



17.3.  
Mittwoch

9.00 – 9.15

**Begrüßung durch den Lehrgangsleiter  
und Vorstellung des Programms**

**MODUL 1**

9.15 – 12.30

**Martin Gruber-Risak**

**Arbeitszeit Grundlagen**

- Normalarbeitszeit, Überstunden und Höchstarbeitszeiten
- Arbeitspausen und Ruhezeiten
- Modelle flexibler Arbeitszeit

Mittagessen 12.30 – 13.30

**MODUL 2**

13.30 – 17.00

**Katharina Körber-Risak**

**Arbeitszeit in der Umsetzung**

- Wie finde ich das richtige Arbeitszeitmodell für mein Unternehmen/meinen Betrieb?
- Detailausarbeitung von Arbeitszeitmodellen (Dienstplan/Durchrechnung, Gleitzeit, Schichtarbeit etc)
- Umsetzung: Betriebsvereinbarung und/oder Einzelvereinbarung?
- Administration von Arbeitszeitmodellen – Zuschlagsberechnung, Deckungsprüfung, Konflikte mit dem Betriebsrat/Arbeitnehmern

**anschließend Kennenlern-Cocktail**



18.3.  
Donnerstag

**MODUL 3**

9.00 – 12.30

**Roland Gerlach**

**Grundzüge der Vertragsgestaltung**

- Arbeitszeit
- Entgeltregelungen
- Datenschutz
- inklusive Musterklauseln

Mittagessen 12.30 – 13.30

**MODUL 4**

13.30 – 17.00

**Elisabeth Brameshuber**

**Vertragsgestaltung für Spezialisten**

- Schriftform-, Verfalls-, Konkurrenzkláuseln
- Arbeitsvertrag und Privatleben
- Bring Your Own Device (BYOD)
- Abgrenzung Vertragstypen
  - Arbeitsvertrag – freier Dienstvertrag – Werkvertrag
- und vieles mehr, inklusive Musterklauseln

*inklusive  
Musterklauseln*



14.4.  
Mittwoch

**MODUL 5**

9.00 – 12.30

**Stefan Kühteubl**

**Umstrukturierungen**

- Betriebsübergang
- Restrukturierungen/Personalabbau
- Mitwirkungsrechte des Betriebsrats (Informations- und Beratungsrechte, Sozialplan)
- Fallbeispiel: Carve-out eines Betriebsteils sowie anschließender Share Deal

Mittagessen 12.30 – 13.30

**MODUL 6**

13.30 – 17.00

**Josef Grünanger**

**Datenschutz im Arbeitsverhältnis**

- Vorgaben der DSGVO – wichtige Begriffe & Grundlagen
- Betriebsverfassungsrecht
  - Rechte des Betriebsrats (Informations-, Einsichts- und Mitbestimmungsrecht
  - Betriebsvereinbarungen

BLOCK

1

BLOCK

2



15.4.  
Donnerstag

**MODUL 7**

9.00 – 12.30

**Barbara Fördermayr**

**Urlaub/Krankenstand/Fehlzeiten**

- Entgelt bei Entfall der Arbeitsleistung
- Neue Rechtslage im Entgeltfortzahlungsrecht
- Aktuelles aus der Rechtsprechung

Mittagessen 12.30 – 13.30

**MODUL 8**

13.30 – 17.00

**Martin Gruber-Risak**

**Home-Office – die örtliche Flexibilisierung  
des Arbeitsverhältnisses**

- Arbeitszeit und ArbeitnehmerInnenenschutz
- Aufwandsersatz, Haftung und Arbeitsunfall
- inklusive konkreter Vereinbarungsvorschläge

BLOCK

2



5.5.  
Mittwoch

**MODUL 9**

9.00 – 12.30

**Andreas Tinhofer**

**Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

- Kündigung und Kündigungsschutz
  - Checkliste für rechtssichere Kündigung
  - Rolle von Betriebsrat und Gericht
  - Neue Judikatur zur „Massenkündigung“
- Entlassungsgründe und Unverzüglichkeitsgebot

Mittagessen 12.30 – 13.30

**MODUL 10**

13.30 – 17.00

**Daniela Krömer**

**Arbeitsstrafrecht**

- Verwaltungsstrafrecht
  - Verwaltungsstrafrechtlich sanktionierte Normen:
    - AZG
    - Arbeitnehmer-Schutzbestimmungen
    - LSD-BG (inkl. grenzüberschreitende Sachverhalte)
  - Besonderheiten des Verfahrens
  - Vermeidung von Strafbarkeiten: Interne Kontrollsysteme
- Gerichtliches Arbeitsstrafrecht

BLOCK

3



6.5.  
Donnerstag

**MODUL 11**

9.00 – 12.30

**Thomas Dullinger**

**Gleichbehandlung**

- Grundlagen des Gleichbehandlungsrechts
- Gleichbehandlung von der Einstellung über Belästigung und Entgelt bis zur Beendigung
- Richtiger Umgang mit religiösen Bedürfnissen
- Praktische Implikationen und Durchsetzung des Gleichbehandlungsrechts

Mittagessen 12.30 – 13.30

13.30 – 17.00

**Schlussdiskussion –**

**Aktuelle Entwicklungen des Arbeitsrechts**

- Gemeinsame Diskussion aller Teilnehmer mit PraktikerInnen und ExpertInnen
- Fragerunde

**anschließend Abschlussfeier mit Zertifikatsverleihung  
durch den Lehrgangsleiter**