

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	XV
Verzeichnis abgekürzt zitierter Literatur	XIX
1. Kapitel Einleitung	1
2. Kapitel Der Betriebsübergang	3
I. Einleitende Bemerkungen	3
II. Voraussetzungen für einen Betriebsübergang	4
A. Vorliegen einer wirtschaftlichen Einheit	4
B. Übertragung einer wirtschaftlichen Einheit	4
1. Fortführung derselben oder einer ähnlichen Geschäftstätigkeit	6
2. Übernahme von materiellen und/oder immateriellen Betriebsmitteln	7
3. Übernahme der „Kernbelegschaft“	7
4. Übernahme des Kundenstamms	8
III. Zeitpunkt des Betriebsübergangs	9
IV. Die wichtigsten Fälle von Betriebsübergängen	10
A. Unternehmens- bzw Betriebs(teil)kauf („Asset Deal“)	10
B. Einbringung	12
C. Verschmelzung	13
D. Umwandlung	14
E. Spaltung	15
F. Outsourcing und Wechsel des Auftragnehmers	17
V. Auswirkungen des Betriebsübergangs auf das Arbeitsverhältnis	18
A. Automatischer Übergang des Arbeitsverhältnisses	18
B. Vertragliche Rechte und Pflichten	19
C. Vom Betriebsübergang erfasste Personen	21
1. Arbeitnehmer nach Arbeitsvertragsrecht	21
a) „Normale“ Arbeitnehmer	21
b) Leitende Angestellte	22
c) Vorstandsmitglieder einer AG	22
d) GmbH-Geschäftsführer	22
e) Leiharbeitnehmer	23
f) Lehrlinge	24
g) Praktikanten und Volontäre	24
h) Arbeitsverhältnisse auf Probe und für vorübergehenden Bedarf	25
i) Ruhende Arbeitsverhältnisse	25
j) Arbeitsverhältnisse im Auflösungsstadium	25
k) Ausnahmen	25
2. Zuordnung von Arbeitnehmern zum Betrieb bzw Betriebsteil	26
VI. Verhinderung des automatischen Übergangs	28
VII. Widerspruch gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses	29
A. Allgemeines	29
B. Widerspruch wegen des Wegfalls des kollektivvertraglichen Bestandschutzes	29
C. Widerspruch wegen Nichtübernahme der betrieblichen Pensionszusage	30
D. Allgemeines Widerspruchsrecht	31

E. Ausübung des Widerspruchsrechts	32
VIII. Außerordentliches Kündigungsrecht	35
A. Allgemeines	35
B. Verschlechterung kollektivvertraglicher Arbeitsbedingungen	36
C. Verschlechterung von auf Betriebsvereinbarung beruhenden Arbeitsbedingungen	36
D. Wesentlichkeit der Verschlechterung	37
E. Ausübung des begünstigten Kündigungsrechts	39
F. Begünstigungen bei Ausübung des Kündigungsrechts	40
G. Klagerecht des Arbeitnehmers	42
IX. Exkurs: Folgepflicht bei grenzüberschreitendem Betriebsübergang	42
A. Allgemeines	42
B. Transfer in einen Mitgliedstaat der EU	43
C. Transfer in einen Staat außerhalb der EU	44
X. Betriebsübergang und Kollektivvertrag	45
A. Auswirkung des Betriebsübergangs auf den Kollektivvertrag	45
1. Identer Kollektivvertrag bei Erwerber und Veräußerer	45
2. Kein Kollektivvertrag beim Veräußerer	45
3. Tarifvielfalt	46
4. Kollektivvertragswechsel	46
5. Betriebsübergang auf einen „Außenseiter“	50
B. Entgelt bei Kollektivvertragswechsel	52
C. Kollektivvertraglicher Bestandschutz bei Unternehmensuntergang	53
XI. Schicksal von Betriebspensionszusagen bei Betriebsübergang	54
A. Allgemeines	54
B. Einzelvertragliche Pensionszusagen	54
1. Ablehnung durch rechtzeitigen Vorbehalt	54
2. Pensionsabfindung	55
C. Betriebspensionen aufgrund von Betriebsvereinbarungen	57
D. Auf Kollektivvertrag beruhende Pensionszusagen	59
XII. Haftung von Veräußerer und Erwerber	60
A. Allgemeines	60
B. Bestimmung von „Altschulden“ und „Neuschulden“	61
C. Haftung für Altschulden	62
D. Haftung für Neuschulden	63
E. Sonderfall: Abfertigung und Betriebspension	64
F. Günstigere Haftungsnormen	66
G. Haftung bei Spaltung	66
H. Regress gegen den Veräußerer	67
XIII. Schicksal des Betriebsrats bei Betriebsübergängen	69
A. Allgemeines	69
B. Rechtliche Verselbständigung von Betriebsteilen („Betriebs-Abspaltung“)	70
C. Zusammenschluss von Betrieben/Betriebsteilen	73
1. Allgemeines	73
2. Zusammenschluss zu einem neuen Betrieb	73
3. Aufnahme von Betrieben/Betriebsteilen	73
XIV. Schicksal von Betriebsvereinbarungen bei Betriebsübergang	74
A. Allgemeines	74
B. Rechtliche Verselbständigung von Betriebsteilen	74
C. Zusammenschluss von Betrieben/Betriebsteilen	75
1. Allgemeines	75
2. Zusammenschluss zu einem neuen Betrieb	75
3. Aufnahme von Betrieben/Betriebsteilen	75
D. Kündigung von Betriebsvereinbarungen und Nachwirkung	76

E. Wegfall der kollektivvertraglichen Ermächtigung	77
XV. Verschlechterungsvereinbarungen und Auflösung von Dienstverhältnissen	77
A. Verschlechterungsvereinbarungen	77
B. Betriebsübergang und Kündigung durch den Arbeitgeber	79
C. Betriebsübergang und einvernehmliche Auflösung	83
XVI. Informations- und Beratungsrechte des Betriebsrats	84
A. Allgemeines	84
B. Information des Betriebsrats	85
1. Zeitpunkt der Information	85
2. Inhalt der Information	85
a) Grund des Betriebsübergangs	85
b) Rechtliche, wirtschaftliche und soziale Folgen	86
c) Hinsichtlich der Arbeitnehmer in Aussicht genommene Maßnahmen . . .	86
d) Zeitpunkt des Betriebsübergangs	86
C. Form und Erklärungsempfänger	87
D. Beratung mit dem Betriebsrat	88
XVII. Sanktionen bei Verletzung der Informations- und Beratungsrechte des Betriebsrats	90
A. Klage des Betriebsrats und Strafen	90
B. Verhinderung des Betriebsübergangs durch einstweilige Verfügung	91
XVIII. Geheimhaltungspflicht des Betriebsrats	92
XIX. Informations- und Beratungsrechte in Betrieben ohne Betriebsrat	92
A. Allgemeines	92
B. Zeitpunkt der Information	93
C. Inhalt der Information	93
1. Zeitpunkt des Betriebsübergangs	93
2. Grund des Betriebsübergangs	93
3. Rechtliche, wirtschaftliche und soziale Folgen	94
4. Hinsichtlich der Arbeitnehmer in Aussicht genommene Maßnahmen	94
D. Information durch Veräußerer oder Erwerber	94
E. Form der Information	95
F. Rechtsfolgen bei Verletzung der Informationspflicht	95
XX. Sonstige Informationspflichten gegenüber Arbeitnehmern	96
XXI. Sozialplan bei Betriebsübergang	96
XXII. 10-Punkte-Plan bei Betriebsübergang	97
3. Kapitel Änderung der Beteiligungsverhältnisse	99
I. Allgemeines	99
II. Auswirkungen auf das Dienstverhältnis	99
III. Mitwirkungsrechte des Betriebsrats	99
A. Allgemeines	99
B. Personengesellschaften	100
C. Kapitalgesellschaften	100
IV. Informationsrechte in Betrieben ohne Betriebsrat	101
V. Sozialplan bei Änderung der Beteiligungsverhältnisse	101
4. Kapitel Betriebsänderungen	103
I. Einführende Bemerkungen	103
A. Arbeitsrechtlich relevante Betriebsänderungen	103
B. Betrieb und Betriebsteil	104
1. Betrieb	104
a) Betriebsinhaber	105
b) Betriebsmittel	105
c) Beschäftigte	106

d) Betriebszweck	106
e) Dauerhaftigkeit	107
f) Betriebsstandort	107
2. Betriebsteil	107
II. Einschränkung des Betriebs oder von Betriebsteilen	108
A. Allgemeines	108
B. Rechtsfolgen	108
III. Stilllegung eines Betriebs oder Betriebsteils	109
A. Allgemeines	109
B. Rechtsfolgen	110
1. Betriebsrat	110
2. Betriebsvereinbarungen	111
IV. Auflösung von Arbeitsverhältnissen, die eine Meldepflicht nach § 45 a Abs 1 Z 1–3 AMFG auslöst	111
V. Verlegung eines Betriebs oder Betriebsteils	111
A. Allgemeines	111
B. Rechtsfolgen	112
VI. Zusammenschluss von Betrieben	112
A. Allgemeines	112
B. Rechtsfolgen	113
1. Betriebsrat	113
a) Zusammenschluss zu einem neuen Betrieb	113
b) Betriebliche Aufnahme	114
2. Betriebsvereinbarungen	115
a) Zusammenschluss zu einem neuen Betrieb	115
b) Betriebliche Aufnahme	116
3. Kollektivvertrag	116
VII. Änderung des Betriebszwecks, der Betriebsanlagen, der Arbeits- und Betriebsorganisation sowie der Filialorganisation	117
A. Allgemeines	117
1. Änderung des Betriebszwecks	117
2. Änderung der Betriebsanlagen	117
3. Änderung der Arbeits- und Betriebsorganisation und Filialorganisation	117
B. Rechtsfolgen	118
VIII. Einführung neuer Arbeitsmethoden	118
A. Allgemeines	118
B. Rechtsfolgen	118
IX. Einführung von Rationalisierungs- und Automatisierungsmaßnahmen	119
A. Allgemeines	119
B. Rechtsfolgen	119
X. Änderung der Rechtsform oder der Eigentumsverhältnisse am Betrieb	119
A. Allgemeines	119
B. Rechtsfolgen	119
XI. Mitwirkungsrechte und Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats	120
A. Informationsrecht des Betriebsrats	120
1. Allgemeines	120
2. Zeitpunkt der Information	120
3. Inhalt der Information	121
4. Form und Erklärungsempfänger	121
B. Beratungsrecht des Betriebsrats	122
C. Interventionsrecht des Betriebsrats	124
D. Sanktionen bei Verletzung der Informations- und Beratungsrechte des Betriebsrats	124

1. Klage des Betriebsrats und Strafen	124
2. Verhinderung der Betriebsänderung durch einstweilige Verfügung	125
3. Pflicht zum Nachteilsausgleich bei Verletzung der Informationspflichten	126
E. Geheimhaltungspflicht des Betriebsrats	126
F. Einspruch gegen die Wirtschaftsführung	127
1. Allgemeines	127
2. Einspruchsfrist und Form	128
3. Rechtsfolgen des Einspruchs	128
4. Verhandlungen und Anrufung der Schlichtungskommission	129
G. Anrufung der Staatlichen Wirtschaftskommission	130
1. Allgemeines	130
2. Verfahren vor der Staatlichen Wirtschaftskommission	132
XII. Informations- und Beratungsrechte in Betrieben ohne Betriebsrat	132
XIII. Sozialplan bei Betriebsänderungen	132
5. Kapitel Personalabbau	133
I. Allgemeines	133
II. Das „Frühwarnsystem“	134
A. Anzeige an das AMS	134
B. Zeitpunkt der Anzeige	136
C. Übermittlung der Anzeige an Betriebsrat oder Arbeitnehmer	136
D. Inhalt der Anzeige	136
E. Rechtsunwirksamkeit von Auflösungen und Sperrfrist	137
F. Beratungspflicht des AMS	137
G. Verhinderung des Personalabbaus durch das AMS	137
H. Verhinderung der Anzeigepflicht durch Staffelung von Auflösungen	138
III. Mitwirkungsrechte des Betriebsrats	138
A. Informationsrecht	138
B. Beratungsrecht des Betriebsrats	140
C. Interventionsrecht des Betriebsrats	142
D. Sanktionen bei Verletzung der Mitwirkungsrechte des Betriebsrats	142
1. Verwaltungsstrafe bei Verletzung der Informationspflichten	142
2. Rechtsunwirksamkeit von Kündigungen?	142
3. Klage bei Verletzung der Informations- und Beratungspflichten	143
4. Verhinderung des Personalabbaus durch einstweilige Verfügung	143
5. Pflicht zum Nachteilsausgleich bei Verletzung der Informationspflicht	144
E. Geheimhaltungspflichten des Betriebsrats	144
F. Einspruch gegen die Wirtschaftsführung und Anrufung der Staatlichen Wirtschaftskommission	144
IV. Informationspflicht in Betrieben ohne Betriebsrat	144
V. Sozialplan bei massenweiser Auflösung von Dienstverhältnissen	144
VI. Arten der Auflösung von Dienstverhältnissen	145
A. Allgemeines	145
B. Einvernehmliche Auflösungen	145
1. Allgemeines	145
2. Formgebote	146
3. Sondervorschriften für schwangere Arbeitnehmerinnen	146
4. Sperrfrist	147
C. Kündigungen	148
1. Allgemeines	148
2. Kündigungsfristen und Kündigungstermine	149
a) Angestellte	149
b) Arbeiter	151

3. Befristete Dienstverhältnisse	151
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Schutzbestimmungen	152
A. Allgemeines	152
B. Persönlicher Anwendungsbereich	152
1. Arbeitnehmer iSd § 36 ArbVG	152
2. Ausnahmen vom Arbeitnehmerbegriff iSd § 36 ArbVG	154
a) Organmitglieder (Z 1)	154
b) Leitende Angestellte (Z 3)	155
c) Mitarbeiter in der Erziehung und Rehabilitation (Z 4)	155
d) Strafgefangene (Z 5)	156
e) Aufgrund religiöser, karitativer oder sozialer Motive Beschäftigte (Z 6)	156
f) Zu Schulungs- und Ausbildungszwecken Beschäftigte (Z 7)	156
VIII. Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	156
A. Verständigung des Betriebsrats	156
1. Allgemeines	156
2. Inhalt und Form der Verständigung	158
3. Zusammenhang zwischen Verständigung und Kündigung	158
B. Beratungsrecht des Betriebsrats	159
C. Stellungnahme des Betriebsrats	159
D. Abschluss des betriebsverfassungsrechtlichen Vorverfahrens	161
E. Verständigung vom Kündigungsausspruch	161
IX. Allgemeiner Kündigungsschutz	161
A. Allgemeines	161
B. Erfolgreiche Kündigungsanfechtung und Kostenersatz	162
C. Anfechtung in Betrieben mit Betriebsrat	162
1. Widerspruch des Betriebsrats	162
2. Zustimmung zur Kündigung	163
3. „Schlichter Widerspruch“	163
D. Anfechtung in Betrieben ohne Betriebsrat	163
E. Anfechtungsgründe	163
F. Anfechtung sozialwidriger Kündigungen	164
1. Allgemeines	164
2. Beeinträchtigung wesentlicher Interessen	165
3. Rechtfertigung der Kündigung	168
a) Betriebliche Gründe	168
b) Personenbezogene Gründe	173
X. Besonderer Kündigungsschutz	174
A. Allgemeines	174
B. Belegschaftsvertreter	174
C. Mutter- und Vaterschutz	176
D. Präsenzdienler, Zivildienler und Ausbildungsdienler	177
E. Begünstigte Behinderte	178
F. Arbeitnehmer in Familienhospizkarenz	179
G. Vertragsbedienstete	179
XI. Lehrlinge	179
XII. Kosten eines Personalabbaues	180
A. Allgemeines	180
B. Pflichtzahlungen	180
1. Gesetzliche Abfertigung	180
2. Urlaubersatzleistung	181
3. Aliquote Sonderzahlungen, Boni, Prämien und ähnliche Leistungen	182
4. Auflösungsabgabe	182
5. Entgelt während der Kündigungsfrist	182

C. Freiwillige Zahlungen	183
D. Sozialplanleistungen	183
XIII. 10-Punkte-Plan für einen massenweisen Personalabbau	183
6. Kapitel Der Sozialplan	185
I. Begriff und Rechtsgrundlagen	185
II. Regelungszweck von Sozialplänen	186
III. Voraussetzungen für den Abschluss eines Sozialplans	186
A. Allgemeines	186
B. Abschlussvoraussetzungen	187
1. Betriebsänderung	187
2. Mindestbetriebsgröße	188
3. Betroffenheit zumindest erheblicher Teile der Arbeitnehmerschaft	189
4. Wesentliche Nachteile	191
IV. Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit des Betriebs	192
V. Persönlicher Geltungsbereich	194
VI. Regelungsgegenstand	195
VII. Gleichbehandlungsgebot	196
A. Allgemeines	196
B. Gleichheitssatz	196
C. Allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz	196
D. Gesetzliche Diskriminierungsverbote	197
VIII. Zulässige Inhalte von Sozialplänen	198
A. Allgemeines	198
B. Freiwillige Abfertigung	198
C. Sonderabfertigung für besonders bestandgeschützte Arbeitnehmer	199
D. Kinderzuschlag	200
E. Alleinverdiener/Alleinerzieher	200
F. Auszahlung der fiktiven Kündigungszeit	200
G. Überbrückungshilfe	200
H. Dienstwohnung	201
I. Arbeitsstiftung	201
1. Konzept der Arbeitsstiftung	201
2. Rechtsgrundlagen der Arbeitsstiftung	202
3. Maßnahmen von Arbeitsstiftungen	204
4. Kosten der Arbeitsstiftung	205
J. Outplacement-Beratung	205
K. Härtefonds	206
L. Finanzierung von Übersiedlungen und Pendlerbeihilfe	206
M. Wiedereinstellungsklauseln	206
N. Bildungskarenz	207
O. Jubiläumsgeld	208
P. Kündigungsverzicht	208
Q. Einvernehmliche Auflösung als Bedingung für Sozialplanleistungen	208
R. Verlust von Sozialplanleistungen bei Auflösungsanfechtungen	208
IX. Bedachtnahme auf ältere Arbeitnehmer	209
X. Zustimmung zur Kündigung durch den Betriebsrat	209
XI. Problematische Inhalte von Sozialplänen	210
A. Verzicht auf die Kündigungsanfechtung	210
B. Vereinbarung einer Anwesenheitsprämie	210
C. Abgeltung von Postensuchtagen	210
D. Kompensatorischer Sozialplan	211
XII. Änderung der Umstände	211

XIII. Vereinbarungen über die Betriebsänderung	211
XIV. Formvorschriften	211
A. Schriftlichkeit	211
B. Kundmachung	212
XV. Geltungsdauer und Auflösung von Sozialplänen	213
XVI. Der Sozialplan als „freie“ Betriebsvereinbarung	214
XVII. Erzwingbarkeit von Sozialplänen	216
A. Allgemeines	216
B. Verfahren zur Errichtung der Schlichtungsstelle	217
1. Antrag und Zuständigkeit	217
2. Antragsstellung	217
3. Bestellung der Mitglieder der Schlichtungsstelle	218
4. Entscheidung über die Errichtung der Schlichtungsstelle	219
C. Das Verfahren vor der Schlichtungsstelle	220
1. Verfahrensgrundsätze	220
2. Durchführung von Verhandlungen	220
3. Ermittlungsverfahren	221
4. Entscheidung der Schlichtungsstelle	221
D. Rechtsmittel gegen die Entscheidung der Schlichtungsstelle	223
E. Ende des Schlichtungsstellenverfahrens	223
F. Kosten des Verfahrens	223
XVIII. Steuerliche Behandlung von Sozialplanleistungen	224
A. Lohnsteuer	224
1. Besteuerung mit 6%	224
2. Anwendung des halben Steuersatzes	225
3. Steuerbegünstigung bei betriebsratslosen Betrieben und „freien“ Betriebsvereinbarungen	225
4. Steuerbefreiung nach § 26 EStG	226
B. Betriebsausgaben	226
XIX. Sozialversicherungsbeiträge für Sozialplanleistungen	227
A. Freiwillige Abfertigungen und sonstige Geldleistungen	227
B. Jubiläumsgelder	227
C. Leistungen aus einem Härtefonds	227
XX. Sozialplan und Insolvenz	227
A. Allgemeines	227
1. Anfechtung des Sozialplans durch den Insolvenzverwalter	228
B. Insolvenz-Entgeltsicherung	229
XXI. 7-Punkte-Plan bei einem Sozialplan	229
7. Kapitel Alternativen zum Personalabbau	231
I. Einleitende Bemerkungen	231
II. Wechsel von Vollzeit- auf Teilzeitarbeit	232
III. Altersteilzeit	234
IV. Teilpension – „erweiterte Altersteilzeit“	236
V. Herabsetzung der Normalarbeitszeit	237
VI. Kurzarbeit	238
A. Allgemeines	238
B. Kurzarbeitsbeihilfe	238
1. Vorübergehende wirtschaftliche Schwierigkeiten	239
2. Rechtzeitige Verständigung des AMS	239
3. Beratung mit dem AMS	239
4. Sozialpartnervereinbarung	240
a) Festlegung des sachlichen und personellen Geltungsbereichs	240

b) Vereinbarung der Kurzarbeitsunterstützung	241
c) Festlegung der Dauer der Kurzarbeit	241
d) Reduktion der Arbeitszeit	241
e) Abgabe einer Beschäftigungsgarantie	242
C. Qualifizierungsbeihilfe	242
D. Sozialversicherungsbeiträge, Steuern und Abgaben	243
E. Umsetzung der Sozialpartnervereinbarung auf betrieblicher Ebene	243
VII. Unterbrechung der Beschäftigung	244
A. Allgemeines	244
B. Karenzierung des Dienstverhältnisses	244
C. Aussetzung des Dienstverhältnisses	245
VIII. Gleitzeit	246
IX. Vertrauensarbeitszeit	248
X. Durchrechnungsmodelle	250
XI. Bildungskarenz	252
XII. Bildungsteilzeit	254
XIII. Freistellung gegen Entfall des Arbeitsentgelts	255
XIV. Solidaritätsprämienmodell	256
XV. Einseitiger Entzug von Leistungen	258
A. Allgemeines	258
B. Freiwilligkeitsvorbehalte	258
C. Widerrufsvorbehalte	259
D. Mischklauseln	260
E. Sonderfall Betriebspensionen	261
XVI. Lohnverzicht und Änderungskündigung	263
A. Lohnverzicht	263
B. Änderungskündigung	265
XVII. Kürzung von Entgelt, das auf einer Betriebsvereinbarung beruht	266
XVIII. Versetzung	267
XIX. Abbau von Urlaubsguthaben	271
XX. Verbrauch von Zeitguthaben	272
8. Kapitel Transformation von Organisationsstrukturen und Einsatzbereichen	273
I. Allgemeines	273
II. Änderung von Tätigkeitsbereich, Arbeitsort und Arbeitszeit	273
III. Änderungen der Organisationsstruktur	277
IV. Die betriebsverfassungsrechtlichen Aspekte von Transformationsmaßnahmen	279
V. 6-Punkte-Plan bei Transformationsmaßnahmen	280
9. Kapitel Mitarbeiter-Retention	283
I. Allgemeines	283
II. Retention-Modelle	283
A. Der „Stichtags-Bonus“	283
B. Retention-Effekt durch Aliquotierung	286
C. Retention-Effekt durch Gehaltserhöhungen	286
D. Retention-Effekt durch Zielvereinbarung	286
E. Retention-Effekt durch Befristung	288
F. Retention-Effekt durch Fortbildung	288
III. 5-Punkte-Plan für Mitarbeiter-Retention	289
10. Kapitel Post-Acquisition-Integration	291
I. Allgemeines	291
II. Harmonisierung von einzelvertraglichen Arbeitsbedingungen	292

Inhaltsverzeichnis

III. Harmonisierung von Betriebsvereinbarungen	294
A. Allgemeines	294
B. Einvernehmliche Auflösung oder Abänderung	294
C. Kündigung	295
1. Notwendige Betriebsvereinbarungen	295
2. Notwendige Betriebsvereinbarungen mit Zwangsschlichtung	296
3. Erzwingbare Betriebsvereinbarungen	296
4. Fakultative Betriebsvereinbarungen	297
5. Nachwirkung gekündigter Betriebsvereinbarungen	298
D. Abschluss günstigerer Einzelvereinbarungen	298
E. Abschluss einer neuen Betriebsvereinbarung	299
IV. Harmonisierung bei Kollektivverträgen	300
V. 10-Punkte-Plan für eine arbeitsrechtliche Post-Acquisition-Integration	301

Muster

Muster 1	Drei-Parteien-Vereinbarung	303
Muster 2	Information über einen beabsichtigten Betriebsübergang gemäß § 108 Abs 2 a ArbVG – Einbringung	305
Muster 3	Information über einen beabsichtigten Betriebsübergang gemäß § 3 a AVRAG – Verschmelzung	308
Muster 4	Information über eine beabsichtigte Betriebsänderung gemäß § 109 ArbVG	310
Muster 5	Verständigung über eine beabsichtigte Kündigung gemäß § 105 ArbVG	312
Muster 6	Kündigungsschreiben	313
Muster 7	Auflösungsvereinbarung	314
Muster 8	Änderungskündigung	319
Muster 9	Retention-Vereinbarung	320
Muster 10	Sozialplan	323
Muster 11	Step-Plan – Personalabbau	341
Muster 12	Gleitzeitvereinbarung	347
	Stichwortverzeichnis	351