

## Programm

	9.00 – 9.10	<b>Eröffnung</b>
	9.10 – 9.45	<b>Managementanstellungsverträge</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Arten von Geschäftsführer:innen und leitenden Angestellten</li><li>• Typen von Anstellungsverträgen</li></ul>
	9.45 – 10.30	<b>Anwendbarkeit arbeitsrechtlicher Normen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Anwendbare arbeitsrechtliche Normen (wie Angestelltengesetz, Kollektivverträge, Lohn- und Sozialdumping Bekämpfungsgesetz, Dienstnehmerhaftpflichtgesetz, Mutterschutz- und Väterkarenzgesetz etc)</li><li>• Konsequenzen der arbeitsrechtlichen Stellung des Managements</li></ul>
<b>Kaffeepause</b>	10.30 – 11.00	
	11.00 – 12.00	<b>Arbeitsrechtliche Gestaltung des Anstellungsvertrags</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tätigkeitsbereich / Übernahme von Organfunktionen (Ressortverteilung etc) / Anordnungsbefugnisse</li><li>• Entgelt / All-In Vereinbarungen / Grundgehalt</li><li>• D&amp;O Versicherungen</li><li>• Nachvertragliche Konkurrenzklausel</li><li>• Entsendungen / Organfunktionen</li><li>• Beendigungsregelungen</li><li>• Koppelungsklauseln</li></ul>
<b>Mittagessen</b>	12.00 – 13.30	
	13.30 – 14.30	<b>Haftungen und Strafbarkeit aus arbeitsrechtlicher Sicht</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Verantwortlichkeiten und Haftungen des Managements (Schadenshaftung, strafrechtliche und verwaltungsstrafrechtliche Verantwortung etc)</li><li>• Haftungsfallen</li><li>• Ausgewählte arbeitsrechtliche verwaltungsstrafrechtliche Verantwortlichkeiten</li></ul>
<b>Kaffeepause</b>	14.30 – 15.00	
	15.00 – 15.30	<b>Haftungsreduzierende Maßnahmen für das Unternehmen und den Manager</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vertragliche Gestaltungen</li><li>• Externe Absicherungen (D&amp;O Versicherung)</li><li>• Organisatorische Maßnahmen (Compliance)</li><li>• Rechtliche Schritte</li></ul>
	15.30 – 16.00	<b>Arbeitsrechtliche Konsequenzen bei Haftungen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Zur Verfügung stehende arbeitsrechtliche Maßnahmen (Verwarnung, Dienstfreistellung, Entlassungen etc)</li><li>• Aufklärungs- und Beendigungsmanagement</li></ul>

*Mit vielen Tipps*

- zur optimalen Gestaltung von Anstellungsverträgen,
- zum Einsatz haftungsreduzierender Maßnahmen sowie
- zur Vermeidung von Haftungsfallen