

Programm

	9.00 – 9.10	Eröffnung
	9.10 – 9.45	Managementanstellungsverträge <ul style="list-style-type: none">• Arten von Geschäftsführer:innen und leitenden Angestellten• Typen von Anstellungsverträgen
	9.45 – 10.30	Anwendbarkeit arbeitsrechtlicher Normen <ul style="list-style-type: none">• Anwendbare arbeitsrechtliche Normen (wie Angestelltengesetz, Kollektivverträge, Lohn- und Sozialdumping Bekämpfungsgesetz, Dienstnehmerhaftpflichtgesetz, Mutterschutz- und Väterkarenzgesetz etc)• Konsequenzen der arbeitsrechtlichen Stellung des Managements
Kaffeepause	10.30 – 11.00	
	11.00 – 12.00	Arbeitsrechtliche Gestaltung des Anstellungsvertrags <ul style="list-style-type: none">• Tätigkeitsbereich / Übernahme von Organfunktionen (Ressortverteilung etc) / Anordnungsbefugnisse• Entgelt / All-In Vereinbarungen / Grundgehalt• D&O Versicherungen• Nachvertragliche Konkurrenzklausel• Entsendungen / Organfunktionen• Beendigungsregelungen• Koppelungsklauseln
Mittagessen	12.00 – 13.30	
	13.30 – 14.30	Haftungen und Strafbarkeit aus arbeitsrechtlicher Sicht <ul style="list-style-type: none">• Verantwortlichkeiten und Haftungen des Managements (Schadenshaftung, strafrechtliche und verwaltungsstrafrechtliche Verantwortung etc)• Haftungsfallen• Ausgewählte arbeitsrechtliche verwaltungsstrafrechtliche Verantwortlichkeiten
Kaffeepause	14.30 – 15.00	
	15.00 – 15.30	Haftungsreduzierende Maßnahmen für das Unternehmen und den Manager <ul style="list-style-type: none">• Vertragliche Gestaltungen• Externe Absicherungen (D&O Versicherung)• Organisatorische Maßnahmen (Compliance)• Rechtliche Schritte
	15.30 – 16.00	Arbeitsrechtliche Konsequenzen bei Haftungen <ul style="list-style-type: none">• Zur Verfügung stehende arbeitsrechtliche Maßnahmen (Verwarnung, Dienstfreistellung, Entlassungen etc)• Aufklärungs- und Beendigungsmanagement

Mit vielen Tipps

- zur optimalen Gestaltung von Anstellungsverträgen,
- zum Einsatz haftungsreduzierender Maßnahmen sowie
- zur Vermeidung von Haftungsfallen