

Inhaltsverzeichnis

Seite

Kapitel A Sozialversicherung

1.1	Wesentliche Neuerungen für die Personalverrechnung im Sozialversicherungsrecht	13
1.2	Veränderliche Werte 2023, Beitragssätze	13
1.2.1	Neue Höchstbeitragsgrundlagen ab 1.1.2023	13
1.2.2	Monatliche Beitragssätze ab 1.1.2023	13
1.2.2.1	SV-Beiträge für Arbeiter und Angestellte	13
1.2.2.2	Halbierung der Beitragslast bei Aufschub des Pensionsantritts	14
1.2.3	Sozialversicherung der Lehrlinge	14
1.2.3.1	Beitragssätze für Lehrlinge 2023	14
1.2.3.2	Sonstige Beiträge und Umlagen für Lehrlinge 2023	14
1.2.4	Verminderung der Arbeitslosenversicherungsbeiträge bei niedrigen Einkommen	15
1.2.5	Senkung der Krankenversicherungsbeiträge	15
1.3	Das Melde- und Abrechnungssystem seit 1.1.2019	15
1.3.1	Versichertenmeldungen	16
1.3.1.1	Die Anforderung der Versicherungsnummer	16
1.3.1.2	Vor-Ort-Anmeldung	16
1.3.1.3	Anmeldung	17
1.3.1.4	Änderungsmeldungen	18
1.3.1.5	Adressänderung	18
1.3.1.6	Abmeldung	18
1.3.1.7	Exkurs: ELDA und WEBEKU	19
1.3.2	Das Tarifsysteem seit 2019	19
1.3.2.1	Die Beschäftigtengruppe	19
1.3.2.2	Ergänzungen zur Beschäftigtengruppe	20
1.3.2.3	Abschläge/Zuschläge	20
1.3.3	Die monatliche Beitragsgrundlagenmeldung	21
1.3.3.1	Die mBGM für den Regelfall	21
1.3.3.2	Die mBGM für Beschäftigungen kürzer als einen Monat	22
1.3.3.3	Die mBGM für fallweise Beschäftigte	22
1.3.3.4	Besonderheiten im Beitragsvorschreibeverfahren	22
1.3.4	Das SV-Clearingsystem	23
1.3.5	Das System der Säumniszuschläge seit 2019	23
1.3.5.1	Säumniszuschläge	23
1.3.5.2	Beitragszuschläge	24
1.3.6	Verzugszinsen	24
1.4	Entgelt und Beitragszeitraum	25
1.4.1	Übersicht über die wichtigsten Bezüge	25
1.4.1.1	Sachbezüge und Mitarbeiterrabatte	26
1.4.1.2	Beitragsfreies „Öffi-Ticket“	27
1.4.1.3	Teuerungsprämie	27
1.5	Besondere Beschäftigungsformen	28
1.5.1	Geringfügige Beschäftigung	28
1.5.1.1	Tatbestand der geringfügigen Beschäftigung	28
1.5.1.2	Dienstgeberabgabe	28
1.5.1.3	Freiwillige Versicherung geringfügig Beschäftigter	29
1.5.1.4	Besonderheiten bei der jährlichen Abrechnung von geringfügig Beschäftigten	29

	Seite
1.5.2 Fallweise Beschäftigung	29
1.5.3 BV-Beitragspflicht für mehrmals Beschäftigte in einem Jahr	29
1.5.4 Kurzarbeit	30
1.5.5 Übersicht über die Änderung der Sozialversicherungsbeiträge bei älteren Dienstnehmern	31
1.6 Serviceentgelt für e-card (europäische Versicherungskarte) und Funktionen der e-card	31
1.6.1 Serviceentgelt für e-card	31
1.6.2 Funktionen der e-card	32
1.7 Ausgewählte gesetzliche Bestimmungen mit Auswirkungen auf die Personalverrechnung	33
1.7.1 Reorganisation der Sozialversicherungsträger	33
1.7.1.1 Reduktion der Versicherungsträger	33
1.7.1.2 Wie wirkte sich die Reorganisation in der Personalverrechnung aus?	33
1.7.2 Sozialbetrugsbekämpfungsgesetz (SBBG)	34
1.7.2.1 Sozialbetrug	34
1.7.2.2 Scheinunternehmen	34
1.7.2.3 Auftraggeberhaftung (HFU-Liste)	35
1.7.3 Teilpension	35
1.7.4 Frühstarterbonus	35
1.7.5 Sozial- und Weiterbildungsfonds im Bereich der Arbeitskräfteüberlassung	36
1.7.6 Regressanspruch des Dienstgebers im ASVG	36
1.7.7 Begründungspflicht bei Beitragsnachverrechnung	36
1.7.8 Trinkgelder	36
1.7.9 Vertreterhaftung für Beitragsschulden	36
1.7.10 Entgeltfortzahlungszuschuss bei Arbeitsverhinderung durch einen Unfall bei Katastrophenhilfe ..	37
1.7.11 Entschädigung nach Kündigungsanfechtung – keine Versicherungsverlängerung	37
1.7.12 Das Sozialversicherungs-Zuordnungsgesetz (SV-ZG)	37
1.7.12.1 Versicherungszuordnung aufgrund amtswegiger Sachverhaltsfeststellung (GPLB)	37
1.7.12.2 Versicherungszuordnung aufgrund Anmeldung zur Pflichtversicherung (Vorabprüfung)	37
1.7.12.3 Prüfung der Versicherungszuordnung auf Antrag	38
1.7.12.4 Rückabwicklung bereits bezahlter Versicherungsbeiträge	38
1.7.12.5 Verfahrensrechtliche Bestimmungen	38
1.7.13 Sozialversicherungsrechtliche Aspekte der Wiedereingliederungsteilzeit	38
1.7.14 Papamonat Neu, Familienzeitbonus	39
1.7.15 Unfallversicherung im Homeoffice	40
1.8 Rechtsmittelverfahren im sozialversicherungsrechtlichen Bereich	40
1.9 Referenten- und Sozialpartnerbesprechungen über Fragen aus dem Versicherungs-, Melde- und Beitragsbereich, E-MVB Ergänzungen und Rechtsansichten des Hauptverbands	40
1.9.1 Auswirkung eines nachträglich reduzierten Dienstnehmerentgelts auf die Beitragsgrundlage	41
1.9.2 Nachtschwerarbeitszulagenpflicht bei Verlängerung der Versicherungszeiten	41
1.9.3 Bevollmächtigte	41
1.9.4 Beitragszuschlag ist keine Verwaltungsstrafe	42
1.9.5 Verwaltungsverfahren	42
1.9.6 Zustelldienste – Vertretungsrecht, persönliche Abhängigkeit	43
1.9.7 Feiertagsentgelt geht dem Krankengeldanspruch vor	43
1.9.8 Elektroauto und Bezugsumwandlung	44
1.10 Sozialversicherung bei Auslandstätigkeit	45
1.11 Personen mit besonderer sozialversicherungsrechtlicher Behandlung	49
1.11.1 Allgemeines zur ASVG-Versicherungspflicht	50

	Seite
1.11.2 GmbH-Geschäftsführer im Sozialversicherungsrecht	50
1.11.2.1 Gewinnausschüttungen	52
1.11.2.2 Keine Mehrfachversicherungen bei Geschäftsführerüberlassung im Konzern	52
1.11.3 Aufsichtsratsmitglieder – neue Selbständige	53
1.11.4 Kommanditisten und SV-Pflicht	53
1.11.5 Vorstandsmitglieder	53
1.11.6 Ferialarbeitsnehmer, Ferialpraktikanten, Volontäre	54
1.11.7 Freier Dienstvertrag (§ 4 Abs 4 ASVG)	56
1.11.7.1 Meldepflicht des freien Dienstnehmers betreffend aufrechter Gewerbeberechtigung	57
1.11.7.2 Die mBGM bei freien Dienstnehmern	57
1.11.7.3 Freier Dienstnehmer in der Erwachsenenbildung (Vortragende)	58

Kapitel B Steuern und sonstige Abgaben

2.1 Überblick über die wichtigsten Neuerungen	59
2.2 Aktuelle Steuertarife, Absetz- und Freibeträge uvm	59
2.2.1 Steuertarif – Einkommensteuerberechnung (§ 33 Abs 1 EStG)	59
2.2.2 Familienförderungen	60
2.2.2.1 Kinderabsetzbetrag und Unterhaltsabsetzbetrag	60
2.2.2.2 Familienbonus Plus	60
2.2.2.3 Steuerfreier Arbeitgeberzuschuss für Kinderbetreuungskosten	62
2.2.3 Freigrenze gem § 67 Abs 1 EStG (sonstige Bezüge)	62
2.2.4 Alleinverdiener(erzieher)absetzbetrag	62
2.2.5 Pendlerförderung	64
2.2.5.1 Pendlerpauschale	64
2.2.5.2 Pendlereuro	67
2.2.5.3 Werkverkehr & Jobticket	68
2.2.5.4 Pendlerverordnung (Pendlerrechner)	69
2.2.6 Familienheimfahrten	70
2.2.7 Kilometergeld	70
2.2.8 Ausgewählte spezielle gesetzliche Regelungen	70
2.2.8.1 Zuzugsbegünstigung	70
2.2.8.2 Pflichtveranlagungstatbestände	70
2.2.8.3 Automatische Arbeitnehmerveranlagung	71
2.2.8.4 Änderung beim Bezug von Familien- bzw Studienbeihilfe	71
2.2.9 Exkurs: Ökosoziale Steuerreform 2022	71
2.2.9.1 Senkung der zweiten und dritten Tarifstufe der Lohn- und Einkommensteuer	72
2.2.9.2 Freibetrag für Erfolgsbeteiligungen von Mitarbeitern	72
2.2.9.3 Erhöhung des Familienbonus Plus	72
2.3 Lohnkontenverordnung 2006	72
2.3.1 Barauszahlungsverbot in der Baubranche	75
2.4 Lohnzettelübermittlung gem § 84 Abs 1 EStG	75
2.5 § 109a EStG Mitteilung	76
2.6 Abfuhr der Lohnsteuer bei Aufrollungen und Nachträgen für das Vorjahr	76
2.7 Regressanspruch des Arbeitgebers im Bereich der Lohnsteuer	77
2.8 Sachbezüge	77
2.8.1 Dienstwohnungen – § 2 Sachbezugswerte-VO	77
2.8.2 Pkws als Sachbezüge	78
2.8.2.1 Sachbezugswerte	78

	Seite
2.8.2.2	Kostenbeiträge an den Arbeitgeber 80
2.8.2.3	Pkw-Sachbezug für wesentlich beteiligte Gesellschafter-Geschäftsführer 82
2.8.2.4	Fahrgemeinschaften 82
2.8.2.5	Poolfahrzeuge 82
2.8.2.6	Kfz-Sachbezugswerte in besonderen Fällen 82
2.8.2.7	Elektro-Firmen-Kfz 83
2.8.3	Mitarbeiterrabatte 84
2.8.4	Gesundheitsvorsorge 85
2.8.5	Essensbons 85
2.8.6	Mitarbeiterbeteiligungen 85
2.8.6.1	Mitarbeitergewinnbeteiligungen (§ 3 Abs 1 Z 35 EStG) 85
2.8.7	Sachzuwendungen bei Dienst- und Firmenjubiläen 86
2.8.8	Teilnahme an Betriebsveranstaltungen – Ermittlung eines Sachbezugswertes 86
2.8.9	Zinersparnis bei zinsverbilligten und unverzinslichen Gehaltsvorschüssen und Arbeitgeberdarlehen 87
2.8.10	Exkurs: Die Teuerungs- und Entlastungspakete 87
2.8.10.1	Die steuerfreie Teuerungsprämie 87
2.8.10.2	Steuerfreie Zuschüsse für die Nutzung CO ₂ -emissionsfreier Fahrzeuge im Rahmen von Carsharing 88
2.8.10.3	Abschaffung der kalten Progression 88
2.8.10.4	Änderung des FLAG/ESTG (3. Teuerungs- und Entlastungspaket) 89
2.9	Steuerbefreiungen 89
2.9.1	Steuerbefreiung für Auslandsmontagen 89
2.9.2	Zuschuss zu Begräbniskosten 90
2.9.3	Die Homeoffice-Pauschale 90
2.10	Besteuerung mit festem Steuersatz 91
2.10.1	Solidarabgabe bei sonstigen Bezügen 91
2.10.2	Provisionszahlungen, Jahresprämien iZm einer Lohnsteuerbegünstigung 92
2.10.3	Versteuerung von Beendigungszahlungen 94
2.10.3.1	Freiwillige Abfertigungen 94
2.10.3.2	Andere beendigungskausale Zahlungen 94
2.11	Reisekosten 96
2.11.1	Fahrtkosten – LStR 2002 Rz 289 98
2.12	Steuerliche Behandlung von Personal mit Auslandsbezug 98
2.12.1	Grenzgänger 98
2.12.2	Grenzüberschreitende Personalgestellung 99
2.12.3	Freiwilliger Lohnsteuerabzug für unbeschränkt und beschränkt steuerpflichtige Arbeitnehmer ohne Lohnsteuerbetriebsstätte in Österreich (§ 81 EStG) 99
2.12.4	Homeoffice im Inland – Begründung einer Betriebsstätte in Österreich 99
2.12.5	Behandlung von Homeoffice im Ausland 100
2.12.6	Lohnzettelarten 101
2.12.7	Kausalitätsprinzip 102
2.13	Änderung der Sachbezugswerte-VO 102
2.13.1	Änderung der Sachbezugswerte-VO 102
2.14	Auszug – LStR-Wartungserlass 2021 103
2.14.1	Anpassungen aufgrund der Einführung des Öffi-Tickets 103
2.14.2	Ergänzung betreffend Grenzgänger 104
2.14.3	Ergänzung VwGH-Erkenntnis vom 21.10.2020, Ro 2019/15/0185 betreffend Pendlerpauschale 104

2.14.4	Änderungen bzw neue Regelungen aufgrund des 2. COVID-19-Steuermaßnahmengesetzes ...	104
2.14.5	Ergänzung beim Fahrtenbuch, mit Vordruck eines Fahrtenbuches als Anhang in Rz 1405b	106
2.14.6	Klarstellung betreffend Geldstrafen (Strafvorschreibung direkt an den Arbeitgeber; Stichwort Anonymverfügung)	107
2.14.7	Aktualisierung zum Verkehrsabsetzbetrag	107
2.14.8	Anpassung aufgrund des COVID-19-StMG, BGBl I 3/2021	107
2.14.9	Ergänzungen der LStR 2002 betreffend § 77 Abs 4a EStG (auszugsweise)	107
2.15	Vorschau – Neuerungen durch den LStR-Wartungserlass 2022 (Begutachtungsentwurf)	108
2.15.1	Ergänzung bzw Klarstellung hinsichtlich des Gruppenmerkmals	108
2.15.2	Aktualisierungen aufgrund der Änderung des Einkommensteuergesetzes	109
2.15.3	Neue Rz 92m aufgrund der Regierungsvorlage zum Teuerungs-Entlastungspaket Teil II	109
2.15.4	Änderung aufgrund des Ökosozialen Steuerreformgesetzes 2022	109
2.15.5	Ergänzung aufgrund BFG RV/5100334/2022 vom 23.6.2022	109
2.15.6	Neue Rz 112k samt Überschrift und Rz 112l zur Teuerungsprämie	109
2.15.7	Konkretisierung Rz 175 in Bezug auf Spezialfahrzeuge	110
2.15.8	Präzisierung der Rz 206 hinsichtlich der Gehaltsumwandlung und neue Rz 207 bezüglich des geldwerten Vorteils bei Übernahme eines (Elektro-)Fahrrades	110
2.15.9	Anpassungen in Folge der befristeten Erhöhung des Pendlerpauschales und des Pendlereuro .	111
2.15.10	Anpassungen im AbgÄG 2022 aufgrund der Änderungen der Auswirkungen des Öffi-Tickets auf das Pendlerpauschale	111
2.15.11	Aktualisierung der Steuersätze und Absetzbeträge aufgrund des Ökosozialen Steuerreform- gesetzes und der Regierungsvorlage zum Teuerungs- und Entlastungspaket Teil II	112
2.15.12	Aktualisierungen aufgrund des Ökosozialen Steuerreformgesetzes 2022 und des Teuerungs- Entlastungspaketes, sowie des Urteils des EuGH vom 16.6.2022, C-328/20	112
2.15.13	Ergänzung aufgrund des VwGH-Erkenntnisses vom 29.6.2022, Ro 2021/15/0007	115
2.16	FLAG, DB, DZ und KommSt	115
2.16.1	Beitragsgrundlage und Prozentsätze 2023	115
2.16.2	Familienlastenausgleichsgesetz	116
2.16.2.1	Familienbeihilfe 2023	116
2.16.2.2	Mehrkindzuschlag	116
2.16.3	DB, DZ und Kommunalsteuer	117
2.16.3.1	Outbound-Überlassungen sind KommSt-frei	117
2.16.3.2	Freiwillige Abfertigung ist immer DB/DZ-frei	117
2.16.3.3	Nachzahlung durch SV-Prüfung und Auswirkung auf DB, DZ und KommSt	117
2.16.3.4	DB, DZ und Kommunalsteuerpflicht für Kostenersätze bei wesentlich beteiligten Gesellschafter-Geschäftsführern	118
2.16.3.5	DB, DZ und Kommunalsteuerpflicht bei Auslandsmontagen	118
2.16.3.6	Umqualifizierung von Gewinnausschüttungen in Geschäftsführer-Bezüge	118
2.16.3.7	Kein Dienstgeberbeitrag für ältere Arbeitnehmer	118
2.16.3.8	Keine Verminderung des DB bei späterer Lohnrückzahlung	119
2.16.3.9	Elektronische Übermittlung von Kommunalsteuererklärungen	119
2.16.3.10	Strafbestimmungen im Kommunalsteuergesetz	119
2.16.3.11	Reparatur des Prüfdienstes für lohnabhängige Abgaben und Beiträge: Rückübertragung der SV-Prüfkompetenz an die Österreichische Gesundheitskasse	119
2.17	Der Instanzenzug im lohnabgabenrechtlichen Verfahren	120
2.18	Reform der Finanzverwaltung	120

Kapitel C Die wichtigsten Neuerungen im Arbeitsrecht		
3.1	Überblick über die wichtigsten gesetzlichen Neuerungen und Erlässe	121
3.2	Sonderfreistellung COVID-19 (Schwangere)	121
3.3	Sonderbetreuungszeit – Phase 7	123
3.4	Homeoffice	124
3.4.1	Allgemeines	124
3.4.2	Gesetzliche Regelung 2021	124
3.4.3	Pflicht zur Bereitstellung digitaler Arbeitsmittel	125
3.4.4	Kein gesetzlicher Rechtsanspruch auf Homeoffice	126
3.4.5	Homeoffice-Pauschale	129
3.4.6	Behandlung von Homeoffice im Ausland	130
3.5	Novellen zum LSD-BG 2021 und 2022	130
3.5.1	Hauptelemente der Novelle 2021	131
3.5.1.1	Die Umsetzung der EU-Entsende-Richtlinie 2018/957	131
3.5.1.2	Neue Bestimmungen zum Anwendungsbereich des LSD-BG	132
3.5.1.3	Neue Definition des Entsendebegriffs	132
3.5.1.4	Bürokratische Entlastungen	133
3.5.1.5	Nachfordern von Lohnunterlagen	133
3.5.1.6	Abschaffung des Kumulationsprinzips – neue Strafraumen	133
3.5.1.7	Neuregelung der Sicherheitsleistung	134
3.5.1.8	Auszug aus den Gesetzesmaterialien (Detailinformationen)	136
3.5.1.9	LSD-BG-Novelle 2022	136
3.6	Angleichung der Kündigungsbestimmungen der Arbeiter an die der Angestellten	137
3.6.1	Einleitung	137
3.6.2	Bestehende Arbeitsverhältnisse	137
3.6.3	Neue Arbeitsverhältnisse	137
3.6.4	Abweichungen im Kollektivvertrag	138
3.6.5	Entscheidungsbaum für unterschiedliche Regelungen	138
3.6.6	(Teil-)Nichtigkeit von Bestimmungen	139
3.6.7	Änderung des Landarbeitsgesetzes	139
3.6.8	Begünstigte Behinderte	139
3.6.9	Welche Kündigungsbestimmungen gelten für freie Dienstverhältnisse	139
3.6.10	Praxis-Hinweis	140
3.7	Corona-Kurzarbeit Phasen 5 und 6	140
3.8	Novelle des Ausländerbeschäftigungsgesetzes (AuslBG)	141
3.9	Vergütungsanspruch gemäß EpiG bei positivem Testergebnis	143
3.10	Wichtige Internetportale im Arbeitsrecht	145
Kapitel D Aktuelle Rechtsprechung und ihre konkrete Auswirkung in der Praxis		
4.1	Sozialversicherungsrechtliche Rechtsprechung	146
4.1.1	Unfall auf dem Weg in ein Restaurant während der Wartezeit eines sich auf Dienstreise befindlichen Dienstnehmers – kein Arbeitsunfall	146
4.1.2	Der Bezug von Bildungsteilzeitgeld im Zeitraum der letzten 182 Tage vor der Geburt des Kindes steht dem Bezug eines Familienzeitbonus durch den Vater nicht entgegen	147
4.1.3	Weisungsgebundene Tätigkeit als Servicetechniker – kein Werkvertrag	147

4.1.4	Geringfügige Beschäftigung in Rumpfkalendermonaten	148
4.1.5	Zur Notwendigkeit einer schriftlichen Vereinbarung bei unentgeltlicher Tätigkeit eines nahen Angehörigen	149
4.1.6	Familienzeitbonus: Präsenzdienst ist keine sv-pflichtige Erwerbstätigkeit	149
4.1.7	Wegunfall in der Mittagspause im Homeoffice	150
4.1.8	Familienzeitbonus – Rechtzeitigkeit der Hauptwohnsitzmeldung	151
4.1.9	Sozialversicherungsrechtliche Verjährungsfristen bei einer GPLA – VwGH zur Unterbrechung der Verjährung	151
4.1.10	Arbeitslosengeld – Ruhen des Arbeitslosengeldanspruches wegen BUAG-Urlaubersatzleistung	152
4.1.11	Handelsrechtlicher Geschäftsführer schickt sich selbst in Bildungskarenz – (un)zulässig?	152
4.1.12	Keine AUVA-Dienstgeberzuschüsse durch grob fahrlässig mitverursachten Krankenstand	153
4.1.13	Karenz im Anschluss an Papamonat – Familienzeitbonus bleibt bestehen	154
4.1.14	Kinderbetreuungsgeld-Deadline für Hauptwohnsitzmeldung des Kindes	154
4.1.15	Beitragspflicht von Schmutzzulagen	155
4.1.16	Korrekte Ermittlung des Lohnausgleichs bei Entfall einer Funktionszulage mit Antritt der Altersteilzeit	156
4.2	Lohnsteuerliche Rechtsprechung	157
4.2.1	Auszahlung von laufenden und sonstigen Bezügen im ersten Kalenderhalbjahr („Prämiensplitting“)	157
4.2.2	Ansatz der Privatnutzung eines Firmen-Kfz bei wesentlich beteiligten GmbH-Geschäftsführern	157
4.2.3	Schmutzzulage bei Rauchfangkehrern	158
4.2.4	Sachbezüge Vorführ-Kfz und die divergierende Rechtsprechung bezüglich NoVA	158
4.2.5	Nicht wesentlich beteiligter weisungsfreier Rechtsanwalts-GmbH-Geschäftsführer – keine DB-Pflicht	159
4.2.6	Pauschale Lohnsteuernachversteuerung im Zuge einer GPLA	160
4.2.7	Arbeitnehmerkostenbeiträge beim Pkw Sachbezug – BFG widerspricht Lohnsteuerrichtlinien	160
4.2.8	Grenzüberschreitende Arbeitnehmereinsätze – Abzug einer Hypotax – Ermittlung der Bemessungsgrundlage für die österreichische Lohnsteuer	161
4.2.9	Sachbezug im Rahmen des Geschäftsführerdienstverhältnisses zur Komplementär-GmbH oder Privatentnahmen bei der KG?	162
4.2.10	Begünstigte Besteuerung der Abfertigung trotz nahtlos anknüpfendem neuen Arbeitsvertrag	162
4.2.11	Familienbonus Plus	163
4.2.12	Mini-Sachbezug	163
4.2.13	Steuerfreie Leistungen – SEG-Zulagen	164
4.2.14	Mittelbar dienende Anlagen als kommunalsteuerrelevante Betriebsstätten – Übertragbarkeit auf das Homeoffice	164
4.2.15	Vergleichszahlung am Anfang des Jahres für das Vorjahr – Aufrollung wegen Nachzahlungscharakter	166
4.2.16	Genauere Dienstreiseaufzeichnungen zur Wahrung der Abgabefreiheit von Tagesgeldern auch bei Fahrern im Transportgewerbe erforderlich	166
4.2.17	Sachbezug – Wohnraumbewertung im Falle einer Wohnraumnutzung durch mehrere Arbeitnehmer	167
4.2.18	Kollektivvertragliche Nächtigungsgelder bei Nachflügen lohnsteuer- und lohnnebenkostenfrei	168
4.2.19	Dienstgeberbeitrag Dienstverhältnis bei Paketzustellfahrern	169
4.3	Arbeitsrechtliche Rechtsprechung	169
4.3.1	Anspruch auf Erstattung von Sonderzahlungen gem § 32 EpiG	169
4.3.2	Umfang des Erstattungsbetrages bei einer Absonderung nach dem EpiG	170
4.3.3	Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruches bei einvernehmlicher Auflösung im Krankenstand unabhängig von Initiative	172

	Seite
4.3.4 Anrechnung von Arbeiterzeiten auf Angestelltendienstverhältnis	173
4.3.5 Freiwilliges Duschen nach Ende des Arbeitstages ist keine Arbeitszeit	174
4.3.6 Beginn des Kündigungsschutzes eines begünstigten Behinderten	174
4.3.7 Änderung der Lage der Arbeitszeit zur Kinderbetreuung	176
4.3.8 Kein Anspruch auf Elternteilzeit bei gewährleisteter Kinderbetreuung	177
4.3.9 Überstundenpauschale bei Schwangerschaft	178
4.3.10 Sonderzahlung und Urlaubersatzleistung beim unberechtigten vorzeitigen Austritt einer Arbeiterin	179
4.3.11 Änderungsvorbehalt der wöchentlichen Normalarbeitszeit	180
4.3.12 Kein überwiegender Saisonbetrieb – Kündigungsfristen für Arbeiter im Hotel- und Gastgewerbe gemäß AngG	181

Register Werte, Stichwort-/Paragrafen-/Gesetzesverzeichnis

Übersicht: Aktuelle Werte 2023	185
Paragrafen-/Gesetzesverzeichnis	189
Stichwortverzeichnis	194