigungsschädigung	263
3. Urlaubersatzleistung/Erstattungsbeitrag.	264
4. Abfertigung	265
Anhang III – Kontrollfragen.	267
Kontrollfragen zum 1. Teil	267
Kontrollfragen zum 2. Teil	272
Kontrollfragen zum 3. Teil	276
Kontrollfragen zum 4. Teil	284
Kontrollfragen zum 5. Teil	290
Kontrollfragen zum 6. Teil	296
Kontrollfragen zum 7. Teil	299
Lösungen zu den Kontrollfragen.	302
Stichwortverzeichnis.	303