

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Literaturverzeichnis	XIX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur	XXXI

1. Teil

Der Arbeitsvertrag

I. Einleitung	1
II. Abschluss des Arbeitsvertrags	3
A. Willenserklärungen	5
1. Ausdrückliche und stillschweigende Erklärungen	5
2. Zugang	6
B. Formgebote	9
III. Auslegung von Arbeitsverträgen	15
A. Einfache Auslegung	15
B. Ergänzende Auslegung	20
IV. Gesetz- und Sittenwidrigkeit	22
A. Gesetzwidrigkeit	23
1. Gesetz im Sinne des § 879 ABGB	24
2. Verbot im Sinne des § 879 ABGB	24
B. Sittenwidrigkeit	24
1. Generalklausel	26
2. Wucher	27
a) Subjektive Eigenschaften des Bewucherten	28
b) Auffallendes Missverhältnis	29
c) Ausbeutung durch den Wucherer	30
d) Bewegliches System	30
3. Allgemeine Geschäftsbedingungen und Vertragsformblätter	31
a) Vorformulierte Vertragsbedingungen	31
b) Keine Hauptleistungspflichten	32
c) Gröbliche Benachteiligung	32
C. Rechtsfolgen von Gesetz- und Sittenwidrigkeit	33
1. Geltendmachung der Nichtigkeit	34
a) Absolute Nichtigkeit	34
b) Relative Nichtigkeit	35
2. Umfang der Nichtigkeit	35
a) Gesamtnichtigkeit	35
b) Teilnichtigkeit	36
c) Allgemeine Geschäftsbedingungen und Vertragsformblätter	38

V

3. Zeitliche Wirkung der Nichtigkeit	38
a) Wirkung ex tunc	39
b) Wirkung ex nunc	41
V. Durchsetzung von Ansprüchen	41

2. Teil Entgelt

I. Definition des Entgelts	45
A. Aufwendersatz	46
B. Leistungen Dritter	48
II. Formen des Entgelts	50
A. Geld/Naturalentgelt	50
B. Zeitlohn/„flexibles“ Entgelt	51
III. Entgeltanspruch	54
A. Festlegung der Entgelthöhe	57
1. Entgeltfestlegung mit Kollektivvertrag	58
a) Kollektivvertragliches Mindestentgelt	58
b) Geldzahlungsgebot	59
c) Einstufung in den Kollektivvertrag	61
d) Ist-Lohn-Klauseln und Aufsaugungsklauseln	66
2. Entgeltfestlegung ohne Kollektivvertrag	68
B. Vereinbarung von Unentgeltlichkeit	70
C. Entstehen und Fälligkeit des Entgeltanspruchs	71
1. Entstehen des Anspruchs	71
2. Fälligkeit des Anspruchs	72
a) Nach dem ABGB	73
b) Nach dem AngG	74
D. Auszahlung des Entgelts	77
1. Brutto-Netto	77
2. Form der Auszahlung	79
a) Grundsatz: Barzahlung	79
b) Bargeldlose Zahlung	79
c) Aufrechnung	81
E. Sonderzahlungen	83
1. Anspruch auf Sonderzahlungen	83
2. Höhe der Sonderzahlungen	84
3. Fälligkeit der Sonderzahlungen	85
F. Bezahlung von Mehr- und Überstundenarbeit	87
1. Überstundenentgelt	87
a) Berechnung des Geldzuschlags	89
b) Zeitausgleich	90
2. Mehrarbeitsentgelt	93
G. Pauschalentgeltvereinbarungen	94
1. Voraussetzungen	94
2. Angabe des Grundgehalts	99
3. Überstundenpauschale	102
4. All-in-Vereinbarungen	105
5. Deckungsprüfung	107

H.	Bezahlung von Feiertagen	110
1.	Feiertagsentgelt	111
2.	Feiertagsarbeitsentgelt	112
I.	Bezahlung von Ruf- und Arbeitsbereitschaft	115
1.	Rufbereitschaft	116
2.	Arbeitsbereitschaft	118
J.	Bezahlung von Dienstreisen	119
1.	Entgelt für Reisezeit	119
2.	Aufwandersatz	121
K.	Bezahlung von Nacharbeit	126
L.	Gutgläubiger Verbrauch	127
M.	Verjährungs- und Verfallsklauseln	131
1.	Verjährung und Verfall	131
2.	Grenzen zulässiger Vereinbarung	134
IV.	Entgeltfortzahlung bei Dienstverhinderung	140
A.	Dienstverhinderung durch Krankheit	143
1.	Anspruchsvoraussetzungen	144
2.	Anspruchsdauer und Höhe	149
B.	Andere wichtige, die Person des Arbeitnehmers betreffende Dienstverhinderungsgründe	151
1.	Anspruchsvoraussetzungen	151
2.	Anspruchsdauer	154
C.	Pflegefreistellung	155
1.	Entgeltfortzahlungsanspruch nach § 16 Abs 1 UrlG	157
2.	Entgeltfortzahlungsanspruch nach § 16 Abs 2 UrlG	159
3.	Einseitiger Urlaubsantritt nach § 16 Abs 3 UrlG	160
D.	Unterbleiben der Arbeitsleistung durch arbeitgeberseitige Umstände	161
1.	Umstände seitens des Arbeitgebers	161
2.	Anrechnungsklausel	163
3.	Abdingung sittenwidrig?	164
V.	Urlaub	168
A.	Urlaubsanspruch	172
1.	Urlaubsausmaß	173
2.	Anrechnung von Vordienstzeiten	177
3.	Urlaubsjahr	181
B.	Urlaubsverbrauch	183
1.	Notwendigkeit einer Vereinbarung	183
2.	Grundsätze des Urlaubsverbrauchs	191
3.	Zeiten mit Entgeltfortzahlungsanspruch	194
4.	Kündigungsfrist	197
5.	Betriebsurlaub	198
C.	Verjährung des Urlaubsanspruchs	201
D.	Urlaubsentgelt	205
E.	Rücktritt von der Urlaubsvereinbarung	207
F.	Urlaubsvorgriff	210
VI.	Überwälzung des Unternehmerrisikos auf den Arbeitnehmer	213
A.	Bereitstellung der Arbeitsmittel	214
1.	Bereitstellung durch den Arbeitgeber	214
2.	Bereitstellung durch den Arbeitnehmer	215
3.	Bereitstellung im Homeoffice	217

B. Haftung für Schäden am Eigentum des Arbeitnehmers	220
C. Abdingung des § 1014 ABGB sittenwidrig?	221
D. Erfolgsverbindlichkeit	227
E. Dienstnehmerhaftung	228
VII. Nachträgliche Änderungen des Entgeltanspruchs	233
A. Einvernehmliche Änderungen	233
B. Betriebliche Übung	233
C. Einseitige Gestaltungsvorbehalte	235
1. Widerrufs- und Änderungsvorbehalte	236
2. Unverbindlichkeitsvorbehalte	242
3. Kombination von Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt	245
D. Verzicht des Arbeitnehmers	248
E. Befristung von Entgeltbestandteilen	249

3. Teil

Arbeitsbedingungen

I. Arbeitszeit	251
A. Definition Arbeitszeit	255
1. Beginn und Ende der Arbeitszeit	256
2. Wegzeiten	258
3. Reisezeiten	263
4. Umkleidezeiten	264
5. Weiterbildungszeiten	266
B. Arbeitszeitausmaß	267
1. Vereinbarung des Arbeitszeitausmaßes	271
2. Änderungen des Arbeitszeitausmaßes	273
3. Mehr- und Überstundenarbeit	276
a) Zulässigkeit von Überstundenarbeit	277
b) Verpflichtung zur Mehr- und Überstundenleistung	278
c) Zustimmung des Arbeitgebers	282
d) Geltendmachung der geleisteten Mehr- und Überstunden	284
e) Anordnung von Mehr- und Überstundenarbeit	285
f) Ablehnungsrecht in Bezug auf Mehr- und Überstundenarbeit	286
C. Lage der Arbeitszeit	289
1. Vereinbarung der Arbeitszeitlage	290
a) Notwendigkeit einer Vereinbarung	290
b) Nachtarbeit	292
2. Änderungen der Lage der Normalarbeitszeit	293
a) Änderungsvorbehalt	296
b) Sachliche Rechtfertigung	301
c) Vorankündigungsfrist	302
d) Interessenabwägung	304
3. Flexible Arbeitszeitmodelle	306
D. Unzulässige Vereinbarungen	312
E. Mindestruhezeiten	315
1. Ruhepause	317
a) Voraussetzungen	320
b) Ausmaß	325

VIII

c) Zeitliche Lage	327
d) Teilung der Ruhepause	332
2. Tägliche Ruhezeit	334
a) Voraussetzungen	335
b) Ausmaß	337
c) Zeitliche Lage	340
3. Wöchentliche Ruhezeit	341
a) Voraussetzungen	341
b) Ausmaß	343
c) Zeitliche Lage	344
aa) Wochenendruhe	344
bb) Wochenruhe	347
4. Ersatzruhe	347
a) Zeitliche Lage	349
b) Finanzielle Abgeltung der Ersatzruhe	352
c) Arbeit während der Ersatzruhe	354
5. Sonn- und Feiertage	355
a) Sonn- und Feiertagsruhe	355
b) Zulässigkeit von Sonn- und Feiertagsarbeit	357
F. Ruf- und Arbeitsbereitschaft	366
1. Abgrenzung Rufbereitschaft – Arbeitsbereitschaft	368
a) Einschränkungen in örtlicher Hinsicht	371
b) Einschränkungen in sachlicher Hinsicht	374
c) Häufigkeit der Einsätze	375
2. Beschränkungen der Rufbereitschaft	376
3. Arbeit während der Rufbereitschaft	380
II. Arbeitsort	382
A. Vereinbarung des Arbeitsorts	382
1. Folgepflicht	386
2. Versetzungen	389
B. Homeoffice	392
1. Vereinbarungsgebot	393
2. Sonstige Vereinbarungen rund ums Homeoffice	395
C. Dienstreisen	398
III. Geschuldete Tätigkeiten	403
A. Vereinbarung der Tätigkeit	404
B. Versetzungen	410
C. Nebenbeschäftigungsverbote	415

4. Teil

Beginn und Ende des Arbeitsverhältnisses

I. Dauer des Arbeitsverhältnisses	421
A. Beginn des Arbeitsverhältnisses	421
1. Fixgeschäft – Rücktritt vom Arbeitsvertrag	423
2. Bedingung	425
B. Probezeit	430
1. Höchstdauer	433
2. Probezeit und Befristung	436
3. Vereinbarung einer neuerlichen Probezeit	439

C. Befristung	442
1. Ursache der Befristung	448
a) Vertretung eines anderen Arbeitnehmers	448
b) Zeitlich begrenzte Aufgabe	451
c) Saisonbefristungen	453
d) Erprobung des Arbeitnehmers	458
2. Anzahl der Befristungen	458
a) Einmalige Befristung	458
b) Mehrmalige Befristung (Kettenbefristung)	460
3. Nichtverlängerungserklärung	463
D. Ende des Arbeitsverhältnisses	467
1. Beendigungsarten	468
2. Formgebote	470
a) Schriftformgebote	472
b) Eingeschriebener Brief	475
c) Sonstige Formgebote	476
II. Kündigung	477
A. Kündigungsfristen und -termine	478
1. Kündigungsfristen	481
2. Kündigungstermine	488
3. Kombination Kündigungsfrist und -termin	492
B. Vereinbarung der Kündigungsmöglichkeit bei befristeten Arbeitsverhältnissen	496
C. Änderungen des Kündigungsrechts	501
1. Ausschluss der Kündigung	504
2. Beschränkung des Kündigungsrechts	505
III. Vorzeitige Beendigung	508
A. Entlassung	511
1. Vertrauensunwürdigkeit	518
2. Dauernde Arbeitsunfähigkeit	520
3. Verbot abträglicher Nebenbeschäftigung	522
4. Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	525
5. Ehrverletzung/Ehrenbeleidigung	528
B. Austritt	530
IV. Automatisches Ende des Arbeitsverhältnisses	533
V. Beendigungsabhängige Ansprüche	542
A. Ansprüche des Arbeitnehmers gegen den Arbeitgeber	544
1. Offenes Entgelt	544
2. Sonderzahlungen	549
3. Abfertigung alt	554
a) Anwendungsbereich: Abfertigung alt – Abfertigung neu	554
b) Abfertigung alt	556
4. Urlaubersatzleistung	563
5. Kündigungsentschädigung	565
6. Freizeit während der Kündigungsfrist	569
7. Dienstzeugnis	575
B. Ansprüche des Arbeitgebers gegen den Arbeitnehmer	577
1. Rückersatz für zu viel verbrauchten Urlaub	577

2. Ausbildungskostenrückersatz	578
a) Ausbildung	579
b) Formale Vorgaben	582
aa) Zeitpunkt der Vereinbarung	582
bb) Schriftform	582
cc) Vereinbarung mit Minderjährigen	582
dd) Mindestinhalt	584
c) Inhaltliche Vorgaben	585
aa) Ersatzfähige Ausbildungskosten	585
bb) Bindungsdauer	587
cc) Aliquotierung der Rückzahlungsverpflichtung	589
d) Beendigungsarten	591
3. Konkurrenzklausel	592
a) Formale Vorgaben	594
b) Inhaltliche Vorgaben	594
aa) Gegenstand der Konkurrenzklausel	594
bb) Geschäftszweig des Arbeitgebers	594
cc) Bindungsdauer	596
d) Unzulässigkeit unbilliger Beschränkungen	596
c) Entgelthöhe	599
d) Beendigungsarten	602
e) Abgrenzung zu sonstigen Klauseln	605
4. Nachvertragliche Verschwiegenheitsverpflichtung	609
5. Konventionalstrafe	615
a) Zulässige Verpflichtung	617
b) Verschulden	618
c) Höhe der Konventionalstrafe	619
d) Richterliches Mäßigungsrecht	621
e) Geltendmachung von Ansprüchen neben der Konventionalstrafe	623
C. Rückgabeverpflichtungen und Zurückbehaltungsrecht	626
Stichwortverzeichnis	631