
Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	IX
Literaturverzeichnis	XIII
A. Einleitung und Zusammenfassung	1
Einleitung	3
Zusammenfassung	6
Unternehmenssicht	6
1. Bedeutung der Auswahl des Managements	6
2. Sorgfaltspflicht bei der Auswahl des Managements	7
3. Gleichbehandlungspflicht	9
4. Besonderheiten in staatsnahen Unternehmen	9
5. Auswahlverfahren	10
6. Haftung der Mitglieder des besetzenden Organs	12
7. Strafrechtliche Verantwortung des besetzenden Organs	13
Bewerbersicht	14
1. Die Bewerbung	14
2. Das persönliche Gespräch (Interview)	15
3. Ansprüche von Bewerbern bei rechtswidriger Besetzung	15
B. Unternehmenssicht	19
1. Bedeutung der Auswahl des Managements für das Unternehmen	21
2. Sorgfaltspflicht bei der Auswahl des Managements	26
2.1. Die Sorgfaltspflicht eines Aufsichtsratsmitglieds einer AG	27
2.1.1. Ermessensspielraum	29
2.1.2. Erforderliche Kompetenz eines Aufsichtsratsmitglieds	31
2.1.3. Zuständigkeit bei Bestellung eines Nominierungsausschusses	34
2.1.4. Anforderungen an den Auswahlprozess	36
2.1.5. Sachgerechte Auswahlentscheidung	40
2.1.6. Gesetzliche Vermutung der Einhaltung der gebotenen Sorgfalt	41
2.2. Pflichten der GmbH-Gesellschafter bei der Managementauswahl	44
2.2.1. Pflichten der Gesellschafter bei der Auswahl des Managements	44
2.2.2. Sorgfaltspflicht des Gesellschaftervertreters bei der Auswahl des Managements	48
3. Gleichbehandlungspflicht	51
3.1. Diskriminierungsformen	54
3.2. Diskriminierungsfreie Ansprache von Bewerbern (Ausschreibung)	55
3.2.1. Geschlechtsneutrale Ansprache von Bewerbern	55
3.2.2. Diskriminierungsfreie Ansprache von Bewerbern	56
4. Rechtlicher Rahmen in staatsnahen Unternehmen	58
4.1. Historie zum Stellenbesetzungsg	59
4.2. Anwendbarkeit des Stellenbesetzungsg	60
4.3. Verpflichtungen bei der Auswahl des Managements	63

5. Auswahlverfahren	65
5.1. Definition der Anforderungen	69
5.1.1. Anforderungen an das Management	69
5.1.2. Gewichtung der Anforderungen	75
5.1.3. Besonderheiten in staatsnahen Unternehmen	76
5.2. Die Ansprache von Bewerbern/Die Ausschreibung	78
5.2.1. Ausschreibung in staatsnahen Unternehmen	81
5.2.1.1. Ausschreibungspflicht	81
5.2.1.2. Form der Ausschreibung	83
5.2.2. (Mindest-)Inhalt der Ausschreibung	87
5.3. Die Vorauswahl	88
5.4. Das persönliche Gespräch („Interview“)	91
5.5. Das Hearing	95
5.6. Auswahlentscheidung	96
5.7. Datenschutz: Schutz der Bewerberdaten	98
5.7.1. Daten in losen Papierakten	98
5.7.2. Im Sinne der DSGVO verarbeitete Daten	99
6. Haftung (der Mitglieder) des besetzenden Organs	101
6.1. Haftung der Aufsichtsratsmitglieder einer AG	102
6.1.1. Rechtswidrigkeit	102
6.1.2. Der Schaden bei rechtswidriger Vorstandsbestellung	105
6.1.3. Schutzzweck bzw Rechtswidrigkeitszusammenhang	107
6.1.4. Kausalzusammenhang	108
6.1.5. Verschulden	110
6.1.6. Beweislast	110
6.1.7. Prüfung und Geltendmachung der Ansprüche	113
6.2. Zivilrechtliche Haftung der Gesellschafter einer GmbH	115
6.2.1. Zivilrechtliche Haftung des Gesellschafters selbst	115
6.2.2. Zivilrechtliche Haftung des Gesellschaftervertreeters	117
7. Strafrechtliche Verantwortung der Mitglieder des besetzenden Organs	119
7.1. Voraussetzungen für die Untreue (§ 153 StGB)	120
7.1.1. Befugnismissbrauch	120
7.1.2. Vermögensschaden	122
7.1.3. Persönliche Schuld	125
7.2. Strafrechtliche Verantwortung bei Zustimmung des Gesellschafters	127
7.3. Strafrechtliche Verantwortung von Kollegialorganen	129
7.4. Strafrechtliche Verantwortung von Personalberatern	130
C. Die Bewerbersicht	131
1. Die Bewerbung	133
1.1. Besonderheiten in staatsnahen Unternehmen	135
1.2. Das Anschreiben	136
1.3. Der Lebenslauf	138
2. Das persönliche Gespräch („Interview“)	140

3. Ansprüche von Bewerbern bei rechtswidriger Besetzung	142
3.1. Ansprüche eines diskriminierten Bewerbers (GIBG)	142
3.1.1. Ungleichbehandlung bei der Besetzung und Beförderung	144
3.1.2. Diskriminierung aufgrund des Geschlechts	145
3.1.3. Diskriminierung aufgrund des Alters	146
3.1.4. Diskriminierung aufgrund der Religion und Weltanschauung	147
3.1.5. Diskriminierung aufgrund ethnischer Zugehörigkeit	149
3.1.6. Diskriminierung aufgrund sexueller Orientierung	150
3.1.7. Kausalität der Ungleichbehandlung	150
3.1.8. Beweislast	150
3.1.9. Höhe und Geltendmachung der Ersatzansprüche	155
3.2. Ansprüche des Bewerbers gegen staatsnahe Unternehmen	158
3.2.1. Rechtswidrigkeit	160
3.2.2. Schutzzweck bzw Rechtswidrigkeitszusammenhang	162
3.2.3. (Adäquater) Schaden	163
3.2.4. Kausalzusammenhang	164
3.2.5. Verschulden	165
3.2.6. Beweislast	166
3.2.7. Geltendmachung	173
Stichwortverzeichnis	175