

1.3.
Mittwoch

9.00 – 9.15

**Begrüßung durch den Lehrgangsleiter
und Vorstellung des Programms**

MODUL 1

9.15 – 12.30

Martin Gruber-Risak
Arbeitszeit Grundlagen

- Normalarbeitszeit, Überstunden und Höchstarbeitszeiten
- Arbeitspausen und Ruhezeiten
- Modelle flexibler Arbeitszeit

Mittagessen 12.30 – 13.30

MODUL 2

13.30 – 17.00

Katharina Körber-Risak
Arbeitszeit in der Umsetzung

- Wie finde ich das richtige Arbeitszeitmodell für mein Unternehmen/meinen Betrieb?
- Detailausarbeitung von Arbeitszeitmodellen (Dienstplan/Durchrechnung, Gleitzeit, Schichtarbeit etc)
- Umsetzung: Betriebsvereinbarung und/oder Einzelvereinbarung?
- Administration von Arbeitszeitmodellen – Zuschlagsberechnung, Deckungsprüfung, Konflikte mit dem Betriebsrat/Arbeitnehmer:innen

anschließend Kennenlern-Cocktail

2.3.
Donnerstag**MODUL 3**

9.00 – 12.30

Michael Celar
Grundzüge der Vertragsgestaltung

- Tätigkeit und Ort (inkl Versetzungsmöglichkeit)
- Arbeitszeit(flexibilisierung)
- Entgelt (samt Anpassungsklauseln)
- Nebenbeschäftigungen/Wettbewerbsbeschränkungen
- Geheimhaltung und Vertragsstrafen

Mittagessen 12.30 – 13.30

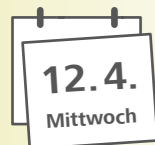
MODUL 4

13.30 – 17.00

Diana Niksova
Vertragsgestaltung für Spezialist:innen

- Abgrenzung Vertragstypen – Arbeitsvertrag/freier Dienstvertrag/Werkvertrag
- Konkurrenzklauseln
- Ausbildungskostenrückerstattung
- Schriftform- und Verfallsklauseln
- und vieles mehr

*inklusive
Musterklauseln*

12.4.
Mittwoch**MODUL 5**

9.00 – 12.30

Stefan Kühnleubl
Umstrukturierungen

- Betriebsübergang
- Restrukturierungen/Personalabbau
- Mitwirkungsrechte des Betriebsrats (Informations- und Beratungsrechte, Sozialplan)
- Fallbeispiel: Carve-out eines Betriebsteils sowie anschließender Share Deal

Mittagessen 12.30 – 13.30

MODUL 6

13.30 – 17.00

Josef Grünanger
Datenschutz im Arbeitsverhältnis

- Vorgaben der DSGVO – wichtige Begriffe & Grundlagen
- Betriebsverfassungsrecht
 - Rechte des Betriebsrats (Informations-, Einsichts- und Mitbestimmungsrecht
 - Betriebsvereinbarungen

13.4.
Donnerstag**MODUL 7**

9.00 – 12.30

Sascha Obrecht
**Home-Office – die örtliche
Flexibilisierung des Arbeitsverhältnisses**

- Arbeitszeit und Arbeitnehmer:innenschutz
- Aufwandsersatz, Haftung und Arbeitsunfall
- Auswirkungen des Homeoffice-Pakets 2021

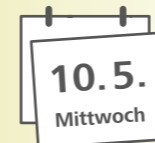
Mittagessen 12.30 – 13.30

MODUL 8

13.30 – 17.00

Barbara Fördermayr
Urlaub/Krankenstand/Fehlzeiten

- Entgelt bei Entfall der Arbeitsleistung
- Zusammentreffen mehrerer Entgeltfortzahlungstatbestände
- Aktuelles aus der Rechtsprechung

10.5.
Mittwoch**MODUL 9**

9.00 – 12.30

Andreas Tinhofer
Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Kündigung und Kündigungsschutz
 - Checkliste für rechtssichere Kündigung
 - Rolle von Betriebsrat und Gericht
 - Aktuelle Judikatur
- Entlassungsgründe und Unverzüglichkeitsgebot

Mittagessen 12.30 – 13.30

MODUL 10

13.30 – 17.00

Daniela Krömer
Arbeitsstrafrecht

- Verwaltungsstrafrecht
 - Verwaltungsstrafrechtlich sanktionierte Normen:
 - AZG
 - Arbeitnehmer:innen-Schutzbestimmungen
 - LSD-BG (inkl. grenzüberschreitende Sachverhalte)
 - Besonderheiten des Verfahrens
 - Vermeidung von Strafbarkeiten: Interne Kontrollsysteme
- Gerichtliches Arbeitsstrafrecht

11.5.
Donnerstag**MODUL 11**

9.00 – 12.30

Thomas Dullinger
Gleichbehandlung

- Grundlagen des Gleichbehandlungsrechts
- Gleichbehandlung von der Einstellung über Belästigung und Entgelt bis zur Beendigung
- Richtiger Umgang mit religiösen Bedürfnissen
- Praktische Implikationen und Durchsetzung des Gleichbehandlungsrechts

Mittagessen 12.30 – 13.30

13.30 – 17.00

**Schlussdiskussion –
Aktuelle Entwicklungen des Arbeitsrechts**

- Gemeinsame Diskussion aller Teilnehmer:innen mit Praktiker:innen und Expertinnen und Experten
- Fragerunde

anschließend Abschlussfeier mit Zertifikatsverleihung
durch den Lehrgangsleiter