

Programm

	9.00–9.15	 Hans Georg Laimer Begrüßung und kurze Einleitung
	9.15–10.30	 Hans Georg Laimer Künstliche Intelligenz und Algorithmen im Arbeitsverhältnis <ul style="list-style-type: none"> • Wo können Algorithmen im Arbeitsverhältnis eingesetzt werden? • Überblick über Funktionsweisen von Algorithmen • Vorteile für Arbeitgeber:innen beim Einsatz von KI und Algorithmen • Risiken für Arbeitgeber:innen (Black Box/Diskriminierung/DSGVO)
Kaffeepause	10.30–11.00	
	11.00–12.00	 Melina Peer/Lukas Wieser Gesetzliche Vorgaben <ul style="list-style-type: none"> • DSGVO • Verordnung über die Künstliche Intelligenz • Data Act • Plattform-Richtlinie
Mittagessen	12.00–13.00	
	13.00–14.00	 Hans Georg Laimer Betriebsrat und Einsatz von KI <ul style="list-style-type: none"> • Wird für den Einsatz von KI/Algorithmen im Arbeitsverhältnis eine Betriebsvereinbarung benötigt? • Risiken und Chancen für Arbeitgeber:innen
	14.00–14.30	 Lukas Wieser Plattformökonomie und KI <ul style="list-style-type: none"> • Welche Erfahrungen können für Arbeitgeber:innen nützlich sein? • Konkrete Anwendung im Arbeitsverhältnis
Kaffeepause	14.30–15.00	
	15.00–16.00	 Melina Peer Datenschutz und KI/Algorithmen <ul style="list-style-type: none"> • Was ist datenschutzrechtlich beim Einsatz von KI/Algorithmen zu beachten? • Auswirkungen des Profilingverbots für den Einsatz von KI/Algorithmen im Arbeitsverhältnis



*Erscheint im
← Mai 2024!*

ARBEITSRECHT

Laimer/Peer/
Tinhofer/Wieser
KI und Arbeitsrecht

2024.

ISBN 987-3-214-25670-8