

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	III
AutorInnenverzeichnis .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	IX
<b>1. Kapitel: Entgeltgleichbehandlung von Frauen und Männern: Die Grundlagen .....</b>	<b>1</b>
I. Die Einkommensschere zwischen Frauen und Männern in Österreich: Der Status Quo und Entwicklungen .....	2
II. Entgeltgleichbehandlung von Frauen und Männern .....	4
A. Die rechtlichen Rahmenbedingungen auf europäischer Ebene .....	4
B. Rechtliche Rahmenbedingungen in Österreich .....	8
1. Recht auf gleichen Lohn für gleiche oder gleichwertige Arbeit .....	8
2. Strukturelle Maßnahmen gegen Entgeltdiskriminierung: Einkommensberichte und Angabe des Mindestentgelts bei Stelleninseraten .....	13
C. Die rechtlichen Rahmenbedingungen in ausgewählten Ländern in Europa .....	14
1. Entgelttransparenzgesetz in Deutschland .....	15
a) Individuelles Auskunftsrecht der Beschäftigten (§§ 10 ff EntgTranspG) .....	15
b) Verpflichtung zur Berichterstattung für Arbeitgeber/innen seit 2018 (§ 21 EntgTranspG) .....	15
c) Freiwillige Prüfverfahren seit 2018 (§ 17 EntgTranspG) .....	16
d) Fazit .....	16
2. Echte Lohntransparenz in Schweden? .....	17
3. Gesetz zur Entgeltgerechtigkeit in Island (Art 19 Gender Equality Act) .....	18
III. Durchsetzung von Entgeltgleichheit .....	19
A. GlBG .....	19
1. Entgeltdiskriminierung .....	19
2. Glaubhaftmachung .....	23
B. Gleichbehandlungsanwaltschaft .....	33
1. Organisation .....	33
a) Gleichbehandlungsstellen .....	33
b) Zersplitterung des österreichischen Gleichbehandlungsrechts .....	34
c) Organisation der Gleichbehandlungsanwaltschaft .....	35
2. Aufgaben .....	36
C. Gleichbehandlungskommission .....	40
1. Organisation .....	42
a) Zuständigkeiten der Senate im Detail .....	43
b) Besetzung der Senate .....	43
2. Aufgaben .....	43
a) Einzelfallprüfverfahren in Fällen von Entgeltdiskriminierung (§ 12 GBK/GAW-Gesetz) .....	44
b) Verfahrensablauf .....	46
c) Prüfungsergebnis .....	46
d) Berichtsverfahren bei Entgeltdiskriminierungen (§ 13 GBK/GAW-Gesetz) .....	47
e) Gutachten des Senates I der GBK zu Entgeltdiskriminierung (§ 11 GBK/GAW-Gesetz) .....	48
D. Praxisfälle .....	50

## Inhaltsverzeichnis

---

<b>2. Kapitel: Einkommenstransparenz durch Einkommensberichte</b> .....	55
I. Der Einkommensbericht .....	55
II. Anwendungsbereich des Einkommensberichts .....	57
III. Inhalt des Einkommensberichts .....	60
IV. Adressaten des Einkommensberichts .....	62
A. Unternehmen und Betriebe mit einem Organ der Arbeitnehmerschaft .....	62
B. Unternehmen und Betriebe ohne Organ der Arbeitnehmerschaft .....	64
C. Zusammenfassung .....	65
<b>3. Kapitel: Verschwiegenheitspflichten im Zusammenhang mit dem Einkommensbericht</b> .....	67
I. Allgemeines .....	67
II. Umfang und Reichweite der Verschwiegenheitspflicht des Betriebsrats .....	69
A. Voraussetzungen für die Anwendbarkeit der betriebsverfassungsrechtlichen Verschwiegenheitspflicht .....	69
B. Ist der Inhalt des Einkommensberichts ein Geschäfts- oder Betriebsgeheimnis? ..	70
1. Weitergabe an Betriebsangehörige .....	71
2. Weitergabe an Betriebsfremde .....	73
C. Bestimmung der Reichweite der Verschwiegenheitspflicht im Wege einer Interessenabwägung? .....	74
D. Schlussfolgerungen zu Umfang und Reichweite der betriebsverfassungsrechtlichen Verschwiegenheitspflicht .....	77
III. Umfang und Reichweite der Verschwiegenheitspflicht des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin .....	79
A. Anwendungsbereich und Wirkung der individualrechtlichen Verschwiegenheitspflicht .....	79
B. Ausnahmen von der individualrechtlichen Verschwiegenheitspflicht .....	81
<b>4. Kapitel: Möglichkeiten und Grenzen der rechtlichen Verfolgung vermuteter Entgelt-diskriminierungen</b> .....	85
I. Zur Bedeutung des Einkommensberichts .....	85
II. Recht des Betriebsrats auf Einsicht in die Gehaltsunterlagen .....	86
III. Weitergabe konkreter Gehaltsdaten durch den Betriebsrat .....	89
A. Allgemeines .....	89
B. Weitergabe konkreter Gehaltsdaten an Arbeiterkammern, Gewerkschaft, Gleichbehandlungsanwaltschaft, Gleichbehandlungskommission, Arbeits- und Sozialgerichte .....	89
1. Betriebsverfassungsrechtliche Rahmenbedingungen .....	89
2. Datenschutzrechtliche Rahmenbedingungen .....	90
C. Weitergabe konkreter Gehaltsdaten an den einzelnen Arbeitnehmer/die einzelne Arbeitnehmerin .....	94
1. Betriebsverfassungsrechtliche Rahmenbedingungen .....	94
2. Datenschutzrechtliche Rahmenbedingungen .....	96
3. Zusammenfassung .....	97
IV. Weitergabe konkreter Gehaltsdaten durch den/die Arbeitnehmer/in .....	98
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	99