

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Literaturverzeichnis	XVII
1. Kapitel Einteilung und Abgrenzung der Arbeitnehmer	1
I. Einleitung	1
II. Angestellte	2
III. Arbeiter	4
A. Allgemein	4
B. Angestellte ex contractu	4
IV. Leitende Angestellte	5
A. Leitende Angestellte im Betriebsverfassungsrecht	5
B. Leitende Angestellte im Arbeitszeitrecht	6
V. Leiharbeiter	8
VI. Geringfügig Beschäftigte	8
VII. Lehrlinge	9
VIII. Pflichtpraktikanten/Volontäre/Ferialarbeiter	10
IX. Freie Dienstnehmer	11
A. Arbeitsrecht	11
B. Sozialversicherungsrecht	12
X. Handelsvertreter	12
2. Kapitel Personaleinstellung	15
I. Einleitung	15
II. Stellenausschreibung	16
III. Bewerbungsprozess	17
A. Bewerbungsgespräch	17
B. Background Checks/Social Media	20
C. Fragebogen	21
D. Probearbeit und Assessment Center	22
1. Probearbeit	22
a) Kurze unentgeltliche Probearbeiten im Rahmen des Vorstellungsgesprächs	22
b) Kurze entgeltliche Probearbeit	22
c) Arbeitsverhältnis auf Probe („Probemonat“)	23
d) Arbeitsverhältnis zur Probe (Befristung)	24
2. Assessment Center	24
E. Bewerbungsunterlagen	25
F. Diskriminierung bei Zu- und Absage	26
IV. Arbeitskräfteüberlassung	27
A. Allgemein	27
B. Gewerbliche Arbeitskräfteüberlassung	27
C. Arbeitsrechtliche Grundlagen	28
D. Anwendbarkeit des Arbeitskräfteüberlassungsgesetzes	29
1. Geltungsbereich	29
2. Vorliegen von Arbeitskräfteüberlassung	31
E. Gleichbehandlung	33

Inhaltsverzeichnis

1. Gleichbehandlungsvorschriften und Diskriminierungsverbote	33
a) Betriebliche Altersvorsorge	34
2. Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung	35
3. Sozial- und Weiterbildungsfonds	35
F. Arbeitsrechtliche Besonderheiten	36
1. Allgemeines	36
2. Arbeitnehmerschutz	36
3. Überlassungsvereinbarung	36
4. Nicht durchsetzbare Vereinbarungen	37
5. Bürgschaft des Beschäftigers	38
6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	38
G. Verwaltungsstrafen nach dem AÜG	39
3. Kapitel Arbeitsrechtliche Normen	41
I. Arbeitsrechtliche Normen	41
A. Stufenbau	41
B. Wichtige arbeitsrechtliche Gesetze	43
1. Allgemeines bürgerliches Gesetzbuch (ABGB)	43
2. Angestelltengesetz (AngG)	43
3. Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG)/Betriebsverfassungsrecht	43
4. Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz (AVRAG)	44
5. Arbeitszeit- und Arbeitsruhegesetz (AZG und ARG)	44
6. Kinder- und Jugendlichen-Beschäftigungsgesetz (KJBG)	44
7. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz (LSD-BG)	44
8. Urlaubsgesetz (UrlG)	45
9. Dienstnehmerhaftpflichtgesetz (DHG)	45
10. Mutterschutz- und Väter-Karenzgesetz (MSchG und VKG)	45
11. Weitere arbeitsrechtliche Normen	45
C. Der Kollektivvertrag	46
D. Die Betriebsvereinbarung	48
1. Allgemeines	48
2. Kundmachung und Wirksamkeit	48
3. Geltungsbereich und Rechtswirkung des normativen Teils	49
4. Arten von Betriebsvereinbarungen	49
a) Allgemeines	49
b) Notwendige Betriebsvereinbarungen nach § 96 ArbVG	50
c) Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarungen nach § 96a ArbVG	51
d) Fakultativ erzwingbare Betriebsvereinbarungen gemäß § 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG	51
e) Fakultative Betriebsvereinbarungen nach § 97 Abs 1 Z 7 bis 25 ArbVG	52
f) „Freie Betriebsvereinbarungen“	53
II. Inhalt von Arbeitsverträgen	53
A. Allgemein	53
B. Mindestinhalt (Dienstzettel)	54
C. Wichtige Regelungspunkte	55
4. Kapitel Dauer des Arbeitsverhältnisses	57
5. Kapitel Entgelt	59
I. Einleitung	59
II. Mindestgehalt und -lohn	60
A. Rechtliche Grundlage	60
B. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz	60

III. Variables Entgelt	62
A. Allgemeines	62
B. Provision	63
C. Prämie (Bonus)	64
D. Gewinn- und Mitarbeiterbeteiligung	65
1. Gewinnbeteiligung	66
2. Mitarbeiterbeteiligung	66
IV. Überstundenpauschale und All-in-Entgelt	67
A. Überstundenpauschale	67
B. All-in-Entgelt	68
1. Allgemein	68
2. Grundgehalt	69
V. Sonstiges Entgelt	69
A. Allgemein	69
B. Ausgewählte Beispiele von sonstigen Entgelten	70
1. Privatnutzung des Dienstwagens	70
2. Dienstwohnung	71
3. Zusatzkranken- und Zusatzunfallversicherung	72
4. Betriebspension	72
6. Kapitel Grundsätze der Arbeitszeit	75
I. Einleitung	76
II. Anwendbare Normen	76
A. Arbeitszeitgesetz (AZG)	76
1. Anwendungsbereich	76
2. Regelungsinhalt	77
B. Arbeitsruhegesetz (ARG)	78
1. Anwendungsbereich	78
2. Regelungsinhalt	78
C. Sonstige Rechtsquellen	79
III. Einzelne arbeitszeitrechtliche Regelungen	80
A. Normal- und Höchstarbeitszeit	80
B. Überstundenarbeit	81
C. Ruhepausen	83
1. Allgemeines	83
2. Ausmaß der gesetzlichen Ruhepause	84
D. Tägliche und wöchentliche Ruhezeiten und Ersatzruhe	84
1. Tägliche Ruhezeit	85
2. Wöchentliche Ruhezeit	85
a) Wochenendruhe	86
b) Wochenruhe	86
c) Ersatzruhe	87
aa) Zeitliche Lage der Ersatzruhe	87
bb) Störungen der Ersatzruhe	88
E. Feiertagsruhe	88
F. Ausnahmen von den Beschäftigungsverboten	90
G. Rufbereitschaft	91
1. Allgemeines	91
2. Häufigkeitsgrenze	91
3. Arbeitszeitgrenzen und Ruhezeiten	92
a) Allgemein	92
b) Rufbereitschaften an Wochenenden	93
4. Vergütung von Rufbereitschaften	93

Inhaltsverzeichnis

IV. Reisezeit	94
A. Allgemeines	94
B. Passive Reisezeit („Echte Reisezeit“)	94
C. Aktive Reisezeit („Unechte Reisezeit“)	95
D. Reisezeit während der Wochenend- und Feiertagsruhe	96
E. Reisezeiten in der Zeiterfassung	97
V. Arbeitszeitaufzeichnungen	97
A. Verpflichtung zur Führung von Arbeitszeitaufzeichnungen	97
B. Konsequenzen mangelnder Arbeitszeitaufzeichnungen	99
VI. Sanktionen im AZG und ARG	99
VII. Arbeitszeitmodelle	100
A. Allgemein	100
B. Ausgewählte Arbeitszeitmodelle	100
1. Gleitzeit	100
2. Schichtarbeit	102
3. Vier-Tage-Woche	103
4. Samstagsbeschäftigung für Verkaufstätigkeiten im Einzelhandel	103
7. Kapitel Fürsorgepflicht und Gleichbehandlungspflichten	105
I. Fürsorgepflicht	105
II. Gleichbehandlungspflichten und Diskriminierungsverbote	106
8. Kapitel Treuepflichten des Arbeitnehmers	109
I. Allgemein	109
II. Geheimhaltung und Verschwiegenheit	110
III. Nebentätigkeiten und Konkurrenzverbot	111
IV. Nachvertragliche Konkurrenzklause	113
A. Allgemein	113
B. Inhalt der nachvertraglichen Konkurrenzklause	114
C. Zulässiger Umfang nachvertraglicher Konkurrenzklause	114
1. Fachliche Beschränkung	115
2. Örtliche Beschränkung	116
3. Zeitliche Beschränkung	116
4. Entgeltgrenze	116
D. Art der Beendigung und Geltendmachung einer nachvertraglichen Konkurrenzklause	117
E. Sanktion bei Verstoß gegen die Konkurrenzklause	119
1. Allgemein	119
2. Die Konventionalstrafe	119
3. Erfüllungsanspruch	120
4. Wettbewerbsverstoß	120
9. Kapitel Personaldaten und Mitarbeiterkontrolle	123
I. Einleitung	123
II. Arbeitnehmerdatenschutz	124
A. Datenschutz-Grundsätze und Information	124
B. Verarbeitungsverzeichnis und Datenschutz-Folgenabschätzung	125
C. Aufbewahrungsfristen	125
D. Strafen	126
III. Der Personalakt	127
A. Allgemein	127
B. Inhalt des Personalakts	127

C. Der elektronische Personalakt	128
D. Einsichtsrechte	128
IV. Mitarbeiterkontrolle	129
A. Allgemein	129
B. Begriff der Kontrollmaßnahme	129
C. Einseitige Maßnahmen durch den Arbeitgeber	130
D. Zustimmungspflichtige Maßnahmen	131
1. Allgemeines	131
2. Notwendige Betriebsvereinbarung	131
3. Zustimmung des einzelnen Arbeitnehmers	132
E. Unzulässige Maßnahmen	132
10. Kapitel Fehl- und Abwesenheitszeiten	135
I. Einleitung	136
II. Urlaub	137
A. Urlaubsanspruch	137
B. Vordienstzeiten	137
C. Urlaubsjahr	138
D. Verbrauch des Urlaubs	139
E. Verjährung	140
III. Dienstverhinderungsgründe	140
A. Allgemeines	141
B. Arbeitsunfähigkeit	141
1. Krankheit und Unglücksfall	141
2. Arbeitsunfall oder Berufskrankheit	142
3. Gemeinsame Bestimmungen	142
C. Sonstige Dienstverhinderungsgründe	143
IV. Haftung bei Arbeitsunfall und Berufskrankheit	145
A. Allgemein	145
B. Dienstgeberhaftungsprivileg	146
C. Haftung von Arbeitskollegen	147
V. Wiedereingliederungsteilzeit	147
A. Allgemein	148
B. Voraussetzungen	148
C. Ausgestaltung der Wiedereingliederungsteilzeit	148
D. Beendigung der Wiedereingliederungsteilzeit	149
E. Wiedereingliederungsgeld	149
VI. Mutterschutz, Elternkarenz & Elternteilzeit	150
A. Allgemein	150
B. Schutzfristen und Beschäftigungsverbote	150
C. Meldepflichten	151
1. Meldepflichten der Arbeitnehmerin	151
2. Meldepflichten des Arbeitgebers	151
D. Elternkarenz	152
1. Allgemeines	152
2. Teilung der Karenz zwischen beiden Elternteilen	153
3. Aufgeschobene Karenz	153
4. Anrechnung von Karenzzeiten	154
5. Beschäftigung während der Karenz	154
6. Familienzeit („Papamonat“)	155
E. Elternteilzeit	156
1. Anspruch auf Elternteilzeit und vereinbarte Elternteilzeit	156
a) Allgemein	156

b) Anspruch auf Elternteilzeit	157
c) Vereinbarte Elternteilzeit	158
2. Zeitpunkt der Elternteilzeit	158
3. Ausgestaltung, Änderung und Beendigung der Elternteilzeit	159
a) Ausgestaltung der Elternteilzeit	159
aa) Ausgestaltung bei Anspruch auf Elternteilzeit	160
bb) Ausgestaltung bei vereinbarter Elternteilzeit	161
cc) Karenz an Stelle der Teilzeitbeschäftigung	161
b) Änderung bzw vorzeitige Beendigung der Elternteilzeit	162
aa) Änderung bzw vorzeitige Beendigung bei Anspruch auf Elternteilzeit	162
bb) Änderung bzw vorzeitige Beendigung bei vereinbarter Elternteilzeit	163
F. Kündigungs- und Entlassungsschutz	163
1. Beginn und Ende des Bestandschutzes	163
a) Schwangerschaft	163
b) Elternkarenz	164
c) Elternteilzeit	164
2. Zustimmung des Gerichts	165
a) Kündigung	165
b) Entlassung	166
3. Einvernehmliche Auflösung	168
VII. Bildungskarenz und -teilzeit	168
A. Bildungskarenz	168
1. Allgemeines	168
2. Voraussetzungen und Ausgestaltung	169
3. Weiterbildungsgeld	170
B. Bildungsteilzeit	170
1. Allgemeines	170
2. Voraussetzungen und Ausgestaltung	171
3. Bildungsteilzeitgeld	171
VIII. Familienhospizkarenz	172
A. Sterbebegleitung naher Angehöriger	172
B. Begleitung von schwersterkrankten Kindern	173
C. Kündigungs- und Entlassungsschutz	174
IX. Pflegekarenz und -teilzeit	174
A. Allgemeines	174
B. Auswirkungen	175
C. Pflegekarenzgeld	175
X. Altersteilzeit	176
A. Allgemein	176
B. Kontinuierliche Arbeitszeitverkürzung	177
C. Blockzeitvereinbarung	177
11. Kapitel Vertragsänderungen	179
I. Allgemein	179
II. Arbeitsvertragliche Ebene	180
A. Individual- und Betriebsübung	180
B. Einseitige Änderung durch den Arbeitgeber	181
C. Einvernehmliche Änderung	183
D. Teil- und Änderungskündigung	183
III. Betriebsverfassungsrechtliche Ebene	185
A. Versetzung	185
1. Allgemein	185

2. Dauerhafte Versetzung	185
3. Dauerhaft verschlechternde Versetzung	185
B. Beförderung	187
12. Kapitel Personalfreisetzung und Beendigung	189
I. Einleitung	190
II. Probemonat	190
III. Beendigung durch Zeitablauf	191
IV. Kündigung	192
A. Allgemein	192
B. Kündigungsfristen und -termine	193
1. Angestellte	193
2. Arbeiter	194
C. Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	195
D. Zeitwidrige Kündigung & Kündigungsschädigung	197
V. Entlassung	198
A. Allgemein	198
B. Entlassungsgründe	198
1. Allgemeines	198
2. Angestellte	199
3. Arbeiter	200
C. Betriebsverfassungsrechtliches Verfahren	200
D. Wirkung unberechtigter Entlassungen	201
VI. Austritt	201
A. Allgemein	201
B. Austrittsgründe	201
1. Angestellte	201
2. Arbeiter	202
C. Wirkung des unberechtigten Austritts	202
VII. Einvernehmliche Beendigung	202
A. Allgemein	202
B. Mitwirkung des Betriebsrats	203
VIII. Kündigungs- und Entlassungsschutz	203
A. Allgemein	203
B. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	203
1. Anwendungsbereich	204
2. Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	204
3. Wirkung der Anfechtung	205
4. Anfechtungsgründe	205
a) Verpönte Motive	205
b) Sozialwidrigkeit	206
5. Anfechtungsbefugnis und -fristen bei Kündigung	207
a) Widerspruch des Betriebsrats zur Kündigung	207
b) Zustimmung des Betriebsrats zur Kündigung	207
c) Schweigen bzw keine Stellungnahme des Betriebsrats zur Kündigung	207
d) Betriebsratspflichtige Betriebe ohne Betriebsrat	208
6. Entlassungsschutz	208
C. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	209
D. Individueller und sonstiger Kündigungs- und Entlassungsschutz	210
IX. Auflösungsabgabe	212
X. Kündigungsfrühwarnsystem	212
A. Allgemein	212

Inhaltsverzeichnis

B. Schwellenwerte und Arbeitnehmerbegriff	212
C. Rechtsfolgen	213
XI. Ausbildungskostenrückerstattung	213
XII. Beendigungsansprüche des Arbeitnehmers	215
A. Abfertigung	216
1. „Abfertigung alt“	216
2. „Abfertigung neu“	217
B. Urlaubersatzleistung	217
C. Postensuchtage	217
D. Dienstzeugnis	218
1. Umfang	218
2. Verjährung	219
13. Kapitel Sonderfragen/Geschäftsführer/verantwortliche Beauftragte	221
I. Einleitung	221
II. Handelsrechtlicher Geschäftsführer	221
III. Gewerberechtlicher Geschäftsführer	222
IV. Verantwortliche Beauftragte	223
14. Kapitel Betriebsrat kompakt	225
I. Allgemein	225
II. Freistellungsansprüche	226
III. Befugnisse des Betriebsrats	227
A. Einleitung	227
B. Allgemeine Befugnisse	227
C. Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten	228
D. Mitwirkung in personellen Angelegenheiten	228
E. Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	228
F. Besonderes Klagerecht	229
Stichwortverzeichnis	231