

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XXV

## Kapitel I

1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage .....	1
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht .....	1
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses .....	3
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung .....	6
5. Vorstellungskosten .....	22
6. Personalfragebogen .....	23
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag .....	26
8. Abwerbung und Datenmissbrauch .....	28
9. Welcher KV kommt zur Anwendung? .....	29
9.1. Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV anwendbar ist .....	35
9.2. Auslegung von KV .....	39
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus? .....	40
10.1. Verbliebene Unterschiede .....	40
10.2. Definition des Angestellten .....	41
10.3. Ehrenangestellte .....	44
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV .....	46
11.1. Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit .....	46
11.2. Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen .....	47
11.3. Vordienstzeiten .....	48
11.4. Mischverwendung .....	49
11.5. Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung .....	49
11.6. Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung .....	51
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel? .....	52
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages .....	54
13.1. Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages .....	55
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages .....	56
14.1. Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechts- unwirksamkeit .....	56
14.2. Vereinbarung einer Probezeit .....	59
14.2.1. Angestellte .....	59
14.2.2. Arbeiter .....	59

14.2.3.	Lehrlinge .....	59
14.2.4.	Allgemeines zur Probezeit .....	60
14.3.	Befristung des Arbeitsvertrages .....	64
14.3.1.	Befristung nach dem MSchG, GIBG und BEinstG .....	67
14.3.2.	Kettenverträge und KAPOVAZ .....	69
14.3.3.	Vordienstzeitenanrechnung .....	72
14.4.	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen .....	73
14.5.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist .....	76
14.5.1.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten .....	76
14.5.2.	Ausdehnung der Kündigungsfrist .....	78
14.6.	Ausbildungskostenrückerersatz .....	79
14.7.	Verfallsvereinbarung .....	82
14.8.	Vereinbarung der Arbeitszeit .....	83
14.8.1.	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung .....	85
14.8.2.	Teilzeitbeschäftigung .....	86
14.8.2.1.	Geringfügig Beschäftigte .....	87
14.8.2.1.1.	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienstleistungsscheck) .....	88
14.8.2.2.	Altersteilzeit .....	89
14.8.2.2.1.	Grundsätze .....	89
14.8.2.2.2.	„Teilpension“ bzw. erweiterte Altersteilzeit ab 1.1.2016 .....	91
14.8.2.2.3.	Allgemeines und Rechtsprechung zur Altersteilzeit .....	92
14.8.2.3.	Fallweise Beschäftigte .....	96
14.8.2.4.	Ferialpraktikanten .....	97
14.9.	Überstunden .....	99
14.9.1.	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden .....	100
14.9.2.	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung .....	100
14.9.3.	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten .....	101
14.9.4.	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstundenpauschales .....	102
14.9.5.	Verfall von Überstundenentgelt .....	103
14.9.6.	Zeitausgleich und Überstundenentgelt .....	104
14.9.7.	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung .....	106
14.9.8.	Nachforderung von Überstundenentgelt .....	110
14.10.	Konkurrenzklauseel .....	111
14.10.1.	Konkurrenzklauseel und Konkurrenzverbot .....	111
14.10.2.	Interessenabwägung .....	113
14.10.3.	Wirksamkeit der Konkurrenzklauseel durch bezahlte Karenz .....	114

14.10.4.	Konventionalstrafe oder Unterlassungsanspruch, richterliches Mäßigungsrecht .....	115
14.10.5.	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb ...	116
14.10.6.	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit .....	117
14.11.	Konventionalstrafe .....	118
14.12.	Verwendung .....	120
14.13.	Arbeitsort .....	120
14.14.	Betriebssperre und Urlaub .....	122
14.15.	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen .....	123
14.15.1.	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts .....	123
14.15.2.	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN .....	128
14.15.3.	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr .....	129
14.15.4.	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung ...	130
14.15.5.	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechts- ansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.) .....	131
14.15.6.	Grenzen des Widerrufs .....	134
14.16.	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons .....	136
14.17.	Home-Office (Telearbeit) .....	139
14.18.	Recht am eigenen Bild .....	143
14.19.	Geheimhaltungsvereinbarungen .....	144
14.20.	Bekleidungsregeln bzw. Vorgaben zum äußeren Erscheinungsbild des AN .....	145
15.	Das Scheinarbeitsverhältnis .....	149
15.1.	Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“ .....	150
15.2.	Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeits- verhältnis .....	152
15.2.1.	Gewerberechtlicher Geschäftsführer mit Schein- arbeitsvertrag .....	152
15.2.2.	Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis, Gefälligkeitsdienste und Ausbildung .....	152
15.3.	Fragliche AG-Eigenschaft .....	156
15.4.	Unterlassene Anmeldung bei der ÖGK .....	157
16.	Arbeitsvertrag – Werkvertrag .....	158
17.	Der freie Arbeitsvertrag .....	162

17.1.	Allgemeines .....	162
17.2.	Angleichungen seit 1.1.2008 .....	165
17.3.	Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag .....	166
18.	Ausländerbeschäftigung .....	171
18.1.	Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer .....	171
18.1.1.	Aufenthaltstitel in Kartenform .....	179
18.1.2.	Unzulässige Umgehung des AuslBG .....	179
18.2.	AN-Ähnlichkeit .....	181
18.3.	Rot-Weiß-Rot-Karte .....	184
18.4.	Beschäftigungsbewilligung .....	188
18.5.	Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung .....	190
18.6.	Arbeitserlaubnis .....	190
18.7.	Befreiungsschein .....	190
18.8.	Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung .....	191
18.9.	Sicherungsbescheinigung .....	192
18.10.	Ausländische Schüler, Studenten, Künstler und Aufenthaltsberechtigung plus .....	192
18.11.	Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme .....	193
18.12.	Entsendebewilligung und Entsendebestätigung .....	193
18.13.	Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung .....	195
18.14.	Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten .....	197
18.15.	Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz .....	198
18.16.	Die Haftung des Generalunternehmers .....	201
18.17.	Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten .....	202
18.18.	EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung .....	202
18.18.1.	Freier Dienstleistungsverkehr .....	204

## Kapitel II

19.	Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung .....	205
19.1.	Drittschuldnererklärung .....	205
19.2.	Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren .....	209
19.3.	Kostenersatz für den Drittschuldner .....	210
19.4.	Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum .....	210
19.5.	Existenzminimum .....	211
19.6.	Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder .....	212
19.7.	Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub .....	213
19.8.	Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche .....	213
19.9.	Vorschüsse, Nachzahlungen und Zusammenrechnung .....	214

19.10. Vormerkpflicht .....	215
19.11. Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel .....	215
19.12. Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung ...	216
19.13. Hinweise für die Praxis .....	217
19.14. Klage des AN auf gepfändete Forderungen .....	218
20. Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalten .....	218
20.1. Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen .....	218
20.2. Arbeitsunfähigkeit .....	221
20.3. Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungs- bedarfes .....	222
20.4. Kur- und Erholungsaufenthalte .....	225
20.5. Erschlichene Krankenstandsbestätigung .....	225
20.6. Mitteilungs- und Nachweispflicht .....	226
20.7. Krankenstandsbestätigung .....	228
20.8. Angekündigter Krankenstand .....	229
20.9. Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall) .....	230
20.10. Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses .....	232
20.10.1. Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres .....	232
20.10.2. Urlaub und entgeltfreier Krankenstand .....	233
20.10.3. Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit ...	233
20.10.4. Sonderzahlungen bei langem Krankenstand .....	233
20.11. Höhe der Entgeltfortzahlung .....	234
20.12. Anwesenheitsprämien .....	237
20.13. Krankenstand am Feiertag .....	238
20.14. Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand .....	240
20.15. Angestellten-Krankenstand .....	243
20.16. Arbeiter-Krankenstand .....	245
20.17. Lehrlings-Krankenstand .....	246
20.18. Arbeitspflicht in der Corona-Krise, Schutzmasken, Abstände, Risikogruppen und Quarantäne .....	248
21. Der Detektiv im Arbeitsrecht .....	252
21.1. Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen .....	252
21.2. Ersatz der Detektivkosten .....	252
21.3. Grenzen des Detektiveinsatzes .....	253

22. Arbeitsunfall .....	254
22.1. Definition .....	254
22.1.1. Eigenwirtschaftliches Interesse des AN .....	255
22.1.2. Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen .....	258
22.1.3. Bereits vorhandene Erkrankung .....	259
22.1.4. Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls ...	259
22.2. Krankentgelt beim Arbeitsunfall .....	261
22.3. Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls .....	261
22.4. Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz .....	262
22.4.1. Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Strafverfahren .....	262
22.4.2. Schadenersatzansprüche gegen den AG .....	263
23. Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG .....	266
23.1. Gutgläubigkeit des AN .....	266
23.2. Nachzahlung von Lohnsteuer .....	268
23.3. Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG .....	269
24. Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe .....	269
24.1. Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks .....	273
25. Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz .....	275
25.1. Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeits- inspektorat durch den AG .....	275
25.2. Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist .....	276
25.3. Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen .....	279
25.4. Verbotene Arbeiten .....	279
25.5. Überblick zur Karenz .....	283
25.6. Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG .....	289
25.6.1. Allgemeines .....	289
25.6.2. Rechtsanspruch auf Elternteilzeit .....	290
25.6.3. Vereinbarte Elternteilzeit .....	291
25.6.4. Elternteilzeit und Karenz .....	291
25.6.5. Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer .....	291
25.6.6. Voraussetzungen der Elternteilzeit .....	293
25.6.7. Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit ...	293
25.6.8. Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	299
25.6.9. Fehlender Rechtsanspruch auf Elternteilzeit .....	299
25.6.10. Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeitbeschäftigung .....	301
25.6.11. Berechnung der Abfertigung alt .....	303
25.7. Kinderbetreuungsgeld, Papa-Monat und Familienzeitbonus ...	303

25.8.	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst .....	308
25.9.	Teilweise Einbeziehung der freien AN in das MSchG .....	309
25.10.	Öffnung des VKG für „weibliche Väter“ .....	310
26.	Arbeitnehmerhaftung .....	310
26.1.	Konstitutives Anerkenntnis .....	314
26.2.	Zahlung an den geschädigten Dritten .....	315
26.3.	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN .....	316
26.4.	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW .....	319
26.5.	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen .....	320
27.	Urlaub .....	321
27.1.	Urlabsvereinbarung in Arbeitstagen .....	321
27.2.	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung .....	325
27.3.	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr .....	330
27.4.	Urlabsverjährung .....	332
27.5.	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs ....	333
27.6.	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs .....	335
27.6.1.	Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlabsvorgriffen .....	335
27.6.2.	Die Berechnung der Ersatzleistung .....	337
27.6.3.	Entfall der Ersatzleistung .....	338
27.7.	Die verbotene Urlaubablöse .....	339
27.8.	Urlabsentgelt .....	340
27.9.	Aufzeichnungspflicht .....	343
27.10.	Kürzbarkeit des Urlaubanspruches und unbezahlter Urlaub .....	344
27.11.	Betriebsurlaub .....	346
27.12.	Dienstfreistellung und Urlaub .....	347
27.13.	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist .....	350
28.	Pflegefreistellung .....	351
29.	Versetzung .....	355
29.1.	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung .....	355
29.2.	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen .....	356
29.3.	Zum Begriff der „Verschlechterung“ .....	359
29.4.	Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes .....	361
29.5.	Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung .....	364
30.	Arbeitszeitrecht .....	365
30.1.	Ausnahmen für leitende Angestellte im Arbeitszeitrecht und ArbVG sowie für sonstige AN und Familienangehörige ...	365

30.2.	Arbeitszeit und Normalarbeitszeit .....	373
30.2.1.	Andere Verteilung der Normalarbeitszeit .....	374
30.2.2.	Gleitende Arbeitszeit .....	375
30.2.3.	Schichtarbeit .....	379
30.3.	Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten .....	379
30.3.1.	Ruhepausen .....	379
30.3.1.1.	Rauchpausen .....	380
30.3.2.	Beginn der Arbeitszeit .....	381
30.3.3.	Reisezeiten .....	382
30.3.4.	Flexible Normalarbeitszeit .....	385
30.4.	Höchstausmaß der zulässigen Überstunden .....	386
30.4.1.	Der Mehrarbeitszuschlag .....	388
30.4.1.1.	Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags .....	390
30.4.1.2.	Sonstige Regelungen zum Mehrarbeitszuschlag ....	392
30.4.2.	Informationspflicht gegenüber Teilzeit- beschäftigten .....	394
30.5.	Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft .....	394
30.6.	Wochenend- und Feiertagsruhe .....	395
30.7.	EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz .....	402
30.8.	Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Straf- bestimmungen im Arbeitszeitrecht .....	404
30.9.	Sonderbestimmungen für Jugendliche .....	408
30.10.	Kurzarbeit .....	409
30.10.1.	Kurzarbeit während der Corona-Krise .....	413
30.11.	Krisenmanagement ohne Jobabbau .....	417
30.12.	Verstöße gegen das österreichische Arbeitszeitrecht im Ausland ....	419
31.	Lohn- und Gehaltszahlung .....	419
31.1.	Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN .....	419
31.2.	Fälligkeit des Arbeitsentgeltes .....	423
31.3.	Folgen der verspäteten Auszahlung .....	424
31.4.	Auszahlung an Dritte .....	426
31.5.	Vorschuss und Darlehen .....	427
31.6.	Anspruchslohn und Beitragsprüfung .....	427
31.7.	Provisionen .....	431
31.8.	Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen .....	433
31.9.	Sonderzahlungen .....	437
31.9.1.	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen .....	437
31.9.2.	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten .....	437
31.9.3.	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen .....	439

31.9.4.	Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit .....	441
31.9.5.	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen .....	443
31.10.	Sondervereinbarungen zum Entgelt .....	443
31.11.	Anrechnungsvereinbarung .....	444
31.12.	Abrechnung im Todesfall .....	446
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit .....	447
33.	Arbeitnehmerschutz .....	452
33.1.	Begriffe .....	453
33.1.1.	Arbeitsstätte .....	453
33.1.2.	Betrieb .....	455
33.2.	Arbeitsstättenverordnung (AStV) .....	455
33.2.1.	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen .....	455
33.2.2.	Erste Hilfe und Brandschutz .....	460
33.2.3.	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 AStV) .....	463
33.2.4.	Anforderungen an Arbeitsräume .....	464
33.2.5.	Nichtraucherschutz .....	466
33.3.	Evaluierung .....	466
33.3.1.	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG .....	468
33.3.2.	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung .....	469
33.4.	Präventivdienste .....	469
33.4.1.	Ausmaß der Präventionszeit .....	470
33.4.2.	Kostenlose Begehung .....	472
33.4.3.	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung .....	472
33.5.	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN .....	473
33.5.1.	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG) .....	473
33.5.2.	Unterweisung (§ 14 ASchG) .....	473
33.5.3.	Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V) ...	474
33.6.	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz .....	474
33.6.1.	Aufzeichnungspflichten .....	474
33.6.2.	Meldepflichten an die AUVA .....	475
33.6.3.	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG .....	475
33.6.4.	Aushangpflichten .....	476
33.7.	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG) .....	477
33.7.1.	Sicherheitsvertrauenspersonen .....	477
33.7.2.	Arbeitsschutzausschuss .....	478

33.8.	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten .....	479
33.9.	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V) .....	480
33.10.	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG) .....	482
33.10.1.	Allgemeines .....	482
33.10.2.	Koordinationspflichten im geltenden Recht .....	483
33.10.3.	Die Pflichten des Bauherrn .....	483
33.10.4.	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator .....	484
33.10.5.	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG) .....	485
33.11.	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes ....	486
33.11.1.	ASchG .....	486
33.11.2.	Verordnungen .....	487
33.11.3.	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeit- nehmerschutzrechts .....	489
33.11.3.1.	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen .....	489
33.11.3.2.	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen ....	490
33.11.3.3.	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeits- inspektion .....	492
33.11.3.4.	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt .....	492
33.12.	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.) .....	494
34.	Alkohol am Arbeitsplatz .....	496
34.1.	Mögliche Rechtsfolgen .....	496
34.2.	Entlassung wegen Trunkenheit .....	497
34.3.	Vorgangsweise in der Praxis .....	499
34.4.	Führerscheinenzug und Entlassung .....	500
<b>Kapitel III</b>		
35.	Arbeitskräfteüberlassung .....	503
35.1.	Begriffsbestimmung und Ausnahmen .....	503
35.2.	Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigers .....	506
35.3.	Vertragliche Vereinbarungen .....	519
35.4.	Haftung des Beschäftigers .....	520
35.5.	Haftpflicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat .....	521
35.6.	Überlassung von Arbeitskräften aus EU-Staaten nach Österreich .....	522
35.7.	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeits- kräfteüberlassung .....	523
35.8.	Zur Zulässigkeit der Subüberlassung .....	524
36.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG, LSD-BG .....	527
36.1.	Betriebsübergang .....	527
36.1.1.	Rechtslage vor dem 1.7.1993 .....	528

36.1.1.1.	Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG .....	528
36.1.2.	Details zur Eintrittsautomatik .....	529
36.1.3.	Zum Begriff des „Überganges“ .....	530
36.1.4.	Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG .....	537
36.1.5.	Zeitpunkt und Beweis des Übergangs .....	538
36.2.	Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts .....	538
36.2.1.	KV und Betriebsübergang .....	539
36.2.2.	Einjährige Verschlechterungssperre .....	540
36.2.3.	Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens .....	541
36.2.4.	Widerspruchsrecht und Selbstkündigung .....	544
36.2.5.	Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen .....	547
36.3.	Haftung bei Betriebsübergang .....	547
36.3.1.	Regressanspruch des Erwerbers .....	549
36.4.	Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich .....	551
36.4.1.	Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung .....	551
36.5.	Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG .....	564
36.6.	Sonstige Regelungen im AVRAG .....	574

**Kapitel IV**

37.	Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt) .....	577
37.1.	Zugang einseitiger Willenserklärungen .....	577
37.2.	Auslegung einseitiger Willenserklärungen .....	579
37.3.	Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen .....	580
38.	Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	580
38.1.	Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch .....	580
38.2.	Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist .....	581
39.	Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	581
39.1.	Gesuch des AN um Kündigung des AG .....	583
39.2.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht .....	584
40.	Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG .....	586
40.1.	Überblick zum besonderen Kündigungsschutz .....	586
40.2.	Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz .....	586
41.	Kündigung .....	589

41.1.	AG- und AN-Kündigung .....	589
41.1.1.	Verständigung des BR .....	593
41.1.2.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses während eines Krankenstandes .....	599
41.1.3.	Kündigung während desurlaubes .....	602
41.1.4.	Freizeit während der Kündigungsfrist .....	602
41.1.5.	Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung .....	604
41.1.6.	Handlungsunfähigkeit des AN .....	610
41.1.6.1.	Altersgrenzen .....	610
41.1.6.2.	Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen .....	611
41.1.7.	Teilkündigung .....	612
41.2.	Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung ...	612
41.3.	Frühwarnsystem .....	617
41.4.	Auflösungsabgabe .....	620
41.5.	Eventualkündigung .....	621
41.6.	Aussetzung und Wiedereinstellungszusage .....	624
41.7.	Der besondere Kündigungsschutz .....	628
41.7.1.	Kündigungsschutz eines Behinderten .....	628
41.7.1.1.	Besondere Kündigungsfrist und zustimmungsfreie Kündigung eines Behinderten .....	632
41.7.1.2.	Vorherige Zustimmung des Behinderten- ausschusses zur beabsichtigten Kündigung .....	633
41.7.1.3.	Nachträgliche Zustimmung des Behinderten- ausschusses zur ausgesprochenen Kündigung .....	635
41.7.1.4.	Gang des Verfahrens .....	637
41.7.2.	Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern .....	638
41.7.2.1.	Meldepflicht und Bestandschutz .....	639
41.7.2.2.	Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung .....	640
41.7.2.3.	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes .....	641
41.7.3.	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG .....	642
41.7.3.1.	Beginn und Ende des Kündigungsschutzes .....	642
41.7.3.2.	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG .....	646
41.7.4.	Kündigungsschutz nach dem ArbVG .....	648
41.7.4.1.	Geschützter Personenkreis .....	648
41.7.4.2.	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung .....	650
41.7.5.	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz) .....	651

41.8.	Allgemeiner Kündigungsschutz .....	653
41.8.1.	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz .....	653
41.8.2.	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses .....	654
41.8.3.	Motivkündigung .....	657
41.8.4.	Sozialwidrige Kündigung .....	662
41.8.4.1.	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“ .....	662
41.8.4.2.	Persönliche Kündigungsgründe .....	667
41.8.4.3.	Betriebliche Kündigungsgründe .....	672
41.8.4.4.	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht .....	674
41.8.4.5.	Kündigung von AN, die nach dem vollendeten 50. Lebensjahr eingestellt werden .....	676
41.8.4.6.	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit .....	677
41.9.	Kündigung und Insolvenz .....	680
42.	Entlassung .....	681
42.1.	Allgemeines zur Entlassung .....	681
42.1.1.	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen .....	685
42.1.2.	Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung .....	690
42.1.3.	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern .....	692
42.1.4.	Verwarnung und Ankündigung von Pflichtverletzungen .....	693
42.1.5.	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund .....	696
42.1.6.	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen .....	697
42.1.7.	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung .....	698
42.1.8.	Mitverschulden an der Entlassung .....	699
42.1.9.	Entlassung während der Kündigungsfrist .....	701
42.2.	Entlassung eines Angestellten .....	702
42.3.	Entlassung eines Arbeiters .....	717
42.4.	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten .....	722
42.4.1.	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung) .....	722

42.4.2.	Die außerordentliche Auflösung von Lehr- verhältnissen .....	725
42.4.2.1.	Voraussetzungen einer rechtswirksamen außer- ordentlichen Auflösung .....	726
42.4.2.2.	Mitteilungspflichten nach der außerordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungsplatzes (§ 38e AMSG) ....	728
42.4.2.3.	Zum rechtlichen Charakter der außer- ordentlichen Auflösung .....	728
42.4.2.4.	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG) .....	730
42.4.2.5.	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling ....	730
42.5.	Verschuldete und unverschuldete Entlassung .....	732
42.6.	Allgemeiner Entlassungsschutz .....	733
42.7.	Besonderer Entlassungsschutz .....	735
42.7.1.	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten .....	735
42.7.2.	Präsenz- und Zivildienst .....	738
42.7.3.	Entlassungsschutz nach dem ArbVG .....	740
42.7.4.	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG .....	743
42.7.5.	Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz) .....	745
42.7.6.	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung .....	746
42.7.6.1.	Allgemeines .....	746
42.7.6.2.	Kündigungsschädigung .....	747
43.	Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses .....	752
43.1.	Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung .....	755
44.	Austritt .....	757
44.1.	Vorzeitiger Austritt des Angestellten .....	760
44.2.	Vorzeitiger Austritt des Arbeiters .....	768
44.3.	Vorzeitiger Austritt des Lehrlings .....	769
44.4.	Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt .....	770
44.5.	Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts .....	772
44.6.	Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz .....	773
45.	Abfertigung .....	773
45.1.	Anrechnungsbestimmungen .....	775
45.2.	Berechnung der Abfertigung .....	779
45.3.	Fälligkeit der Abfertigung .....	783
45.4.	Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens .....	783
45.5.	Abfertigung bei Tod des AN .....	785

45.6. Abfertigung NEU .....	786
45.6.1. Erfasste Personen (§ 1 BMSVG) .....	786
45.6.2. Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG) .....	786
45.6.3. Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG) .....	788
45.6.4. Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG) .....	794
45.6.5. Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG) .....	795
45.6.6. Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG) .....	798
45.6.7. Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG) .....	799
45.6.8. Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG) .....	803
45.6.9. Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungs- regelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG) .....	807
45.6.10. Rechtsstreit um die Abfertigung (§ 50 Abs. 1 Z 7 ASGG) .....	808
45.6.11. Steuerrechtliche Regelungen .....	809
45.6.12. Hinweise für die betriebliche Praxis .....	809
45.6.13. Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“ .....	810
45.6.14. Liste der BV-Kassen .....	810
46. Verzicht und Vergleich .....	811
47. Verfall .....	815
48. Ausstellung eines Dienstzeugnisses .....	823
49. Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel .....	829
50. Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten .....	830
50.1. Konflikte mit einzelnen AN .....	830
50.2. Protestversammlungen und Streik .....	835
51. Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen .....	838
<b>Kapitel V</b>	
52. Überblick zum BAG .....	841
53. Überblick zur Betriebsverfassung .....	849
54. Begünstigte Behinderte .....	877
54.1. Ausgleichstaxe .....	877
54.1.1. Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG .....	878
54.1.2. Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG .....	878
54.1.3. Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl .....	880
54.1.4. Erfüllung der Beschäftigungspflicht .....	881
Anhang – Musterformulierungen .....	885
Internetadressen zum Arbeits- und Sozialrecht .....	941
Stichwortverzeichnis .....	943