

Programm

- 9.00 **Begrüßung und Vorstellung des Programmes**
- 9.05 – 11.15 **Allgemeines**
- Gesetzliche Grundlagen (insb ArbVG und DSGVO)
 - Aktuelle Rechtsprechung zu ArbVG, DSGVO und DSGVO (insbesondere Beweisverwertungsverbote)
 - Überblick: Rechte der Belegschaft
 - Konsequenzen rechtswidriger Überwachung
- Kaffeepause** 11.15 – 11.30
- 11.30 – 12.30 **Schwerpunkt Betriebsverfassungsrecht**
- System der einschlägigen Bestimmungen im ArbVG
 - Informations- und Mitwirkungsrechte des Betriebsrats
 - Beispiele aus der Praxis
 - Einschlägige Rechtsprechung zum ArbVG und die „Wandlungstheorie“ des OGH
 - Zulässigkeit der Verwendung von Mitarbeiterdaten durch den Betriebsrat selbst
 - Gestaltung von Betriebsvereinbarungen nach §§ 96, 96a ArbVG
- Mittagessen** 12.30 – 13.30
- 13.30 – 15.00 **Verwendung personenbezogener Mitarbeiterdaten – der „digitale Personalakt“**
- Zulässigkeit und Voraussetzungen
 - Rechte des Betriebsrates (Einsichtsrecht in Lohn- bzw. Gehaltsdaten?)
 - Verwendung von Mitarbeiterdaten im (grenzüberschreitenden) Konzern (insb Verwendung von Gesundheitsdaten)
 - Erhebung und Speicherung von Bewerberdaten
 - Aufbewahrung/Speicherung von Daten ausgeschiedener Mitarbeiter
 - Beispiele und Hinweise aus der Praxis
- Zutrittskontrollsysteme/Internet und E-Mail/Whistleblowing**
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Kaffeepause** 15.00 – 15.15
- 15.15 – 16.15 **Videoüberwachung & Künstliche Intelligenz/ Ermittlung von Standort-Daten (GPS-Tracking)**
- Aktuelle Judikatur
 - Zulässigkeit
 - Rechte des Betriebsrates
 - Rechte der einzelnen Arbeitnehmer
 - Praktische Beispiele Automatisierte Auswertung von Videoüberwachung
- 16.15 – 17.00 **Resümee und Beantwortung von Fragen**