

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	III
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	XVII
<b>1. Arbeitsverhältnis – AN-Gruppen</b> .....	1
1.1 AN-Begriff des Arbeitsvertragsrechts (Arbeitsvertrag) .....	2
1.1.1 Abgrenzung zu anderen Rechtsverhältnissen .....	6
1.1.1.1 Werkvertrag .....	6
1.1.1.2 Freier Dienstvertrag .....	7
1.1.1.3 Gesellschaftsvertrag .....	14
1.1.1.4 Mietvertrag .....	15
1.1.1.5 Vereinsmitarbeit .....	16
1.1.1.6 Familienmitarbeit .....	18
1.1.1.7 Sonstige Arbeitsverrichtungen .....	19
1.1.2 Arbeit am Rande des Arbeitsrechts .....	20
1.1.2.1 Die arbeitsrechtliche Stellung von Organ- mitgliedern .....	20
1.1.2.2 AN-Ähnlichkeit .....	21
1.2 AN-Begriff der Betriebsverfassung .....	22
1.3 AN-Begriff des AN-Schutzrechts .....	23
1.4 Einteilung der AN .....	24
1.4.1 Arbeiter und Angestellte .....	24
1.4.1.1 Angestelltenbegriff .....	25
1.4.1.2 Angestellte kraft Vertrages .....	29
1.4.1.3 Leitende Angestellte .....	30
<b>2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	33
2.1 Arten der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	33
2.1.1 Einvernehmliche Lösung .....	33
2.1.2 Kündigung .....	36
2.1.2.1 Kündigungsfrist .....	41
2.1.2.2 Kündigungsstermin .....	42
2.1.2.3 Zeitwidrige Kündigung .....	43
2.1.2.3.1 AG-Kündigung .....	43
2.1.2.3.2 AN-Kündigung .....	48
2.1.3 Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund .....	49
2.1.3.1 Entlassung .....	56
2.1.3.1.1 Gesetzliche Kataloge von Entlassungs- gründen .....	56
2.1.3.1.2 Rechtsfolgen von Entlassungen .....	66
2.1.3.2 Austritt .....	70

2.1.3.2.1	Gesetzliche Kataloge von Austrittsgründen .....	70
2.1.3.2.2	Rechtsfolgen von Austritten .....	73
2.1.4	Rücktritt vom Arbeitsvertrag .....	74
2.1.5	Beendigungen kraft Gesetzes .....	76
2.2	Sonstige Rechtsfolgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses ...	78
2.2.1	Freizeit während der Kündigungsfrist .....	78
2.2.2	Arbeitszeugnis .....	80
2.3	Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	82
2.3.1	Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	82
2.3.1.1	Allgemeiner Kündigungsschutz .....	82
2.3.1.1.1	Betrieb mit BR .....	83
2.3.1.1.2	Betriebsratspflichtiger Betrieb ohne BR ...	91
2.3.1.2	Allgemeiner Entlassungsschutz .....	92
2.3.2	Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	95
2.3.2.1	Fälle des besonderen Bestandschutzes .....	95
2.3.2.1.1	Belegschaftsvertreter .....	95
2.3.2.1.2	Mütter bzw Elternfreistellungen in Anspruch nehmende Väter (andere Elternteile)	98
2.3.2.1.3	Präsenz-, Zivil- und Ausbildungsdienler ...	103
2.3.2.1.4	Begünstigte Behinderte .....	104
2.3.2.1.5	Lehrlinge .....	107
2.3.2.2	Spezielle Probleme der Rechtsfolgenbestimmung ...	109
2.3.2.2.1	Das sog Wahlrecht des besonders bestandgeschützten AN .....	109
2.3.2.2.2	Die sog lange Kündigungsentschädigung ..	110
2.3.3	Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	113
2.3.4	Sittenwidrige Kündigung .....	113
2.4	Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Insolvenz von AG .....	114
2.4.1	Lösungsrecht des Insolvenzverwalters .....	114
2.4.1.1	Bedenkfrist .....	114
2.4.1.2	Begünstigungen .....	115
2.4.1.3	Gesetzliche Kündigungsbeschränkungen .....	116
2.4.1.3.1	Kündigungsfrühwarnsystem .....	116
2.4.1.4	Rechtsfolgen .....	116
2.4.2	Austrittsrecht von AN .....	117
2.4.2.1	Bedenkfrist .....	117
2.4.2.2	Rechtsfolgen .....	118
2.4.3	Besonderheiten im Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung .....	118
<b>3.</b>	<b>Vertragsabschluss und Vertragsgestaltung .....</b>	<b>120</b>
3.1	Probleme des Vertragsabschlusses .....	120
3.1.1	Ersatz von Vorstellungskosten .....	120
3.1.2	Fragerechte der AG, Offenlegungspflichten der AN .....	121
3.1.3	Gleichbehandlung bei der Einstellung .....	123

3.1.4	Allgemein-zivilrechtliche Aspekte des Vertragsabschlusses	125
3.1.4.1	Geschäftsfähigkeit – Kinder- und Jugendlichen- beschäftigung	126
3.1.4.2	Gesetz- oder sittenwidrige Arbeitsverträge	130
3.1.5	Dienstzettel	131
3.1.6	Arbeitsvertragsabschluss mit Ausländern	133
3.1.7	Behinderteneinstellung	135
3.2	Probleme der Vertragsgestaltung	135
3.2.1	Befristung des Arbeitsverhältnisses	135
3.2.1.1	Auflösende Befristung	135
3.2.1.1.1	Arten der Befristung	137
3.2.1.1.2	Rechtliche Schranken für Befristungs- klauseln	139
3.2.1.1.2.1	Lang dauernde Befristungen	139
3.2.1.1.2.2	Arbeitskräfteüberlassung	139
3.2.1.1.2.3	Mutterschutzrecht	139
3.2.1.1.2.4	Kettenarbeitsvertrag	141
3.2.1.1.2.5	Diskriminierungsverbote	143
3.2.1.1.3	Beendigung vor Fristablauf	144
3.2.1.1.3.1	Kündigungsvereinbarung	145
3.2.1.1.3.2	Kündigungsausschluss	147
3.2.1.2	Aufschiebende Befristung	148
3.2.2	Bedingung und Arbeitsverhältnis	148
3.2.2.1	Auflösende Bedingung	148
3.2.2.2	Aufschiebende Bedingung	149
3.2.3	Probearbeitsverhältnis	150
3.2.3.1	Arbeitsverhältnis zur Probe	150
3.2.3.2	Arbeitsverhältnis auf Probe	150
3.2.4	Ausbildungskostenklausel	152
3.2.4.1	Begriff der Ausbildungskosten	152
3.2.4.2	Formvorschriften, allgemeine Vorschriften zur Vertragsgestaltung	155
3.2.4.3	Reglementierungen	156
<b>4.</b>	<b>Arbeitspflicht</b>	<b>159</b>
4.1	Art und Umfang der Arbeitspflicht	159
4.1.1	Weisungsrecht	161
4.2	Versetzung	161
4.2.1	Arbeitsvertragsrechtlicher Versetzungsschutz	162
4.2.2	Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsschutz	165
4.2.3	Exkurs: Änderungskündigung	169
4.2.3.1	Teilkündigung	172
4.3	Karenzierung des Arbeitsverhältnisses	173
4.3.1	Aussetzung des Arbeitsverhältnisses	174
4.3.2	Interpretationsprobleme	176
4.3.3	Besondere Arten von Karenzierungen	177

4.4	Arbeitszeit	179
4.4.1	Begriff der Arbeitszeit	180
4.4.2	Lage der Arbeitszeit	181
4.4.3	Höchstgrenzen der Arbeitszeit	183
4.4.4	Die Normalarbeitszeit und ihre Verteilung	183
4.4.5	Überstundenarbeit	183
4.4.5.1	Überstundenbegriff	184
4.4.5.2	Mehrleistungspauschalen	185
4.4.6	Ruhepausen	188
4.4.7	Ruhezeiten	188
4.4.7.1	Tägliche Ruhezeit	188
4.4.7.2	Wöchentliche Ruhezeit	189
4.4.7.3	Feiertagsruhe	189
4.5	Mehrpersonenverhältnisse	190
4.5.1	Arbeitskräfteüberlassung	190
4.5.2	Gruppenarbeitsverhältnis	193
4.6	Entsendung von AN im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen	194
<b>5.</b>	<b>Entgeltspflicht</b>	197
5.1	Entgeltbegriff	197
5.1.1	Naturalentgelt	199
5.1.1.1	Dienstwohnung	200
5.1.2	Erfolgsabhängiges Entgelt	202
5.1.2.1	Akkordlohn	203
5.1.2.2	Provision	203
5.1.2.3	Diensterfindungsvergütung	204
5.1.2.3.1	Exkurs: Das Diensterfindungsrecht im Allgemeinen	205
5.1.3	Sonderzahlungen	206
5.1.4	Abfertigung	209
5.1.4.1	Abfertigung alt	209
5.1.4.1.1	Voraussetzungen und Höhe des Anspruchs	209
5.1.4.1.2	Verlust oder Verminderung des Anspruchs	211
5.1.4.2	Abfertigung neu	212
5.1.4.2.1	Beitragsrecht	213
5.1.4.2.2	Betriebliche Vorsorgekasse	214
5.1.4.2.3	Leistungsrecht	215
5.1.4.3	Abfertigung alt und Abfertigung neu im Vergleich	217
5.1.5	Betriebspension	218
5.1.5.1	Anspruchsgrundlage und Konstruktion der Betriebspension	219
5.1.5.2	Sicherungsmechanismen des BPG	220

5.1.5.2.1	Unverfallbarkeit von Anwartschaften	220
5.1.5.2.2	Beschränkungen des einseitigen Abgehens von einer Betriebspensionszusage	220
5.2	Festlegung des Entgelts	222
5.2.1	Angemessenheit bzw Ortsgebrauch	226
5.2.2	Betriebliche Übung	226
5.3	Entgeltsicherung	232
5.3.1	Rückforderungssperre bei irrtümlicher Auszahlung von Überbezügen	233
5.3.2	Aufrechnungsbeschränkungen	235
5.3.3	Gleichbehandlung	236
5.3.3.1	Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	236
5.3.3.2	Gleichbehandlung in Entgeltfragen	237
5.3.3.3	Verfassungsrechtlicher Gleichheitssatz	241
5.3.4	Kautionschutz	242
5.3.5	Entgeltschutz bei Insolvenz	243
5.3.5.1	Insolvenzrechtliche Forderungsqualifikation	243
5.3.5.2	Insolvenz-Entgeltsicherung	244
5.3.5.2.1	Anspruchsberechtigte	244
5.3.5.2.2	Sicherungstatbestände	245
5.3.5.2.3	Gesicherte Ansprüche	245
5.3.5.2.4	Gesicherter Zeitraum	246
5.3.5.2.5	Antragstellung	246
5.4	Zeitliche Grenzen der Geltendmachung von Entgelten	247
5.4.1	Fälligkeit	247
5.4.2	Verjährung und Verfall	248
5.5	Zweckverfehlende Arbeitsleistungen	250
<b>6.</b>	<b>Arbeitsverhinderungen</b>	<b>252</b>
6.1	AG-Sphäre	253
6.1.1	Fälle des § 1155 ABGB	254
6.1.2	Anrechnungsregel	256
6.1.3	Abdingbarkeit	257
6.2	AN-Sphäre	258
6.2.1	Krankheit und Unfall iwS	258
6.2.1.1	Krankheit und Unfall ieS	261
6.2.1.2	Arbeitsunfall und Berufskrankheit	263
6.2.1.3	Krankheit und Kündigung	264
6.2.2	Sonstige wichtige Gründe in der Person von AN	266
6.2.2.1	Pflegefreistellung	269
6.3	Neutrale Sphäre	271
<b>7.</b>	<b>Treuepflichten</b>	<b>274</b>
7.1	Beistandspflicht	275
7.2	Anzeigepflicht	275

7.3	Verschwiegenheitspflicht .....	276
7.4	Geschenkannahmeverbot .....	279
7.5	Verbot abträglichen Privatlebens .....	280
7.6	Verbot anderweitiger Betätigung .....	282
7.6.1	Konkurrenzverbote .....	282
7.6.1.1	Einwilligung der AG .....	284
7.6.1.2	Arbeitsvertragliche Erweiterung .....	284
7.6.2	Konkurrenzklausele .....	285
7.6.2.1	Rechtsquellen und ihr Anwendungsbereich .....	285
7.6.2.2	Begriff der Konkurrenzklausele .....	285
7.6.2.3	Rechtliche Erfassung von Konkurrenzklauselel .....	289
7.6.2.3.1	Interpretation der Konkurrenzklausele .....	289
7.6.2.3.2	Zulässigkeitsgrenzen .....	290
7.6.2.3.3	Geltendmachungsgrenzen .....	293
7.6.2.4	Karenzabgeltung .....	294
7.6.2.5	Beendigung des Konkurrenzklausele- verhältnisses .....	294
7.6.2.6	Verstoß gegen die Konkurrenzklausele .....	295
<b>8.</b>	<b>Fürsorgepflicht – AN-Schutzrecht .....</b>	<b>298</b>
8.1	Die Fürsorgepflicht im Allgemeinen .....	298
8.1.1	Konkretisierungstheorie .....	300
8.2	Urlaub .....	302
8.2.1	Begriff und Rechtsnatur .....	302
8.2.2	Ausmaß .....	302
8.2.3	Erwerb .....	304
8.2.3.1	Umstellung des Urlaubsjahres .....	305
8.2.4	Verjährung .....	305
8.2.5	Festlegung des Urlaubsverbrauchs .....	307
8.2.5.1	Betriebsurlaub .....	310
8.2.5.2	Tageweiser Urlaubsverbrauch .....	311
8.2.5.3	Verbot der Urlaubsvereinbarung .....	312
8.2.6	Urlaubsentgelt .....	312
8.2.7	Krankheit im Urlaub .....	313
8.2.8	Kündigung im Urlaub .....	313
8.2.9	Abgeltung nicht verbrauchten Urlaubs .....	314
8.3	Anspruch auf Beschäftigung .....	316
8.3.1	Exkurs: Recht auf Arbeit .....	321
8.4	Gleichbehandlung beim beruflichen Aufstieg .....	322
8.5	Ausgewählte Fragen des AN-Schutzrechts .....	323
8.5.1	Technischer AN-Schutz .....	324
8.5.1.1	Ansatzpunkte der Schutzvorschriften .....	324
8.5.1.1.1	Arbeitsstätten und Baustellen .....	324
8.5.1.1.2	Arbeitsmittel und Arbeitsstoffe .....	325
8.5.1.1.3	Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge .....	326
8.5.1.2	Durchführung und Kontrolle des AN-Schutzes .....	327

8.5.2	Verwendungsschutz .....	328
8.5.2.1	Mutterschutz .....	328
8.5.2.1.1	Beschäftigungsverbote .....	328
8.5.2.1.2	Karenz, Teilzeitbeschäftigung und Änderung der Lage der Arbeitszeit sowie Vaterfreistellung .....	330
<b>9.</b>	<b>Schadenersatz im Arbeitsrecht .....</b>	<b>336</b>
9.1	Haftung von AN .....	336
9.1.1	Schädigung von AG .....	339
9.1.1.1	Mankohaftung .....	342
9.1.2	Schädigung Dritter .....	343
9.1.3	Aufrechnung und DHG .....	347
9.1.4	Verfall und Verjährung .....	347
9.2	Haftung von AG für Sachschäden in der Sphäre von AN .....	348
9.3	Lohnfortzahlungsschaden .....	352
<b>10.</b>	<b>Arbeitsrecht und Rechtsordnung .....</b>	<b>355</b>
10.1	Arbeitskollisionsrecht .....	355
10.2	Die arbeitsrechtlichen Kompetenzen des Unionsrechts .....	359
10.2.1	Freizügigkeit der AN .....	360
10.2.2	Gleichbehandlung im Arbeitsleben .....	360
10.2.3	Rechtsangleichung zur Gewährleistung des Gemeinsamen Marktes .....	361
10.2.4	Rechtsangleichung im Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit der AN .....	361
10.2.5	Die Kompetenzlage nach dem „Abkommen über die Sozialpolitik“ .....	361
10.3	Arbeitsrecht und verfassungsrechtliche Kompetenz- verteilung .....	362
10.3.1	Allgemeines Arbeitsrecht .....	363
10.3.2	Arbeitsrecht in der Land- und Forstwirtschaft .....	363
10.3.3	Öffentlicher Dienst .....	363
10.4	Stufenbau der Arbeitsrechtsordnung .....	364
10.4.1	Arbeitsrechtliche Normenpyramide .....	364
10.4.2	Wirkungsweise arbeitsrechtlicher Normen .....	366
10.4.2.1	Günstigkeitsprinzip .....	366
10.4.2.1.1	Günstigkeitsneutralität .....	367
10.4.2.1.2	Günstigkeitsvergleich .....	368
10.4.2.2	Ordnungsprinzip .....	370
10.4.2.3	Dispositives Arbeitsrecht .....	370
10.4.2.3.1	Rechtsquellenspezifische dispositive Wirkung .....	371
10.4.2.3.2	Zulassungsnormen .....	371
10.5	Zwingende Wirkung und Verzicht .....	372

<b>11. KollV</b> .....	375
11.1 Begriff .....	375
11.1.1 Schriftform .....	376
11.1.2 Vereinbarung .....	376
11.1.3 Abschlussparteien .....	376
11.1.4 Regelungsbefugnis .....	376
11.2 Rechtliche Einordnung .....	377
11.2.1 Rechtsnatur .....	377
11.2.2 Verfassungsrechtliche Beurteilung .....	378
11.2.3 Auslegung des KollV .....	378
11.3 Bekanntmachung .....	379
11.3.1 Hinterlegung .....	379
11.3.2 Kundmachung .....	379
11.3.3 Auflegung im Betrieb .....	380
11.4 KollV-Fähigkeit .....	380
11.4.1 KollV-Fähigkeit kraft Gesetzes .....	380
11.4.1.1 Gesetzliche Interessenvertretungen der AG bzw der AN .....	380
11.4.1.2 Juristische Personen öffentlichen Rechts .....	382
11.4.1.3 Sonstige kraft Gesetzes kollektivvertragsfähige Institutionen .....	382
11.4.2 KollV-Fähigkeit kraft Zuerkennung .....	383
11.4.2.1 Freiwillige Berufsvereinigungen der AN bzw der AG .....	383
11.4.2.2 Vereine mit maßgebender Bedeutung .....	385
11.4.3 Vorrang freiwilliger Berufsvereinigungen vor gesetzlichen Interessenvertretungen .....	385
11.5 Regelungsinhalte und Rechtswirkungen .....	386
11.5.1 Schuldrechtlicher und normativer Teil .....	386
11.5.1.1 Schuldrechtlicher Teil .....	387
11.5.1.2 Normativer Teil .....	389
11.5.1.2.1 Inhaltsnormen .....	390
11.5.1.2.2 Normen bezüglich ausgeschie- dener AN .....	394
11.5.1.2.3 Sozialplannormen .....	395
11.5.1.2.4 Betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	396
11.5.1.2.5 Institutionsnormen .....	396
11.5.2 Geltungsbereich .....	397
11.5.3 Geltungsdauer .....	398
11.5.3.1 Nachwirkung .....	399
11.6 KollV-Unterworfenheit .....	399
11.6.1 KollV-Angehörigkeit .....	399
11.6.2 Außenseiterwirkung .....	401
11.7 KollV-Kollision .....	402
11.8 Surrogate des KollV .....	407



11.8.1	Satzung .....	407
11.8.2	Mindestlohntarif .....	408
11.8.3	Sonstige Surrogate .....	410
<b>12. BV</b>	.....	412
12.1	Begriff .....	412
12.1.1	Schriftform .....	412
12.1.2	Vereinbarung .....	412
12.1.3	Abschlussparteien .....	413
12.1.4	Regelungsbefugnis .....	415
12.2	Bekanntmachung .....	416
12.2.1	Hinterlegung .....	416
12.2.2	Kundmachung .....	416
12.3	Regelungsinhalte und Rechtswirkungen .....	417
12.3.1	Schuldrechtlicher und normativer Teil .....	418
12.3.1.1	Schuldrechtlicher Teil .....	418
12.3.1.2	Normativer Teil .....	419
12.3.1.2.1	Inhaltsnormen .....	420
12.3.1.2.2	Normen bezüglich ausgeschie- dener AN .....	420
12.3.1.2.3	Sozialplannormen .....	422
12.3.1.2.4	Betriebsnormen .....	422
12.3.1.2.5	Betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	423
12.3.1.3	Geltungsbereich .....	423
12.3.2	Geltungsdauer .....	424
12.3.2.1	Nachwirkung .....	424
12.4	Arten der BV .....	425
12.4.1	Notwendige BV .....	425
12.4.2	Notwendige BV mit Zwangsschlichtung .....	427
12.4.3	Erzwingbare BV .....	429
12.4.4	Fakultative BV .....	430
12.4.5	Mischformen .....	433
12.5	Unechte („freie“) BV .....	434
12.6	Ausgewählte Rechtsfragen zu speziellen Inhalten von BV .....	435
12.6.1	Kontrollmaßnahmen, die die Menschenwürde berühren .....	435
12.6.2	Sozialplan .....	438
12.6.3	Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen .....	440
<b>13. Organisation der Belegschaft – Mitwirkungsrechte</b>	.....	442
13.1	Organisation der Belegschaft .....	442
13.1.1	Ansatzpunkte des Betriebsverfassungsrechts .....	442
13.1.1.1	Betrieb .....	442
13.1.1.1.1	Betriebsbegriff .....	442

	13.1.1.1.2	Feststellungsverfahren .....	446
	13.1.1.1.3	Gleichstellungsverfahren .....	446
	13.1.1.1.4	Tendenzbetrieb .....	447
	13.1.1.2	Unternehmen .....	449
	13.1.1.3	Konzern .....	450
13.1.2		Organe der Belegschaft .....	450
	13.1.2.1	BR .....	452
	13.1.2.1.1	BR-Wahl .....	452
	13.1.2.1.2	Tätigkeitsdauer und Mitgliedschaft .....	456
	13.1.2.1.3	Geschäftsführung .....	458
	13.1.2.1.4	BR-Fonds .....	458
	13.1.2.2	Betriebsausschuss .....	459
	13.1.2.3	ZBR .....	460
	13.1.2.4	Konzernvertretung .....	460
	13.1.2.5	Europäischer BR – SE-BR – SCE-BR .....	461
13.1.3		Rechtsstellung von Belegschaftsvertretern .....	463
	13.1.3.1	Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot ..	463
	13.1.3.1.1	Versetzungsschutz .....	464
	13.1.3.2	Freistellung von der Arbeitsleistung .....	465
13.2		Mitwirkungsrechte .....	466
	13.2.1	Struktur der Mitwirkungsrechte .....	467
	13.2.1.1	Überwachungsrechte .....	467
	13.2.1.2	Interventionsrechte .....	467
	13.2.1.3	Informationsrechte .....	468
	13.2.1.4	Beratungsrechte .....	469
	13.2.1.5	Imparitätische Mitentscheidung .....	469
	13.2.1.6	Paritätische Mitentscheidung .....	469
	13.2.2	Einteilung der Mitwirkungsrechte nach inhaltlichen Kriterien .....	470
	13.2.2.1	Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten .....	470
	13.2.2.2	Mitwirkung in personellen Angelegen- heiten .....	470
	13.2.2.3	Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	470
	13.2.2.3.1	Mitwirkung der Belegschaft im Aufsichtsrat .....	471
<b>14.</b>		<b>Betriebsübergang .....</b>	<b>476</b>
	14.1	Rechtsquellsituation .....	476
	14.2	Geltungsbereich der §§ 3 – 6 AVRAG .....	476
	14.2.1	Ausnahmen vom Geltungsbereich .....	476
	14.3	Ex-lege-Übergang der Arbeitsverhältnisse bei Betriebs- übergang .....	479
	14.3.1	Im Zeitpunkt des Übergangs bestehende Arbeits- verhältnisse .....	479

14.3.2	Begriff des Betriebsübergangs .....	480
14.3.2.2	Inhaberwechsel .....	480
14.3.2.3	Bewahrung der Identität .....	483
14.3.3	Die Rechtsfolgen im Einzelnen .....	485
14.4	Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Betriebsübergang .....	486
14.4.1	AG-Kündigung .....	486
14.4.1.1	Kündigung wegen des Betriebsübergangs .....	486
14.4.1.2	Rechtfertigungsgründe für die AG-Kündigung .....	487
14.4.2	Einvernehmliche Lösung .....	488
14.5	Insolvenz des Veräußerers .....	489
14.6	Betriebsübergang und KollV .....	490
14.6.1	Kollektivvertraglicher Bestandschutz .....	493
14.7	Betriebsübergang und BV .....	494
14.8	Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusage .....	495
14.8.1	Ablehnungsrecht des Erwerbers .....	495
14.8.2	Folgen der Ablehnung einer betrieblichen Pensions- zusage .....	496
14.9	Abwehrrechte des AN im Falle der Änderung von Arbeits- bedingungen .....	496
14.9.1	Anzeigepflicht des neuen Inhabers .....	496
14.9.2	Widerspruchsrecht .....	496
14.9.2.1	Nichtübernahme eines kollektivvertraglichen Bestandschutzes .....	497
14.9.2.2	Nichtübernahme einer einzelvertraglichen Pensionszusage .....	497
14.9.2.3	Weitere Widerspruchsrechte .....	498
14.9.3	Begünstigtes Kündigungsrecht .....	498
14.10	Haftung bei Betriebsübergang .....	499
14.10.1	Unterscheidung zwischen Altschulden und Neu- schulden .....	499
14.10.2	Haftung für Altschulden .....	500
14.10.2.1	Haftung des Veräußerers .....	500
14.10.2.2	Haftung des Erwerbers .....	500
14.10.3	Haftung für Neuschulden .....	501
14.10.3.1	Haftung des Erwerbers .....	501
14.10.3.2	Haftung des Veräußerers .....	501
14.10.4	Regress zwischen Veräußerer und Erwerber .....	502
14.11	Betriebsübergang und Belegschaftsvertretung .....	503
<b>15.</b>	<b>Arbeitskampf</b> .....	<b>506</b>
15.1	Begriff des Arbeitskampfes .....	506
15.1.1	Streik .....	506
15.1.2	Aussperrung .....	509
15.2	Die Stellung des Arbeitskampfes in der Rechtsordnung .....	509
15.2.1	Verfassungsrechtliche Ausgangslage .....	510

## Inhaltsverzeichnis

---

15.2.2	Neutralität des Staates .....	512
15.3	Rechtliche Beurteilung der Gesamttaktion .....	513
15.3.1	Strafrecht .....	513
15.3.2	Zivilrecht .....	514
15.3.2.1	Schadenersatz infolge der Gesamttaktion .....	516
15.4	Rechtliche Beurteilung der individuellen Kampfteilnahme .....	517
15.4.1	Bestand des Arbeitsvertrags .....	517
15.4.2	Entgeltanspruch .....	518
15.4.3	Schadenersatz wegen Kampfbeteiligung .....	520
	<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>523</b>